



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.

Diciembre 2025

# AL RESCATE

Con orgullo, esperanza y profunda gratitud....¡Seguimos!

# SEGUNDA EDICIÓN 2025 AL RESCATE



[Honor, Valor, Disciplina]

**U.A.E. CUERPO OFICIAL  
BOMBEROS  
BOGOTÁ D.C.**

REVISTA AL RESCATE  
Segunda edición del 2025

Revista especializada de la Unidad Administrativa  
Especial Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá

Alcalde Mayor de Bogotá D.C.  
Carlos Fernando Galán Pachón

Secretario General de la Alcaldía Mayor de Bogotá  
Miguel Andrés Silva Moyano

Secretario de Seguridad, Convivencia y Justicia de  
Bogotá  
César Andrés Restrepo Flórez

Secretario de Gobierno de Bogotá  
Gustavo Quintero Ardila

Directora Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá  
Paula Ximena Henao Escobar

Jefe de Comunicaciones y Prensa  
Camilo Andrés Chaparro Suárez

Dirección editorial  
Silvia Liliana Zapata

Revisión editorial  
José Luis Pájaro

Diseño y diagramación  
Eliana Katerine Rozo Quintero

Fotografía  
Archivo Comunicaciones y Prensa Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá  
Personal Operativo de Bomberos Bogotá

Fotografía

Autores:  
Paula Ximena Henao Escobar - Directora General  
Yenire Lozano Ascanio - Subdirectora Operativa

José Andrés Ponce Caicedo - Subdirector de Gestión Humana  
Fátima Verónica Quintero Núñez- Subdirectora de Gestión Corporativa

Omer Mauricio Rivera - Subdirector Logístico

William Tovar Segura, Subdirector de Gestión de Riesgos  
Manuel Castillo - Jefe Oficina Asesora de Planeación

Mónica María Pérez - Jefe Oficina Jurídica

Silvia Zapata Tamayo - Asesora de Comunicaciones y Prensa  
José Luis Pájaro Peñate - Equipo de Comunicaciones y Prensa

Daniela Pereira Jiménez - Equipo de Comunicaciones y Prensa  
Jennifer Fierro Cohecha - Equipo de Comunicaciones y Prensa

Fernando Uriocoechea - Equipo de Comunicaciones y Prensa  
Angie Paola Fajardo - Equipo de Comunicaciones y Prensa





# EDITORIAL



Tres nuevas estaciones, más tecnología y un presupuesto 51% mayor impulsan la modernización de Bomberos Bogotá.

**¡Graciasss! por este 2025  
de grandes apuestas  
y buenos resultados**

Cada año deja una huella distinta en el camino del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá. Pero el 2025 será recordado como un periodo en el que nos fortalecimos como equipo, crecimos como institución y reafirmamos, una vez más, que la verdadera fuerza de la Entidad está en su gente.

Hoy podemos decir que somos una Institución más sólida, más moderna y más cercana, gracias al trabajo silencioso, comprometido y apasionado de quienes cada día hacen posible desde lo operativo y desde lo administrativo, el cumplimiento de nuestra tarea misional: proteger la vida, el ambiente y el patrimonio de la ciudadanía bogotana.

Hemos vivido un tiempo de transformación. Gracias a una idea impulsada desde el Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá, que expuso todos los motivos

por los cuales los turnos 24x48 resultaban ser los mejores para una operación efectiva, además de apuntarle a la calidad de vida de nuestro personal uniformado, se logró la modificación del Decreto 400 de 2021, lo que hoy permite este aplicar este modelo sin que tengamos que justificarlo por épocas o situaciones especiales.

Mediante el concurso de méritos para la provisión de cargos de Bomberos, logramos el ingreso de personal en carrera administrativa y surtimos cargos provisionales con personas que ya hacían parte de nuestra institución y que salieron por consecuencia de mismo concurso.

Seguimos cuidando de manera preventiva y correctiva nuestro parque automotor, asegurando que cada máquina que sale a la calle esté lista para responder con precisión y seguridad, gracias a

la inversión con vigencias futuras que garantizan los contratos de mantenimiento de equipo pesado y liviano hasta el año 2027.

También dimos pasos firmes para garantizar que los recursos estén donde deben estar. Aumentamos el presupuesto 2025 en un 51% lo que nos permitió avanzar, con el apoyo de los primeros recursos de la sobretasa bomberil, hacia el logro de las metas propuestas, siendo esta una conquista que refleja una gestión responsable y visionaria. Con estos recursos aseguramos el futuro de los bomberos y un servicio más equitativo y sostenible para la ciudad, al menos durante la actual administración.

Nuestra Escuela de Formación Bomberil se ha consolidado como un referente nacional e internacional. Allí se forjan los valores, la disciplina y la excelencia que distinguen a nuestra gente.

Y mientras fortalecemos la formación, también hemos cuidado del bienestar.

A la par, valoramos la entrega de nuestros líderes —jefes de estación, líderes de equipos y áreas— con un reconocimiento de Coordinación que valora su esfuerzo diario. Y con justicia, dimos un paso importante al reconocer las horas extras de capitanes y tenientes, porque el compromiso no tiene horario, pero sí merece reconocimiento.

En infraestructura, el futuro ya comenzó. Adquirimos tres predios donde nacerán las estaciones de Bosa La Cabaña, Ciudad Bolívar y Torca: tres nuevos espacios de servicio, tres puntos de encuentro entre la comunidad y la esperanza. Y en materia tecnológica, avanzamos hacia una institución más moderna, con drones, nuevas consolas y sistemas que optimizan cada decisión y cada respuesta, y nuevo portal web con más servicios para la ciudadanía.

Podría escribir una lista interminable de logros estratégicos, operativos y administrativos, que en 2025 nos catapultaron hacia el objetivo de la modernización, la innovación y la mejor respuesta. Pero, al menos los más relevantes, estarán aquí en este ejemplar de nuestra revista especializada. Al

Rescate, para su conocimiento en detalle.

Detrás de cada logro hay muchas manos y muchas mentes. Están los bomberos y bomberas que enfrentan el fuego y las más de 35 mil emergencias atendidas en 2025, pero también quienes, desde las oficinas, los talleres, las subdirecciones y áreas administrativas, trabajan para que todo funcione, para que cada decisión tenga sustento, y para que cada operación tenga respaldo. Ustedes son igual de esenciales.

**2025 fue un año de transformación: crecimos como institución y fortalecimos el bienestar de nuestra gente.**

Este año nos enseñó que la fortaleza no está solo en el uniforme ni en la sirena de una máquina: está en la convicción compartida de servir con amor y de construir, entre todos, una institución más fuerte, más humana y más innovadora.

El 2026 nos reta a seguir creciendo. Será un año de grandes apuestas, de proyectos

ambiciosos y de participación decidida de cada uno de ustedes. Necesitaremos de su energía, su voz, su experiencia y su compromiso para seguir avanzando.

A todo el equipo de esta amada Institución, mi más sincero agradecimiento. Gracias por su entrega, por su profesionalismo y, sobre todo, por creer en lo que somos y en lo que representamos. Sigamos encendiendo juntos esta llama que no se apaga, la que nos recuerda cada día por qué elegimos servir. Porque ser parte del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá no es solo un trabajo: es una forma de vida que nos colma el alma.



*Cada logro de este año nos acerca a un mismo propósito: proteger la vida con excelencia.*

## Cuando el fuego no se apaga... apaga... se transforma

Hay personas que llegan a una institución y dejan una huella. No porque hagan ruido alardeando de títulos o rangos obtenidos, sino porque hacen cambios reales. De esos que no se publican tanto, pero que se sienten en cada estación, en cada turno, en cada conversación de pasillo. Así ha sido el paso de Paula Ximena Henao Escobar, hoy directora de los Bomberos de Bogotá.

Cuando uno escucha su historia, entiende rápido que no fue un camino sencillo. Empezó como Subdirectora Logística y, sí, muchos pensaron que no duraría. “¿Qué va a saber una mujer de mecánica?”, decían algunos. Como si el conocimiento tuviera género. Pero ahí estaba ella, recorriendo estaciones, revisando cada máquina, aprendiendo de cada operario, escuchando al bombero que sabe más de motores que cualquier manual. No se escondió detrás de un escritorio. Caminó, preguntó, corrigió, cambió. Y lo hizo sabiendo que algunos la miraban con lupa, esperando a que fallara.

Pero no falló... Aprendió

Y eso, aunque parezca obvio, no lo hace todo el mundo. Porque aprender —de verdad aprender— implica humildad. Implica aceptar que uno no lo sabe todo, y tener la valentía de apoyarse en quien sí sabe. Y eso fue lo que la hizo diferente.

**La primera directora mujer marcó un antes y un después en Bomberos Bogotá.**

Luego vino su etapa como Subdirectora Operativa. Y otra vez, los murmullos. Que “no sabía de incendios ni rescates”, que “cómo iba a dirigir a los que llevan años en el fuego”. Pero ella entendió algo que a muchos nos cuesta: para liderar no siempre hay que haber estado dentro del incendio, pero sí hay que saber leerlo. Ella entendió que el fuego se apaga con estrategia, no con ego. Con cabeza fría y equipo sólido. Y fue así como consolidó procesos, impulsó cambios y logró

Demostró que el conocimiento no tiene género y que la humildad también es poder.

de convertir la crítica en impulso, una crisis en muchas oportunidades de mejora. De transformar el “eso no se puede hacer” en un “ya verán que sí” y claro, en un “seguimos...”

La primera directora mujer ha sido un hito para los Bomberos de Bogotá. No solo por lo que ha hecho, sino por lo que representa: la prueba viva de que el liderazgo no se mide por el género, ni por los años en el servicio, sino por la capacidad de construir, de escuchar y de mantenerse firme en medio del fuego —literal y simbólico—.

Y si algo deja claro su historia es que: cuando una mujer como ella entra a un mundo que muchos aún creen solo de hombres, no apaga el fuego... Lo transforma.



**Sargento Javier Clarovs L. - Jefe de Estación B1 Chapinero**

# CONTENIDO

## 01 Subdirección Operativa

El propósito: un fortalecimiento constante de la Operación

## 02 Subdirección de Gestión Humana

La creación de GIT: un paso hacia la eficiencia en la gestión

## 03 Subdirección de Gestión Corporativa

Bogotá contará con tres nuevas estaciones de Bomberos

## 04 Subdirección Logística

El engranaje invisible que sostiene a los héroes

## 05 Subdirección de Gestión del Riesgo

Conocimiento aplicado en la Gestión de Riesgo de Incendios en Bogotá

## 06 Dirección

Propósitos y resultados, con estrategia y Dirección

## 07 Oficina Asesora de Planeación

Planeación estratégica y vanguardias futuras que marcaron diferencias

## 08 Conmemoración 130 años

130 años de vida, conmemorados por todo lo alto

## 09 Escuela de Formación Bomberil

Un año de avances, que fortalecen la capacidad operativa

## 10 Cooperación Internacional

La Cooperación como inversión en innovación y bienestar humano

## 11 Dirección TIC - Tecnología

Una transformación tecnológica, encaminada a salvar vidas

## 12 Oficina Jurídica

Foros Estratégicos de Contratación: una nueva cultura del valor público

## 13 Premios

Triunfos y reconocimientos que nos impulsan a seguir



# SUBDIRECCIÓN OPERATIVA



## El propósito: un fortalecimiento constante de la Operación

Desde la Subdirección Operativa del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá se han venido desarrollando estrategias de fortalecimiento de capacidades, en la continua búsqueda de satisfacer las necesidades del personal uniformado, para que pueda disponer de equipos y herramientas para cumplir con su misionalidad, así como reforzar el conocimiento y reconocimiento de sus habilidades técnicas, de tal forma que en la atención de las emergencias se proteja la vida, el ambiente y el patrimonio de la ciudad.

Un hecho histórico, que marcó un hito para la entidad, fue el desarrollo del *I Congreso de Equipos Especializados en la atención de incendios y emergencias* que, en las instalaciones de la Biblioteca Virgilio Barco, permitió ver en pleno a los 10 Equipos Especializados con los que cuenta la entidad. Estos no solo

pudieron presentar ponencias que evidenciaron su conocimiento, destrezas y habilidades para las que están preparados como segunda respuesta, sino que además entregaron su saber sin límite a los asistentes, en sus stands y espacios de práctica.

Durante tres días este fue un solo escenario en el que el conocimiento, la experiencia y la técnica se unieron con el propósito de fortalecer la capacidad operativa, a través de charlas especializadas, conversatorios y demostraciones técnicas.

Este espacio nos permitió, además de socializar nuestras capacidades, mostrar los retos que compartimos con las entidades que pertenecen al Sistema Distrital de Gestión del Riesgo.

El Congreso permitió ver a estos grupos como una élite

**Más de 35.000 emergencias atendidas en 2025 confirman nuestra capacidad de respuesta.**

*El I Congreso de Equipos Especializados marcó un hito histórico en la capacidad operativa de la entidad.*

### Adquisición de elementos clave

Durante este año y con el fin de fortalecer la capacidad operativa se han adquirido importantes Elementos de Protección Personal (EPP) y equipos especializados, con el objetivo de garantizar la seguridad y eficiencia en las operaciones. Entre estos se cuentan:



1.208 trajes para incendios estructurales



1.475 botas para incendios estructurales



1.169 guantes para incendios estructurales



1.231 protectores faciales tipo hood o monja



184 trajes de fontanero.

Así mismo, adquirimos implementos definitivos para el trabajo y preparación de los Equipos Especializados. Para el equipo de Salvamento y Rescate Acuático - UARBO adquirimos 25 caretas de buceo, 25 snorkel, 1 consola (combo) con manómetro de 4.000 PSI y ordenador de buceo, 11 trajes de neopreno de 5 mm de grosor, 20 latiguillos de baja presión, 10 linternas recargables para buceo, 1 tabla de rescate para moto acuática y 3 máscaras Full Face para buceo.

Para el Equipo de Búsqueda y rescate de Animales en Emergencias - BRAE, se compraron 2 redes de captura de animales, 12 traillas caninas, 4 guacales grandes para caninos y felinos, 4 guacales plegables

pequeños, 1 caja de transporte para reptiles, 2 ganchos herpetológicos, 2 pinzas herpetológicas plegables para captura de serpientes, 2 bolsas herpetológicas, 2 cabezales para manejo de bovinos y equinos, 12 caretas para químicos en atención de animales, 8 bozales para gato y perro, 2 jaulas atrapa gatos, 4 cinchas de recuperación, 1 báscula digital, 4 pétigas para captura de caninos, 12 collares de intervención para caninos, 1 aspiradora de abejas, 2 escobillas para apicultura, 2 guantes en carnaza para manejo de felinos, 2 kits de primeros auxilios para picaduras de abejas, 1 rotomartillo demoledor

inalámbrico, 1 pulidora con discos de corte, 15 linternas para trabajo nocturno y 1 cámara térmica.

*La digitalización del FURD elevó la precisión de los datos y optimizó la respuesta en campo.*

La materialización de estos procesos de contratación refleja el compromiso institucional con la protección del personal operativo y la optimización de las capacidades técnicas para la atención de emergencias y rescates especializados.



### De la mano de la Tecnología

En materia tecnológica, se ha venido migrando el uso escrito del Formato Único de Recolección de Datos (FURD) al uso de tabletas por parte de los comandantes de incidentes. Esta transición permite digitalizar la información, almacenarla en la nube y acceder a ella en cualquier momento. Esta mejora ha contribuido significativamente a la claridad y precisión de los datos registrados, ya que anteriormente, al realizarse a mano, podían presentarse dificultades como tachones, enmendaduras o problemas de legibilidad, afectando la eficiencia en la recolección de información.

A su vez, la Subdirección Operativa participó en el *Reto Misión Transparente – Operación Integridad: Misión Datos con Propósito*, liderado por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá. Nuestra participación se centró en la aplicabilidad de los datos, su disposición como datos abiertos y el uso de herramientas tecnológicas como drones. Como hito destacado, esta información fue el insumo principal para obtener el premio de Conocimiento e Innovación con la propuesta *Protección de los Cerros Orientales de Bogotá empleando aeronaves no tripuladas, inteligencia artificial y datos abiertos*.

*Nuestra verdadera fortaleza no está en las máquinas: está en el talento humano que las opera.*

Finalmente, estamos cerrando en 2025, con la atención de más de 35.000 emergencias, logrando atender todo tipo de incidentes y servicios complementarios.

De esta forma, garantizamos la atención oportuna y eficiente de las eventualidades que ocurren en la ciudad, así como en el apoyo brindado a nivel nacional e internacional en los casos en que somos activados, propendiendo por la protección de la vida, los bienes y el ambiente.





## La creación de GIT: un paso hacia la eficiencia en la gestión

Conveniencia de los Grupos Internos de Trabajo en el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.

La integración de Grupos Internos de Trabajo (GIT), en el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, amparada por la Ley 489 de 1998 y el Decreto 1498 de 2022 y articulada con la Ley General de Bomberos 1575 de 2012, reviste una conveniencia operativa y administrativa superlativa. Permite una gestión más flexible y eficiente del recurso humano en la atención de emergencias, sin socavar la estructura jerárquica ni misional que resulta esencial en estas instituciones.

### Marco normativo y principios de flexibilidad

La Ley 489 de 1998, en su artículo 115, faculta a las entidades públicas para crear Grupos Internos de Trabajo (GIT), mediante la expedición de los correspondientes actos administrativos, con el propósito de atender las necesidades del servicio. Esta disposición es clave para la eficiencia administrativa,

ya que permite la reconfiguración ágil de equipos de trabajo sin necesidad de modificar la planta de personal formal, lo cual, es un proceso más dispendioso y complejo. El Decreto 1498 de 2022, complementa esta medida, al exigir un mínimo de cuatro servidores/as para la conformación de dichos grupos, asegurando que respondan a necesidades reales de la operación y no a caprichos burocráticos.

La Ley 1575 de 2012 (Ley General de Bomberos de Colombia)

define la actividad bomberil como un servicio público esencial y establece la estructura, organización y funcionamiento de los cuerpos de bomberos en el país, incluyendo a los oficiales. Esta Ley subraya la necesidad de una respuesta efectiva, coordinada y estandarizada frente a la gestión integral del riesgo contra incendios, los preparativos y

atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos.

La naturaleza misional de los cuerpos de bomberos requiere una capacidad de respuesta inmediata y especializada. Es aquí donde la creación de Grupos Internos de Trabajo (GIT) adquiere una gran conveniencia, al permitir la conformación de equipos altamente especializados para la ejecución de tareas específicas que van más allá de la atención cotidiana de incidentes.

### Conveniencia Operativa y Especialización

La principal conveniencia de los Grupos Internos de Trabajo (GIT) en el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, radica en la flexibilidad operativa. Permiten la creación de unidades especializadas de forma transitoria o si se quiere permanente, según las

necesidades del servicio y los riesgos identificados en cada jurisdicción.

Estos grupos requieren coordinación y entrenamiento especializado y su conformación como GIT formales, mediante resolución, garantiza la asignación de personal idóneo, la fijación de responsabilidades claras y, potencialmente, el reconocimiento económico por coordinación, lo cual incentiva la profesionalización del personal.

### Equilibrio entre flexibilidad y jerarquía

Un aspecto crucial en todo lo relacionado con la creación de Grupos Internos de Trabajo es la inescindible armonización que debe existir entre la estructura jerárquica y el sistema específico de carrera del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, que se disciplina por las disposiciones

contenidas en decretos ley específicos como el 256 de 2013 o el 785 de 2005. Los GIT no pretenden reemplazar la cadena de mando, sino complementarla. La coordinación de uno de los grupos creados en la entidad no otorga un rango jerárquico superior permanente, sino una responsabilidad funcional y temporal.

**La creación de GIT fortalece la capacidad operativa y profesionaliza la atención de emergencias en Bogotá.**

Este reconocimiento está dirigido a aquellos/as servidores/as públicos/as que, sin haber sido nombrados o encargados formalmente en un cargo de superior jerarquía, asumen de facto responsabilidades temporales de coordinación y manejo de equipos de trabajo. Su trascendencia radica en la respuesta que ofrece a las necesidades fundamentales de



la administración moderna: la flexibilidad operativa y el incentivo al liderazgo.

Los Grupos Internos de Trabajo permiten una respuesta más ágil, flexible y especializada sin alterar la cadena de mando.

Desde la perspectiva de la eficiencia organizacional, el Reconocimiento por Coordinación garantiza la continuidad y el flujo ininterrumpido de la gestión pública. La dinámica institucional del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, con sus múltiples proyectos y la constante necesidad de atender las demandas ciudadanas, exige que se puedan asignar responsabilidades de liderazgo de manera ágil.

El Artículo 11 del citado decreto, permite que la entidad aproveche la experticia y la capacidad de sus servidores/as de la planta para

cubrir prontamente un vacío de liderazgo o para gestionar una iniciativa específica sin las demoras burocráticas inherentes a los procesos de nombramiento o encargo. Esto asegura que la toma de decisiones sea oportuna y que los equipos cuenten con una cabeza visible y compensada por esa autoridad.

*El Reconocimiento por Coordinación impulsa el liderazgo operativo y garantiza continuidad en la gestión.*

Desde la perspectiva del talento humano, este reconocimiento actúa como un poderoso mecanismo de motivación y desarrollo. Al valorar económicamente la responsabilidad adicional asumida, el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá quiso enviar un mensaje claro: el esfuerzo y la asunción de funciones superiores merecen una retribución justa y un reconocimiento explícito. Esto incentiva a los/as servidores/as con potencial de liderazgo a dar un paso adelante, demostrando sus competencias en entornos de mayor exigencia.

Dicho de otro modo, la entidad a partir del espíritu de la norma pretende propender por el desarrollo de futuros directivos y fomentar la meritocracia al recompensar el desempeño y el compromiso, más allá de las funciones estrictas del cargo original.

En conclusión, la creación de Grupos Internos de Trabajo en la Institución es altamente conveniente. Proporciona las

herramientas administrativas y de gestión del talento humano necesarias para responder a la complejidad de las emergencias modernas, permitiendo la especialización y la eficiencia.

Basado en la Ley 489 de 1998, el Decreto 1498 de 2022 y la Ley 1575 de 2012, este mecanismo legal es fundamental para fortalecer la capacidad operativa de la entidad, garantizando una respuesta ágil y profesional en favor de la ciudadanía, dentro del marco de la legalidad y la buena administración pública.

Por su parte, el Reconocimiento por Coordinación del Decreto 1498 de 2022, es una pieza fundamental de la gestión pública moderna. Su importancia estratégica radica en su capacidad de dotar de agilidad institucional al Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, al tiempo que incentiva el desarrollo y la retención del talento de alto rendimiento. Simboliza el entendimiento que la flexibilidad y la capacidad de respuesta de la entidad dependen, en gran medida, de contar con mecanismos ágiles que reconozcan y compensen las responsabilidades de liderazgo temporales, garantizando así una mejor prestación del servicio público esencial a la ciudadanía.

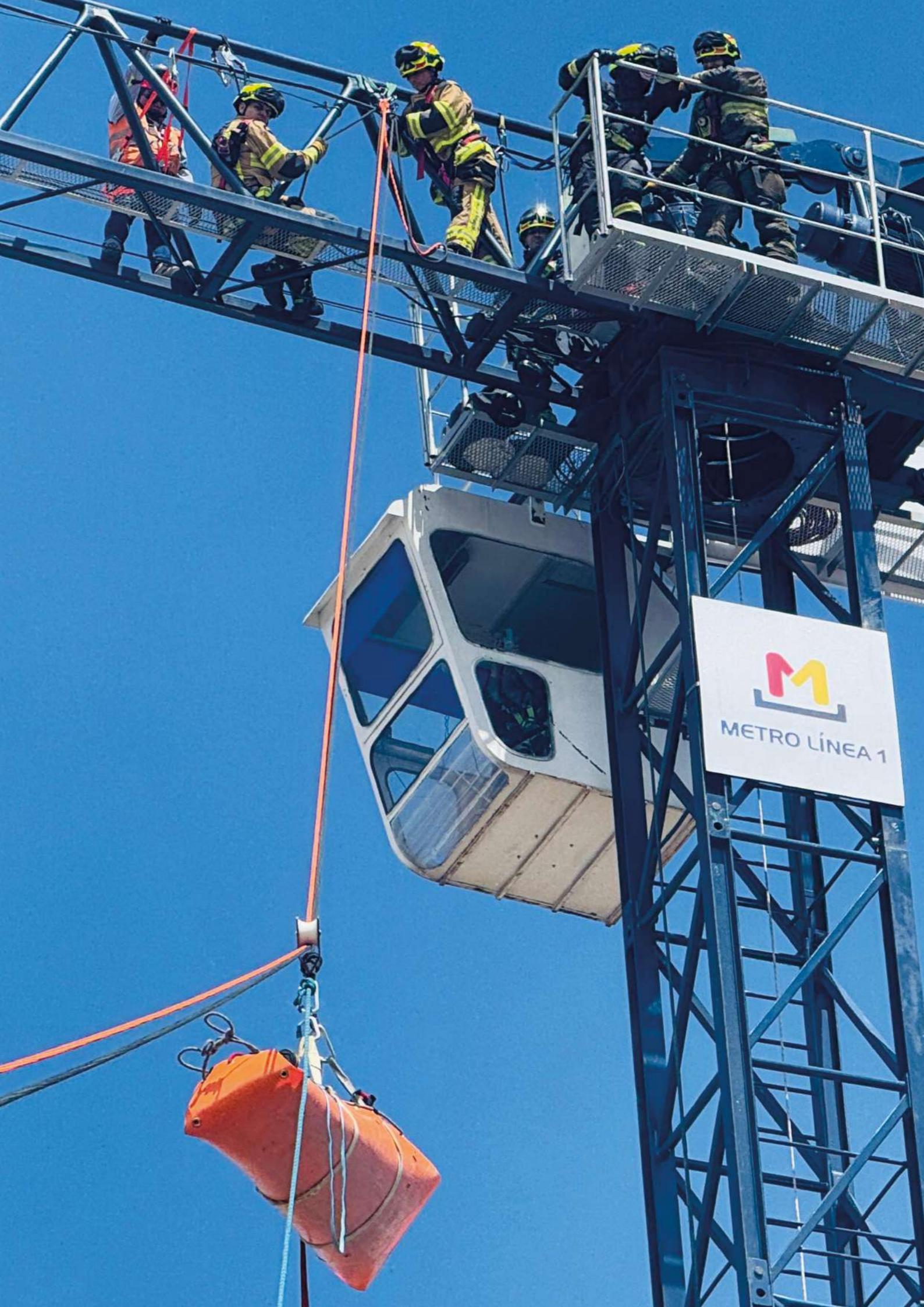
## Otros logros destacados

Desde la Subdirección de Gestión Humana se ha trabajado con un compromiso indeclinable, en procura de darle a nuestro personal, por ser el activo más importante de la entidad, mejores condiciones para desarrollar su labor alcanzando, entre otros, los siguientes logros:

► Estructuración del rediseño institucional de Bomberos de Bogotá, que tiene como propósito principal lograr la movilidad efectiva de la que trata el decreto 256 de 2013 (ascensos), a través de la creación de empleos; aumentar el pie de fuerza de la entidad y modificar su estructura organizacional, en aras de responder a las necesidades que demanda la institución y el Distrito Capital.

► Reconocimiento de horas extras a nuestros/as servidores/as que ejercen los empleos de teniente de bomberos y capitán de bomberos, en el marco de las disposiciones del decreto 1498 de 2022.

► Reentrenamiento a todo el personal operativo de la entidad, por parte de los instructores de la Escuela de Formación Bomberil – Academia, en ataque ofensivo de incendios/ recintos cerrados.



## SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA



### Bogotá contará con tres nuevas estaciones de Bomberos

Después de 18 años, Bogotá vuelve a crecer en infraestructura para su sistema de emergencias. La entrega de tres predios al Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá -en las localidades de Bosa, Usaquén y Ciudad Bolívar- marca un hito en la expansión y modernización de la entidad, que se prepara para poner en marcha las estaciones Bosa La Cabaña, Casa de Teja y Lagos de Torca, fortaleciendo la cobertura y reduciendo los tiempos de respuesta en puntos estratégicos de la ciudad.

Esta gestión, liderada por la administración del alcalde Carlos Fernando Galán y articulada con el Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público (DADEP), Dirección, la Subdirección de Gestión Corporativa, en cabeza del Grupo de Infraestructura y varias entidades distritales y locales, materializa una apuesta concreta de la Institución por

mejorar la capacidad operativa, la innovación y la protección de la vida, el ambiente y el patrimonio de los bogotanos.

#### Una nueva estación para el suroccidente: Bosa La Cabaña

En la UPL El Porvenir, sector de Bosa, se encuentra el predio donde funcionará la estación Bosa La Cabaña, en un terreno de más de 800 metros cuadrados y con una construcción que anteriormente albergó un centro de atención prioritaria en salud.

La infraestructura cuenta con condiciones óptimas para ser adecuada como estación operativa, con amplios accesos desde la Avenida Guayacanes, la Calle 57 Sur y la Carrera 90B.

Este espacio, el primero de los tres recibidos en administración, representa un paso firme en el propósito de fortalecer la atención

de emergencias en una zona de alta demanda, mejorando la cobertura y la capacidad de respuesta en el sur occidente de la capital. La adecuación de las áreas y de la que sería la sala de máquinas, se priorizará para entrar en funcionamiento en el menor tiempo posible.

#### Lagos de Torca: la expansión hacia el norte

En el extremo norte de Bogotá, la estación Lagos de Torca se levantará en medio de un entorno urbanístico y ambiental en crecimiento. Este nuevo punto de operación se ubicará dentro del megaproyecto Lagos de Torca —que abarca cerca de 1.800 hectáreas entre la Carrera 7 y la futura Avenida Boyacá— y fortalecerá la capacidad de respuesta en una zona con alta proyección poblacional, donde se prevé la construcción de más de 135 mil viviendas.

## Bogotá contará con tres nuevas estaciones de Bomberos

El predio fue entregado a Bomberos Bogotá por el DADEP como parte de las áreas de cesión del Proyecto Otoño, en la localidad de Suba, siendo el segundo recibido por Bomberos Bogotá para proyectar otra estación. Con esta nueva sede, que deberá construirse desde cero, la ciudad contará con un punto estratégico para atender emergencias en el norte, reduciendo la distancia con respecto a la estación Bicentenario, la más cercana, ubicada a más de tres kilómetros.

La presencia de Bomberos Bogotá en este territorio será también un símbolo de equilibrio entre desarrollo urbano y sostenibilidad ambiental, dado el impacto ecosistémico del proyecto que conecta con el humedal Torca y Guaymaral y diversas quebradas del sector.

### Casa de Teja: un punto definitivo en el corazón de Ciudad Bolívar

El tercer predio recibido durante este año, y el primero que se pondrá en funcionamiento, es el de Casa de Teja, en la localidad de Ciudad Bolívar, con 995 metros cuadrados de terreno y 451 de construcción. Esta nueva sede se proyecta como un punto clave para fortalecer la atención

de emergencias en el sur de la ciudad, donde Bomberos Bogotá atiende un alto porcentaje de los incidentes de la ciudad.

El inmueble, que anteriormente pertenecía a la red de la Secretaría de Salud, cuenta con espacios en excelente estado que se adaptan a las necesidades operativas: alojamiento, guardia, bodegas, cocina, comedor, sala de capacitación y áreas de esparcimiento.

Es el primer predio en el que Bomberos Bogotá ha iniciado obras con las cuadrillas de la entidad, para adecuaciones necesarias que permitirán convertirlo en la primera de las tres estaciones que se ponga en servicio para la ciudadanía.

### Una visión de ciudad moderna, segura y resiliente

La entrega de estos tres predios consolida una de las apuestas más ambiciosas del Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá en las últimas décadas: ampliar la red de estaciones para una ciudad que crece, se transforma y enfrenta nuevos retos urbanos y ambientales.

Con estas nuevas sedes, la entidad avanza en su propósito de modernizar la infraestructura,

mejorar los tiempos de respuesta, incrementar el pie de fuerza operativo y fortalecer la innovación y la tecnología en el servicio de emergencias. Cada estación representa un paso más hacia una Bogotá más preparada, resiliente y protegida.

Bomberos Bogotá destinará recursos de la vigencia 2026 para iniciar los trabajos de adecuación en Bosa y en Lagos de Torca, donde todo está por hacerse, con el propósito de convertirse en estaciones funcionales, que muy pronto albergarán máquinas, sirenas, mangueras, tubos y uniformes listos para ser usados en emergencias; pero, sobre todo, recibirán a hombres y mujeres que cada día se preparan con vocación y disciplina para cuidar la vida de seres que ni siquiera conocen, como bien lo dicen con amor y compromiso nuestro personal uniformado.

A los logros en materia de infraestructura alcanzados con el liderazgo de la Subdirección de Gestión Corporativa se suma el inicio de obras para la transformación de la estación Caobos Salazar, mientras se inició la consultoría de estudios y diseños para la nueva estación Ferias.

## Otros logros destacados

Con el apoyo de los equipos de Inventarios y Almacén, se realizó la entrega de tres vehículos dados de baja (ambulancia R29, camioneta R16 y tráiler) a la empresa InverTrack, operadora del proceso de chatarrización, en el marco del contrato 754 de 2024 y en cumplimiento de las resoluciones 1989 y 1990 de 2025.

Se logró la aprobación de las Tablas de Retención Documental correspondientes al periodo 2006-2011, por parte del Archivo Distrital. Gracias a este avance, la entidad podrá continuar con el proceso de inscripción del Registro Único de Series Documentales, fortaleciendo la transparencia, conservación y trazabilidad de los archivos.

Se hicieron adecuaciones locativas en diferentes edificaciones de la entidad (estaciones, Centro de Entrenamiento Bomberil y edificio Comando), por medio de mantenimientos predictivos, preventivos y correctivos.

Con corte al mes de octubre, el área de Servicio a la Ciudadanía atendió 125.039 ciudadanos a través de los canales de atención presencial, telefónico y WhatsApp, siendo este último el más utilizado. Se brindó asesoría a 747 personas, en el marco 32 ferias de servicio y se efectuaron 44 visitas a estaciones, apoyando a 1.140 ciudadanos en el proceso de solicitud de concepto técnico, alcanzando un 99% de satisfacción frente al servicio recibido. Se tramitaron 6.613 peticiones ciudadanas, con una oportunidad de respuesta del 99,8%.

Se hizo la adquisición de mobiliario para el bienestar del personal uniformado en estaciones y se embellecieron espacios en el edificio Comando: en el hall de ingreso, la Dirección, salas de espera y de descanso, entre otras.

Con la aprobación de vigencias futuras se logró dar inicio a la obra de la nueva estación de Caobos Salazar.

De conformidad con lo establecido en la Resolución 467 de 2025, fueron entregados un total de 202 pares de botas tácticas. A cada entidad que manifestó su interés le fueron asignados 25 pares. Los municipios beneficiados fueron: Alcaldía de La Dorada (Caldas), Alcaldía de Bosconia (Cesar), Alcaldía de Ipiales (Nariño), Alcaldía de Toro (Valle del Cauca), Alcaldía de La Mesa (Cundinamarca), Alcaldía de Puerto Nare (Antioquia) y Alcaldía de Choachí (Cundinamarca). Por desistimiento del municipio de Fredonia, los 27 pares de botas restantes fueron redistribuidos entre los dos municipios que manifestaron interés, siguiendo el orden de prelación: Alcaldía de Puerto Triunfo (Antioquia), con una asignación de 13 pares, y Alcaldía de Neira (Caldas), con 14 pares.

Entregamos al municipio de San Carlos de Guarao, Meta, la máquina extintora ME-06, por enajenación a título gratuito, acorde con la normativa nacional que define la destinación final de los equipos dados de baja.

Se logró obtener Sello de Oro para los biciparqueaderos de las estaciones Marichuela, Bellavista y Bicentenario, por adecuaciones hechas para que el personal de éstas pueda utilizarlos para el parqueo de sus bicicletas y patinetas eléctricas, como aporte a la movilidad sostenible. Los reconocimientos fueron otorgados por la Secretaría Distrital de Movilidad.

La entidad obtuvo reconocimiento, porque el 100% de los pagos recibidos, el 62% se ha hizo a través del botón PSE, de la Secretaría de Hacienda.

Durante el 2025, se mantuvo de manera permanente y en ejecución el programa de Seguros generales, patrimoniales, de personas y caninos de la entidad.

# SUBDIRECCIÓN LOGÍSTICA



## Una mirada estratégica desde la Subdirección Logística



### El engranaje invisible que sostiene a los héroes

Cuando suena la alarma en una estación de Bomberos Bogotá, el tiempo se convierte en segundos. Los equipos se movilizan, los motores rugen y la ciudad espera una respuesta precisa. Es el momento visible de la emergencia. Pero detrás de cada acción heroica hay un sistema silencioso, robusto y estratégico que lo hace posible: la logística.

Durante el 2025, la Subdirección Logística ha consolidado su papel como columna vertebral de la operación bomberil. No se trata solo de mover recursos, sino de anticiparse, planificar y ejecutar con precisión quirúrgica. Hemos transformado la logística en una herramienta estratégica, alineada con la misión institucional de proteger la vida, el ambiente y el patrimonio de los bogotanos.

Este año “2025: Un año de consolidación estratégica”, implementamos un modelo

logístico basado en las tres líneas base que operan como engranajes de un reloj:

#### ► Parque Automotor:

Garantizando la disponibilidad y operatividad de vehículos livianos y pesados, con mantenimientos preventivos y correctivos que aseguran una respuesta inmediata.

#### ► Equipo Menor:

Fortaleciendo el control y mantenimiento de herramientas operativas, prolongando su vida útil y mejorando la seguridad del personal.

#### ► Suministros:

Optimizando la gestión de insumos médicos, alimentos y elementos de protección, asegurando en cada servicio el bienestar de nuestros bomberos.

Este enfoque ha permitido apoyar la atención de más de 34.284 incidentes con eficiencia, sin interrupciones logísticas. Cada máquina que salió, cada equipo que funcionó, cada hidratación entregada en medio del humo fue resultado de una planificación estratégica.

#### Innovación, sostenibilidad y articulación

La logística en Bomberos Bogotá no solo responde: innova. En 2025 desarrollamos proyectos de sostenibilidad que reducen el impacto ambiental de nuestras operaciones, como la gestión responsable de residuos, la optimización de los recursos y el bienestar de los uniformados en la operación. Estos avances han sido posibles, gracias al compromiso de nuestros uniformados logísticos, quienes, desde su experiencia operativa, lideran iniciativas que optimizan procesos, mejoran la

eficiencia y promueven prácticas sostenibles. Además de velar por el constante apoyo en la atención de las emergencias.

Detrás de estas líneas estratégicas hay servidores que no aparecen en primer plano, pero que son esenciales. No solo gestionan recursos: diseñan soluciones, impulsan mejoras y velan por el bienestar del personal en cada emergencia. Su trabajo articula disciplinas operativas, logísticas, jurídicas y financieras, creando un ecosistema logístico que responde con agilidad a las necesidades de las estaciones y grupos especializados.

### 2026: Lo que viene para fortalecer la logística operativa

El próximo año será de evolución. Nos enfocaremos en:

► Digitalización de procesos logísticos, con plataformas inteligentes que permitan trazabilidad en tiempo real.

► Fortalecimiento de la cadena de suministros, con proveedores estratégicos y sistemas de abastecimiento más ágiles.

► Gestión del riesgo logístico, anticipando escenarios críticos y diseñando respuestas que se ajusten a nuestra propuesta de valor.

► Capacitación especializada, para que nuestro talento humano logístico esté preparado para los desafíos de una ciudad en constante cambio.



## Otros logros destacados

► Adjudicación del proceso de taller del Parque Automotor con vigencias futuras, garantizando mantenimiento constante y disponibilidad de vehículos en los próximos 3 años.

► Mantenimiento preventivo y correctivo de 1.288 vehículos pesados y 371 livianos.

► Suministro continuo de combustible: 56.997 galones de ACPM y 31.779 galones de corriente.

► Se desplegó el equipo de uniformados para atender 72 incidentes operativos.

► Intervención a 1.161 equipos menores.



# SUBDIRECCIÓN GESTIÓN DEL RIESGO



## Conocimiento aplicado en la gestión de riesgo de incendios en Bogotá

En Bogotá, la seguridad es un compromiso que evoluciona con el conocimiento. Bajo el objetivo "Bogotá camina segura" del Plan Distrital de Desarrollo, el Cuerpo Oficial de Bomberos ha liderado una iniciativa pionera que transforma la manera en que entendemos y gestionamos el riesgo de incendios estructurales en la ciudad, en el marco de nuestras competencias definidas en el Decreto 555 de 2021, la Ley 1575 y la Ley 1523, ambas del año 2012.

Recientemente, la Entidad fue galardonada con el Reconocimiento a la Excelencia Pública 2025, en la IV versión del Premio Distrital a la Gestión, categoría Buenas Prácticas en Fortalecimiento Institucional, subcategoría Gestión del Conocimiento e Innovación. Este logro es fruto de años de trabajo, siguiendo el direccionamiento estratégico de nuestra directora Paula Ximena Henao, y

consolidando una metodología que permite comprender la dinámica de los incendios en Bogotá.

### Un reto sin precedentes

Históricamente, Bomberos Bogotá tomaba decisiones preventivas de manera intuitiva, respondiendo a necesidades expresadas por la comunidad o a hechos que generaban alarma. Programas como Bomberitos, que cumple 60 años, y con el cual hemos capacitado a más de 8 mil niños y niñas durante 2025, acercaron la prevención a los hogares a través de los niños. Sin embargo, más allá de estas iniciativas, las campañas se realizaban según la temporalidad de los eventos (diciembre, velitas, lluvias, incendios forestales), y las inspecciones técnicas se

adelantaban bajo demanda, limitándose a visitas oculares y conceptos.

La gestión del riesgo parte del conocimiento: identificar los riesgos para definir acciones que reduzcan su manifestación. Esto implica decisiones basadas en información para las acciones de prevención, mitigación, preparación y recuperación. Por ello, era imperativo avanzar en el conocimiento de los riesgos misionales de Bomberos Bogotá: incendios estructurales, forestales, industriales, vehiculares, incidentes con materiales peligrosos y eventos que derivan en rescates.

Hasta hace pocos años, la entidad, la ciudad y el país carecían de una metodología estandarizada para analizar y caracterizar el riesgo de incendios

*El conocimiento aplicado permitió crear programas preventivos y orientar decisiones basadas en datos reales.*



estructurales. Esta brecha se convirtió en una oportunidad para innovar. Diseñamos e implementamos la primera metodología de caracterización y análisis de escenarios de riesgo por incendios estructurales en Bogotá, basada en el estudio de 6.720 incidentes atendidos entre 2014 y 2021. Este desarrollo permitió identificar el comportamiento espacial (barrios, UPZ, localidades), temporal y causal de los incendios, así como criterios de amenaza y vulnerabilidad.

### De la investigación a la acción

Entre 2020 y 2023 desarrollamos un trabajo riguroso que incluyó:

#### Diseño metodológico:

Creación de un modelo de análisis espacial, temporal, causal y por uso de suelo, inexistente en el país.

#### Depuración y georreferenciación de datos:

Parametrización de la base de 6.720 incidentes y elaboración de mapas de densidad por localidad.

#### Producción de insumos técnicos:

Publicación de un libro físico y digital con recomendaciones generales y específicas para Bogotá y cada localidad.

#### Determinación de causas:

Priorización de factores como fallas eléctricas y llamas abiertas.

#### Trabajo territorial:

Articulación con las 19 Alcaldías Locales y sus Consejos de Gestión del Riesgo para contextualizar la información.

#### Análisis estadístico:

Identificación de patrones anuales, mensuales y horarios.

#### Resultados obtenidos

#### Libro técnico publicado:

Ánálisis espacial, temporal, causal y social, distribuido a las 19 localidades y disponible en versión digital para libre acceso.

#### Programas preventivos:

Creación e implementación de Vivienda Segura – Mi Casa sin Incendios y Comercio Seguro; en desarrollo Industria Segura.

#### Capacitación masiva:

Más de 2.666 personas formadas en prevención de incendios estructurales mediante el curso virtual Vivienda Segura.

#### Incorporación en políticas locales:

San Cristóbal, Ciudad Bolívar y Barrios Unidos adoptaron el escenario como herramienta oficial de planeación y prevención.

#### Difusión y apropiación del conocimiento:

Socialización en espacios comunitarios, académicos y distritales, fortaleciendo la cultura de autoprotección.

#### Optimización operativa:

El personal de la entidad cuenta con información estratégica para planificar recursos, entrenamientos y respuesta en zonas de mayor riesgo.

### Aspectos innovadores

- ▲ Metodología inédita en Colombia para caracterizar incendios estructurales, integrando análisis espacial, temporal y causal con variables socioeconómicas.
- ▲ Enfoque integral de gestión del conocimiento: generación, sistematización, difusión y aplicación en políticas y programas preventivos.
- ▲ Capacidad de transferencia: adaptable a otros tipos de riesgo y contextos municipales o nacionales.
- ▲ Uso de georreferenciación y análisis de densidad para priorizar intervenciones.
- ▲ Articulación interinstitucional y comunitaria que convierte un estudio técnico en acciones concretas.
- ▲ Acceso abierto al conocimiento mediante publicación física y digital, garantizando replicabilidad y transparencia.

### Factores de éxito

- ▲ Base técnica sólida: metodología inédita, análisis detallado de datos históricos y estudio de causas.
- ▲ Articulación interinstitucional y comunitaria: trabajo coordinado con Alcaldías Locales, Consejos de Gestión del Riesgo y comunidades.

- ▲ Transferencia y apropiación social del conocimiento: publicación física y digital, programas preventivos y cursos virtuales gratuitos.
- Estos factores han permitido que la práctica sea adoptada en planes locales, replicada en diferentes territorios y reconocida como una herramienta estratégica para la reducción de incendios estructurales.

Así mismo, hemos abierto una oferta académica de capacitación en nuestra página web, denominada Campus Virtual, logrando capacitar a más de 36 mil personas, de la siguiente manera: capacitación Comunitaria 3.149 ciudadanos, Empresarial 752 personas, Comercio Seguro 31.154 habitantes y Vivienda Segura 980 capacitados.

### Lo que viene

Impulsar la toma de decisiones basadas en datos mediante la articulación de la información y la generación de soluciones analíticas para transformar la ciudad y mejorar la calidad de vida de las personas es prioridad para la Entidad. Esto se refleja en nuevos programas y campañas sustentadas en el conocimiento, como:

- ▲ Propiedad Horizontal Segura: desarrollado en la localidad de Suba, alcanzó cerca de 1.000 copropiedades, más de 8.000 torres de apartamentos y un impacto directo en 120.000 residentes, beneficiando indirectamente a medio millón de bogotanos.

- ▲ Programa Comunitario de Incendios Forestales: basado en el escenario de riesgo forestal, capacitando a 300 personas en localidades críticas como Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Rafael Uribe, Bosa, Kennedy y Sumapaz, logrando comunidades preparadas para emitir alertas tempranas y activar recursos de respuesta inmediata.

Valga resaltar que, en las diferentes visitas a los barrios, llevábamos la oferta institucional más cerca de los capitalinos, de esta forma logramos impactar con nuestro programa bandera "Salvando Patas" con el que buscamos identificar los hogares en los que habitan animales de compañía a través de un sticker en la puerta principal, de tal forma que, si una emergencia ocurre, los bomberos puedan saber que al interior hay mascotas que deben ser rescatadas. Fue así como logramos una cifra total de 11.488 animalitos registrados.

Los nuevos escenarios en desarrollo soportarán la toma de decisiones para cada riesgo misional. El conocimiento aplicado salva vidas. Desde el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá seguiremos trabajando para que la prevención sea una práctica cotidiana y la seguridad, un compromiso compartido.





Claridad y línea desde la cabeza de la Institución



Propósitos  
y resultados, con  
estrategia y Dirección

El año 2025 quedará en la memoria institucional como un periodo de grandes avances, pero sobre todo, como un tiempo en el que reafirmamos que nada es más importante que las personas que conforman esta entidad. Desde el primer día la línea fue clara, entendiendo que la modernización y la innovación solo son posibles cuando se pone a los seres humanos en el centro. "Antes que colaboradores, somos personas", surgió como una especie de eslogan desde la Dirección, y bajo esa premisa se tomaron decisiones estratégicas que hoy se reflejan en resultados visibles.

Varios de los grandes logros estratégicos de la entidad, que han sido desarrollados en algunos artículos de esta edición de Al Rescate contaron

con el liderazgo, apropiación y participación activa de la directora Paula Ximena Henao, como los relacionados con: la creación de 31 Grupos Internos de Trabajo GIT; la adquisición de tres lotes en los que se proyectan las estaciones de Bosa La Cabaña, Casa de Teja y Lagos de Torca, luego de que pasaran 18 años sin que se construyera una nueva estación; la salidas internacionales de Bomberos a capacitarse por fuera; la aprobación de 4 vigencias futuras que permitieron el desarrollo de contratos de gran beneficio hasta el 2027; y los avances en el rediseño institucional, entre otros.

La celebración de los 130 años de Bomberos Bogotá marcó uno de los capítulos más emotivos y simbólicos del año. El 14 de mayo, y como iniciativa de la Dirección, conmemoramos esta

historia en grande, con ceremonia especial al Bombero Caído, el tradicional desfile de vehículos de emergencia, el gran evento conmemorativo en el Parque Simón Bolívar, encabezado por el alcalde mayor, Carlos Fernando Galán, y la directora de Bomberos Bogotá, Paula Ximena Henao, quienes rindieron emotivos homenajes. La conmemoración también incluyó una misa en la Iglesia de Lourdes y una cena de gala en el Hotel Tequendama, espacios que permitieron honrar el compromiso de quienes han

En 2025 reafirmamos una certeza: antes que colaboradores, somos personas.

construido esta entidad. Y el 11 de noviembre, Día Nacional del Bombero, en conmemoración de estos 130 años de historia, la directora hizo entrega del libro Corazones de Fuego, una obra construida desde la

memoria y la voz de algunos de los protagonistas de nuestra historia reciente, que hoy queda como legado para las nuevas generaciones.

### Turnos 24x48, todo un acierto

Uno de los avances más representativos del año fue la modificación del Decreto 400 de 2021, que permite de manera permanente la implementación del turno 24x48 para los cuerpos de Bomberos del país. Este logro, impulsado desde la Dirección, contó con el apoyo del Alcalde Mayor, la Dirección Nacional de Bomberos, el Departamento Administrativo de la Función Pública y los ministerios del Interior y de Hacienda.

Culmina así una propuesta concebida desde nuestra entidad y cuyos beneficios se verán

reflejados tanto en la operación como en la calidad de vida del personal uniformado. Este es, sin duda, un hito histórico para los bomberos de Colombia.

Durante 2025 también avanzamos en el fortalecimiento del liderazgo operativo, con el reconocimiento formal de la figura de Coordinación para quienes lideran estaciones y equipos especializados. Asimismo, los Comités Ampliados se consolidaron como espacios esenciales que permiten una interacción directa con oficiales, líderes y equipos operativos, generando decisiones más integrales y estratégicas. Este fortalecimiento se nutrió además de ejercicios vivenciales como

el desarrollado en la Cárcel Distrital, donde la experiencia, el liderazgo y la coordinación quedaron en evidencia en un entorno retador.

**Tras 18 años, proyectamos tres nuevas estaciones: un legado para las próximas generaciones.**

En materia de modernización, se asumió un reto mayúsculo: sacar adelante el contrato de adquisición de siete máquinas extintoras, que enfrentó dificultades derivadas de la inhabilidad sobreviniente de uno de los socios de la Unión Temporal contratista. Con determinación, y pese a los retrasos, la Dirección lideró las gestiones necesarias para garantizar el cumplimiento. Hoy las siete máquinas están en Bogotá, ensambladas listas para surtir las pruebas finales y entrar al servicio de la ciudad.

### El acercamiento al calor de un café

Otro aspecto clave del año fue la continuación de la estrategia denominada “Un Café con Paula”, una iniciativa que le permite a la directora recorrer las estaciones y conversar directamente con el personal operativo. Este espacio se mantuvo como un puente de confianza, transparencia y cercanía, diseñado para entregar información de primera mano, escuchar inquietudes y construir soluciones conjuntas, tanto para lo posible como para lo que parecía imposible.

2025 también trajo un reconocimiento que nos honra como Institución y él fue el nombramiento de la Directora, por votación casi unánime, como representante de los Cuerpos Oficiales de Bomberos del país ante la Junta Nacional de Bomberos. Este nombramiento no es un mérito individual, sino el reflejo de una entidad que está mostrando resultados, que tiene voz y que propone caminos para fortalecer la operación y la vida



del personal bomberil, ahora en toda Colombia.

con “Datos con propósito de la Estrategia Operación Integridad”.

Varios de los esfuerzos se vieron premiados en el IV Premio Distrital a la Gestión 2025, organizado por la Secretaría General y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en el que Bomberos Bogotá recibió dos galardones: en Gestión del Conocimiento e Innovación

*Cada avance del año tuvo el mismo propósito: cuidar mejor a quienes cuidan a Bogotá.*

por la iniciativa “Conocimiento Aplicado en la Gestión del Riesgo de Desastres”, y en innovación por el proyecto “Operaciones con Sistemas de Aeronaves no Tripuladas”; y dos reconocimientos por la propuesta “Protección de los cerros orientales de Bogotá, Inteligencia Artificial y Datos Abiertos”, y por mejor desempeño en la misión

En temas relacionados con

Prensa, hicimos dos revistas especializadas Al Rescate, correspondientes a los 130 años de la Institución y a los logros de un 2025 lleno de retos y logros.

Se inició la estrategia denominada Carta desde la Dirección, en la que cada mes inicia con un balance en video y en carta de la Directora, quien cuenta los avances del mes anterior e invita a los retos del siguiente; se divulgaron oportunamente los resultados de atenciones de bomberos en la ciudad y se subieron los seguidores de nuestras redes sociales, además de poner en marcha las redes de la Directora como vocera oficial de la entidad.

Se produjeron comunicados de prensa que se enviaron a medios y éstos reprodujeron, se desarrolló la campaña interna Enciende el fuego del buen trato y se diseñaron y ejecutaron las diferentes campañas de



prevención del año, divulgadas a través de nuestras redes sociales.

Desde la Cooperación Internacional avanzamos en programas que fortalecen nuestras capacidades técnicas, operativas y humanas, permitiendo que la experiencia global siga nutriendo la preparación de nuestros equipos. Desde Tecnología se dieron pasos agigantados tanto para la operación como para el seguimiento administrativo en sistemas de monitoreo y prevención del riesgo.

Fueron muchos los logros alcanzados este año y cada uno de éstos fue posible gracias

al compromiso del personal administrativo y uniformado, que hizo suyos también los propósitos de la Dirección. Por eso el reconocimiento y el agradecimiento es una constante institucional. Y es cierto, nada de lo conseguido habría sido posible sin la dedicación, disciplina y entrega de quienes integran el equipo en la operación y en lo administrativo. De ahí el agradecimiento y reconocimiento permanente de una Dirección que entiende la importancia del trabajo en equipo.

El 2025 nos deja el orgullo de una entidad que crece, que se transforma y que se moderniza sin perder su esencia humana.

Caminamos hacia el futuro con determinación, con una visión clara y con la convicción de que el mejor recurso que tiene Bomberos Bogotá son las personas que la conforman. En equipo se construyó un buen año y juntos, bajo la potente luz que guía, y así se seguirá fortaleciendo la misión encomendada de proteger la vida en Bogotá.



## OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN





## Planeación estratégica y vigencias futuras que marcaron diferencias

La Oficina Asesora de Planeación, en coherencia con la visión estratégica de la Dirección General de Bomberos Bogotá, fortaleció durante 2025 la articulación del Sistema de Gestión Institucional al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), impulsando acciones orientadas al mejoramiento continuo y al fortalecimiento de la cultura organizacional.

2025 demostró que la planeación estratégica sí transforma la operación.

Uno de los avances más importantes del 2025 fue la aprobación de cuatro vigencias futuras, un logro que asegura la disponibilidad de recursos hasta diciembre de 2027, reduce las reservas presupuestales y garantiza la continuidad de procesos fundamentales para la operación.

Gracias a la aprobación de estas

vigencias, logramos el respaldo para proyectos definitivos como: la construcción, adecuación e intervención de la estación Caobos Salazar B-13, el mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos pesados y livianos, o la prestación del servicio de vigilancia institucional.

Este resultado brinda solidez financiera y operativa a la entidad, permitiendo planificar con visión de largo plazo.

### Otros avances relevantes de la vigencia

En materia presupuestal, la Oficina Asesora de Planeación consolidó la Mesa de Seguimiento y Control Presupuestal, publicada en los primeros cinco días de cada mes y accesible desde computadores o dispositivos móviles. Esta herramienta permite monitorear

el Plan de Desarrollo Distrital, los proyectos de inversión, la ejecución presupuestal, reservas, pasivos y vigencias futuras. Este ejercicio técnico permitió la aprobación del anteproyecto de presupuesto 2026, con una reducción mínima frente al 2025 pese al déficit distrital, gracias a la construcción participativa de escenarios de planeación.

**Obtuvimos 94,5 en el FURAG 2024, ubicándonos entre las entidades con mejor gestión del Distrito.**

Adicionalmente, se incorporaron dos nuevos trazadores presupuestales —Igualdad y Equidad de Género, y Primera Infancia, Infancia y Adolescencia— que robustecen la evaluación del EPICO liderado por la Secretaría Distrital de Hacienda. Durante la vigencia también se avanzó en la nueva estructura del Plan Anual de Adquisiciones (PAA), el ajuste de procedimientos para viabilizar la inversión, la actualización del

mapa de riesgos de gestión financiera y el cumplimiento de cronogramas de reporte ante la Secretaría Distrital de Hacienda, la Secretaría Distrital de Planeación, la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia, el Departamento Nacional de Planeación, el Concejo de Bogotá, la Personería, la Contraloría y demás entidades distritales.

En materia de calidad y mejoramiento continuo, se realizó la Rendición de Cuentas 2024 bajo criterios de austeridad y con participación ciudadana, de entes de control y del personal administrativo y uniformado. Se implementó SINERGIA APP, herramienta que integra el

seguimiento del Plan de Acción, el Plan Estratégico Institucional y la Mesa de Seguimiento y Control Presupuestal. Además, la entidad obtuvo una calificación de 94,5 en el FURAG 2024, ubicándose en el puesto 13 entre 52 entidades distritales.

La vigencia incluyó jornadas de sensibilización y fortalecimiento de capacidades como la Ruta de la Calidad y Excelencia, la capacitación en Alineación Estratégica y un taller de Liderazgo en la Cárcel Distrital, donde se resaltó la centralidad del ser humano en el servicio público.

Finalmente, se actualizaron los planes estratégicos e

institucionales, el Mapa de Riesgos Institucional y el Plan Estadístico Distrital, consolidando avances integrales en la gestión institucional.

El 2025 fue un año de buenos resultados para la Institución que tuvieron su fundamento en una planeación estratégica, que definitivamente, hace diferencias importantes y aportes definitivos a la misión de salvar vida.





# CONMEMORACIÓN 130 AÑOS

El 2025, un año para celebrar la existencia del Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá



**130 años de vida,  
conmemorados por  
todo lo alto**

Es un ejercicio gratificante para la memoria, hacer una retrospectiva de lo que ha sido celebrar 130 años de una institución anclada en el corazón de nuestra Bogotá.

Y es que no hay espacio suficiente en donde se pueda plasmar sin omitir nombres, detalles y circunstancias, tanta entrega al paso vertiginoso del tiempo con su carga de emociones, vivencias y satisfacciones.

“Toda una vida”, sería una frase demasiado convencional para describir más de un siglo atendiendo emergencias y sirviéndole a la ciudad. Por eso, el significado de las palabras de la directora, Paula Ximena Henao Escobar, amplía y hace vigente el título de este artículo, cuando en la apertura del Primer Congreso de Grupos Especializados, dijo orgullosa y empoderada: “El conocimiento,

la experiencia y la técnica se unen en un propósito superior: proteger la vida, el ambiente y el patrimonio”.

Esa fusión de objetivos misionales, metas profesionales y arraigo por la entidad, ameritan una publicación institucional,

que además de dar cuenta de la trayectoria y el impacto social de hombres y mujeres que con dignidad han portado el uniforme, sea una caricia visual y un paseo por un ciclo,

testigo de la evolución y progreso en el Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá.

Y qué mejor, que el poder de la imagen y la riqueza del texto escrito para sincronizar el reconocimiento a la fuerza operativa y a la capacidad de gestión de una institución, con la recordación y la nostalgia, a través del atractivo de un libro

*‘Corazones de Fuego’ deja para la posteridad la memoria viva de quienes hicieron grande esta entidad.*

impreso. Aquí, en CORAZONES DE FUEGO, quedaron para los integrantes de la institución, sus nuevas generaciones, los interesados en el tema bomberil, curiosos y ciudadanía en general, las crónicas de vida, los hitos más relevantes, la trascendencia de la mujer, nuestro sello institucional, el legado, el rumbo y lo que se desea y merece esta bella entidad.

Si el corazón denota la humanidad, el sentimiento y el afecto de estos héroes y heroínas, el fuego simboliza la cosmovisión y el elemento poderoso que ellos se comprometieron a enfrentar. Así pues, esta analogía presente en el libro permite expresar y dejar para la posteridad, como deleite documental, un referente trascendental en la historia de la ciudad, el progreso, el sacrificio y la experiencia de hombres y mujeres que escogieron ponerle corazón a la noble tarea de vencer la fuerza titánica del fuego.



## La nueva web

En un tema paralelo, que resalta también la preponderancia de la imagen como elemento que seduce y atrae, en el marco de los 130 años rediseñamos nuestra página Web, con todas las ventajas de la iconografía digital, que la hace más versátil, sugestiva y amigable y que conduce al usuario a una experiencia estética de conocimiento y acceso a la entidad, con menos clicks, mediante un paseo virtual en vista de 360 grados al alma de las 17 estaciones, a la biblioteca virtual para conocer documentos de trascendencia institucional, a una nueva versión de la página de Bomberitos y a los cursos LMS.

Así, nos modernizamos y proyectamos nuestros servicios a la comunidad en pro de una información óptima que agiliza y racionaliza los trámites, en el marco del Fortalecimiento Institucional proyectado para Bomberos Bogotá.

## AL RESCATE. Edición Especial 130 años

Siguiendo en la línea de publicaciones conmemorativas, estuvo la Edición Especial 130

**130 años de servicio que la ciudad agradeció con homenajes, memoria y reconocimiento público.**

años de la Revista Al Rescate, Primera Edición 2025, cuyo slogan en la portada “lo mejor, aún está por escribirse...”, traza un rumbo de retos y transformaciones en la incesante búsqueda de mejorar. Y no porque la trayectoria y lo vivido tenga resultados adversos, sino porque el avance tecnológico, los nuevos comportamientos sociales y el mismo devenir de sucesos, trae consigo otros desafíos y emergencias nuevas para atender.

En esta Edición Especial de 130 años, hay una combinación de tragedia con alta dosis de dolor, en el contexto socio - histórico de ciudad y del país, una línea de tiempo, desde 1889 hasta nuestros días, que expone la génesis y el proceso de modernización en esta Unidad Especial, la nueva estructura organizacional, más especializada y consecuente con las nuevas tendencias basadas en proyectos, metas e impactos, la memorable celebración de los 130 años con un inolvidable

Este panorama de amplio servicio a la comunidad bogotana hoy cuenta con el apoyo, la guía y la mano amiga de una mujer, que impregna un sello humano y que se rodea de gente que construye para aportarle a la entidad, todo con la intención de liderar para transformar.

**Reconocimiento desde el**

El 2025, un año para celebrar la existencia del Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá

## Concejo de Bogotá

El control político estimula la buena ejecución, el alcance de metas institucionales y es la herramienta que garantiza la obligación social de cumplirle a la ciudad. Así mismo, reconoce y fiscaliza desde una óptica constructiva el desempeño y el alcance en pro del bienestar comunitario.

*El conocimiento, la técnica y la experiencia se unieron en un propósito superior: proteger a Bogotá.*

fue el vocero de este mensaje en nota de estilo que, en su redacción de agradecimiento, resaltó la entrega, la disciplina y la vocación como pilares que estos hombres y mujeres poseen en lo profundo de su ser y que son un soporte fundamental que complementa el compromiso con el bienestar y la seguridad.

Coincide el propósito de este gesto del legislativo, con el pensamiento de nuestra directora Paula Ximena Henao Escobar, de grata recordación para los presentes en este cálido y merecido homenaje, cuando en su saludo al Concejo Distrital, a su representante y a toda la jerarquía institucional, desde comandantes a bomberos, plasmó en una frase llena de sentimiento y humanidad: “Celebramos una forma de vida:

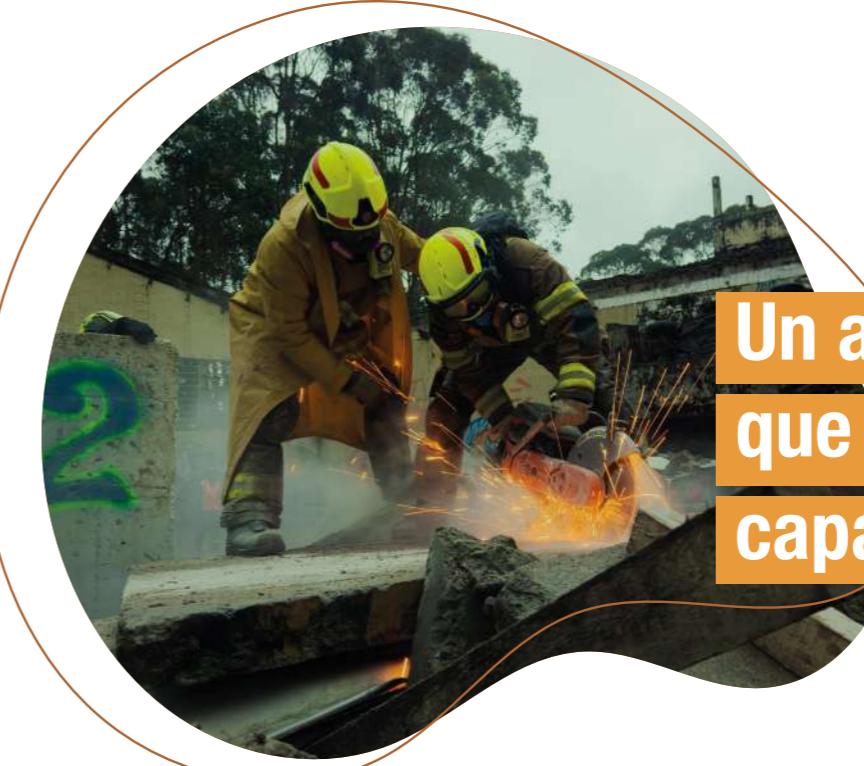
la de quien al escuchar una sirena, sabe que su deber es correr hacia el peligro para que otros puedan estar a salvo”.

De una y otra forma, el rol de los bomberos y bomberas de Bogotá, durante estos 130 años de historia, ha sido agradecido y exaltado. La ciudadanía se ha hecho partícipe a través de las redes sociales y mediante cartas y dibujos, niños y niñas que en su etapa escolar aman y admirarán a los uniformados, también se manifestaron. La ciudad les agradeció en su lenguaje urbano desde los paraderos públicos que exhibieron esa labor heroica en imágenes que se grabaron en la memoria de los capitalinos y en la gran pantalla del Movistar Arena que el 14 de mayo también fue partícipe. 130 años no se conmemoran todos los días, por eso este 2025 se queda para siempre en esta historia que no para de escribirse.





# ESCUELA DE FORMACIÓN BOMBERIL ACADEMIA



Más de 630 uniformados fortalecieron sus habilidades en fuego vivo y escenarios de alto riesgo.

**Un año de avances,  
que fortalecen la  
capacidad operativa**

La Escuela de Formación Bomberil - Academia del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá consolidó este año su papel como un centro de entrenamiento más robusto y especializado en el país. Con una estrategia enfocada en la excelencia técnica, la disciplina operativa y la articulación institucional, la Academia lideró procesos formativos que elevaron la capacidad de respuesta ante emergencias en la ciudad y fortalecieron la preparación de más de seiscientos uniformados.

El periodo estuvo marcado por logros sin precedentes: el despliegue del programa más amplio de entrenamiento y reentrenamiento en incendios estructurales limitados por ventilación, considerado uno de los retos técnicos más exigentes y relevantes para la operación bomberil; el desarrollo del primer curso USAR Nivel Operaciones, tipo movilización, realizado en Colombia bajo los estándares

INSARAG; así como la realización del Primer Curso Binacional de Operaciones USAR con participación internacional, entre otros.

**Incendios estructurales limitados por ventilación: formación y reentrenamiento para toda la operación**

La Academia alcanzó uno de sus logros técnicos más significativos con el entrenamiento y reentrenamiento en incendios en recintos cerrados limitados por ventilación, un escenario de alto riesgo que demanda precisión táctica y control avanzado del comportamiento del fuego.

**Entrenamiento operativo con cobertura total**

Durante tres meses se ejecutaron más de 55 evoluciones de fuego vivo, lo que permitió alcanzar la capacitación de más de 630 uniformados del Cuerpo Oficial

de Bomberos de Bogotá. La articulación institucional fue clave: las estaciones garantizaron la disponibilidad operativa, mientras que la Escuela dispuso escenarios, equipos y soportes técnicos para la ejecución de cada ejercicio.

El pool de instructores asumió un reto extraordinario, participando en más de 8 evoluciones por mes y completando alrededor de 24 entrenamientos especializados durante el periodo. La exigencia técnica y disciplinaria de este proceso incrementó la seguridad operativa y fortaleció la capacidad de intervención en incendios con baja disponibilidad de oxígeno.

**Reentrenamiento: balance de la primera fase**

Bajo la dirección de Paula Ximena Henao Escobar, la Escuela presentó el balance de la primera fase del programa de reentrenamiento en incendios

estructurales. La etapa incluyó planificación, socialización, formación inicial de instructores y jornadas prácticas, con la participación de 237 uniformados y 25 voluntarios.

El proceso permitió identificar fortalezas y oportunidades de mejora, consolidando la continuidad del programa como uno de los ejercicios de actualización operativa más sólidos de la entidad en los últimos años.

#### Un ejemplo de excelencia: primer curso USAR Nivel Operaciones

Entre el 18 y el 28 de mayo, el Centro de Formación Bomberil – Ciudad Desastre funcionó como un escenario de entrenamiento continuo donde 32 aspirantes, apoyados por 24 instructores y 6 profesionales técnicos, completaron diez días de exigencia física, táctica

y operativa alineada con los estándares de INSARAG.

El proceso integró evaluaciones físicas, médicas y psicológicas; maniobras de apuntalamiento; corte y penetración de concreto; búsquedas tecnológicas; rescates con cuerdas; levantamiento y estabilización de cargas; logística operativa y atención prehospitalaria. Su desarrollo se articuló entre la Escuela de Formación, el grupo USAR y las áreas estratégica, operativa y logística de la entidad. Este curso se posicionó como un referente nacional por su rigurosidad metodológica y su capacidad para replicar escenarios de emergencia de alta complejidad.

#### 1er Curso Binacional de Operaciones USAR: un hito de cooperación y fortalecimiento técnico

La Escuela de Formación Bomberil – Academia también

lideró el Primer Curso Binacional de Operaciones USAR, un proceso que marcó un punto de avance para la interoperabilidad internacional. Durante 10 días de entrenamiento intensivo, 30 uniformados de Bomberos Bogotá y 4 integrantes del cuerpo bomberil de Perú completaron un programa especializado diseñado bajo el estándar internacional de Búsqueda y Rescate Urbano.

El curso contó con el acompañamiento de 17 instructores y 14 profesionales logísticos, quienes apoyaron las fases de preparación, instrucción, simulaciones técnicas y ejercicio final de operación. Las prácticas incluyeron escenarios de colapso estructural, levantamiento y estabilización de cargas, técnicas de apuntalamiento, búsquedas tecnológicas, operaciones con cuerdas y procedimientos logísticos para el sostenimiento de una misión USAR.

La evaluación final se realizó bajo los parámetros internacionales de activación, movilización, tránsito, operaciones, desactivación y actividades posmisión, asegurando una validación técnica completa del proceso. Este curso consolidó la capacidad de cooperación regional y reafirmó a la Academia como un actor estratégico para la formación especializada en América Latina.

#### La Academia: un motor de conocimiento que fortalece las capacidades institucionales

Además de estos grandes hitos, la Escuela mantuvo activa una oferta educativa integral orientada al fortalecimiento técnico, táctico y gerencial de la entidad. Sus cursos abarcaron desde Atención Prehospitalaria y Manejo de Materiales Peligrosos hasta entrenamiento avanzado en incendios estructurales y programas de liderazgo y gestión del riesgo. Cada proceso formativo reforzó competencias esenciales para la misión bomberil: disciplina, resiliencia, trabajo en equipo, análisis operativo y toma de decisiones bajo presión.

## Capacitaciones relevantes 2025

#### Entrenamiento en Incendios Estructurales

Programa que integra técnicas de control, lectura del humo, ventilación, aplicación táctica del agua y seguridad operativa. Este año incorporó el hito institucional del entrenamiento en incendios limitados por ventilación, un hito en Bomberos Bogotá y Latinoamérica.

#### Curso USAR nivel Operaciones tipo movilización

Primer proceso desarrollado en Colombia bajo el estándar INSARAG, lo que representó un salto en la profesionalización del país en búsquedas y rescate urbano. Su ejecución consolidó a la Escuela como referente nacional.

#### 1er Curso Binacional de Operaciones USAR

Con la participación de Bomberos de Perú, este curso integró entrenamiento intensivo, simulaciones tácticas y un ejercicio final evaluado bajo parámetros internacionales. Representó un hito de interoperabilidad y fortalecimiento técnico en América Latina.

#### Curso de Manejo de Materiales Peligrosos (MATPEL)

Entrenamiento especializado para identificar, contener y mitigar sustancias peligrosas en entornos urbanos e industriales. Fortaleció la respuesta ante emergencias químicas.

#### Programa de Liderazgo y Gestión del Riesgo

Dirigido a mandos medios y superiores, fortaleció competencias en toma de decisiones, planeación operativa, gestión de equipos y visión estratégica.



### Curso de Operadores de Vehículos

Entrenamiento orientado a fortalecer la conducción segura y la operación eficiente de los vehículos de bomberos. Integró formación teórica y práctica en escenarios de relevo, succión y tanque a bomba, reforzando las técnicas de abastecimiento desde fuentes presurizadas y no presurizadas. Este proceso unificó conocimientos entre diferentes cuerpos de bomberos y mejoró la coordinación operativa para garantizar un suministro de agua oportuno en emergencias.

### Curso de Atención Prehospitalaria (APH)

Formación integral para la atención inicial de víctimas, reforzando la capacidad asistencial en incidentes con múltiples afectados, rescates y emergencias diarias.

### Curso de Líquidos Inflamables

Entrenamiento especializado para la prevención, administración y control de emergencias en instalaciones que manejan procesos de recepción, almacenamiento y despacho de líquidos inflamables. Veinticuatro uniformados iniciaron este proceso en Cartagena, como parte del Plan Institucional de Capacitación y con el respaldo de las áreas misionales y de formación. Su objetivo es fortalecer la seguridad operativa y asegurar la continuidad de los procesos, reafirmando el compromiso institucional con una respuesta altamente profesional.

## Más que formación: una huella para la ciudad

Cada proceso formativo desarrollado por la Escuela de Formación Bomberil dejó una huella profunda en la institución y en la ciudad. La capacitación continua, el fortalecimiento técnico y la articulación operativa consolidaron un cuerpo bomberil más preparado, más seguro y con mayores capacidades para atender emergencias de cualquier magnitud.

La Academia reafirmó su papel como pilar estratégico del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá y como el espacio donde la preparación se convierte en protección, y la formación, en servicio para quienes habitan Bogotá.



# COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS



## La Cooperación como inversión en innovación y bienestar humano

Cada alianza internacional se traduce en mejoras reales para el servicio y para nuestro personal.

Bomberos Bogotá se ha consolidado como una de las entidades más sólidas del Distrito Capital, no solo por su capacidad operativa, sino por su visión estratégica. En los últimos años, la cooperación internacional ha pasado de ser un apoyo externo para convertirse en un verdadero motor de transformación institucional. Hoy, las alianzas con organismos nacionales, internacionales, universidades, gobiernos y entidades locales representan una inversión en innovación, conocimiento y bienestar humano que trasciende las fronteras y redefine la forma en que se entiende el servicio público.

Desde el equipo de Cooperación Internacional Alianzas Estratégicas, la entidad ha impulsado una serie de alianzas que integran tres dimensiones clave: la innovación tecnológica, la formación especializada y el bienestar de su personal

operativo y administrativo. Esta visión integral ha permitido que cada proyecto o acuerdo de colaboración se traduzca en resultados tangibles que mejoran la capacidad institucional, la calidad del servicio y la salud mental de quienes conforman el cuerpo bomberil.

### Cooperación técnica internacional que fortalece capacidades

Entre los logros más destacados se encuentra la cooperación con TIKA – Agencia Turca de Cooperación Internacional, que permitió la realización de un programa intensivo de capacitación en incendios forestales para los grupos especializados de la entidad.

Durante una semana, instructores turcos y bomberos de Bogotá compartieron conocimientos, experiencias y técnicas avanzadas de control de incendios, demostrando que

la cooperación técnica puede tener un impacto directo en la respuesta ante emergencias.

De igual manera, la participación en el programa distrital de fortalecimiento de capacidades de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) abrió nuevas oportunidades para el intercambio de conocimientos en gestión de riesgos, planificación urbana y sostenibilidad. Este programa, en el que participa la Directora General y miembros del equipo técnico, representa un paso importante hacia la consolidación de Bomberos Bogotá como referente en resiliencia urbana y preparación ante desastres.

Bomberos Bogotá ha construido también una red latinoamericana de aprendizaje mutuo, con aliados en México, Perú, El Salvador, Costa Rica y Ecuador, países con los que se desarrollan intercambios de formación y simulacros conjuntos. Estas



experiencias fortalecen el sentido de hermandad entre cuerpos de emergencia, al tiempo que permiten compartir metodologías y buenas prácticas que enriquecen el trabajo operativo.

Las alianzas en materia de entrenamiento, investigación y acreditación (como las gestiones del Grupo USAR Bogotá o los procesos BRAE con España) son ejemplo de cómo la cooperación se convierte en una inversión en preparación y excelencia.

### Innovación institucional y alianzas académicas

Otro de los grandes avances ha sido la creación de la Política y Estrategia de Internacionalización, un documento que formaliza la forma en que la entidad planifica, ejecuta y evalúa su participación en escenarios internacionales. Esta política, pionera en el sector, permite que la cooperación

no dependa únicamente de oportunidades externas, sino que se integre en la planificación estratégica de la institución.

El fortalecimiento de la cooperación también ha contado con el respaldo del sector académico. Gracias a estas alianzas, Bomberos Bogotá ha podido incorporar perfiles profesionales en áreas como la patología estructural, la medicina del trauma y la gestión del riesgo, que complementan la experticia de los bomberos y potencian su capacidad de análisis y respuesta.

En paralelo, la entidad avanza en la implementación de modelos de sostenibilidad financiera a través de los proyectos de Obras por Impuestos y la creación de la Línea de Inversión Bomberil, instrumentos que buscan

**Más de cinco países aliados fortalecen nuestras capacidades con entrenamiento, simulacros y acreditaciones internacionales.**

canalizar recursos del sector privado hacia la modernización de estaciones, dotaciones y equipos. Estas iniciativas demuestran que la cooperación no solo se mide en términos de asistencia técnica, sino también en su capacidad para generar modelos innovadores de financiación pública con impacto social.

### Bienestar y enfoque humano

La cooperación también tiene un rostro humano, y en el Cuerpo de Bomberos de Bogotá se traduce en acciones concretas de bienestar y salud mental, con un proyecto surgido del trabajo conjunto con las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Secretaría de Salud y aliados estratégicos, con el que se busca visibilizar los desafíos emocionales que enfrentan los bomberos y promover

espacios de escucha, atención y reconocimiento. Actividades como el concierto de salud mental en la estación Suba o la creación de un jardín conmemorativo en honor al bombero caído, reflejan el compromiso institucional con la vida y la memoria de quienes entregan todo por la ciudad.

Asimismo, la alianza con la Secretaría Distrital de la Mujer y el programa Manzanas del Cuidado ha permitido desarrollar espacios de aprendizaje y reconocimiento, como la tercera Masterclass del año, centrada en el cuidado, la equidad y el rol transformador del servicio bomberil dentro del sistema de cuidado de la ciudad. Estas articulaciones fortalecen la dimensión social institucional, demostrando que la cooperación no solo mejora la capacidad técnica, sino que también amplía el sentido de humanidad en el servicio público.

### Invertir en cooperación es invertir en las personas

Cada alianza, proyecto o intercambio demuestra que la cooperación es mucho más que un ejercicio diplomático: es una inversión directa en las personas, en su bienestar y en la calidad del servicio que prestan a la comunidad. Bomberos Bogotá ha logrado consolidar un modelo de cooperación con identidad propia, que une la excelencia técnica con el compromiso humano, la innovación institucional y el liderazgo internacional.

El futuro de la entidad se proyecta sobre esta base: una red de cooperación que se expande, que aprende, que innova y que nunca pierde de vista que su mayor

capital son las personas. Porque cada programa de formación, cada acuerdo internacional y cada acción de bienestar tiene un mismo propósito: proteger la vida, cuidando también a quienes la protegen.

Desde el área de Cooperación Internacional y Alianzas Estratégicas se organizó la campaña El Trineo más grande de Bogotá, en la que gracias al aporte de más de 600 regalos por parte del personal uniformado y administrativo de la entidad, se llevó alegría a niños, niñas, adolescentes y adultos mayores en los hospitales: HOMI, Simón Bolívar, Militar y San José Infantil. Así mismo durante las noches de diciembre se logró que Juan Valdez llevara café caliente a los uniformados de diferentes estaciones.





## DIRECCIÓN TIC TECNOLOGÍA



**Una transformación tecnológica, encaminada a salvar vidas**

Durante años, el área de Tecnología del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá enfrentó uno de los mayores desafíos de cualquier entidad pública: avanzar hacia la modernización digital. Gracias a la visión estratégica de la Dirección General y a la inversión de recursos provenientes de la sobretasa bomberil, hoy la Institución vive una etapa de transformación tecnológica que fortalece su eficiencia, seguridad, disponibilidad, confidencialidad y capacidad operativa.

### Modernización con propósito

La inversión tecnológica se enfocó en la estandarización de procesos, la seguridad de la información y la continuidad del servicio. De ahí que uno de los objetivos estratégicos es alcanzar la certificación ISO 27001:2022, que avala las mejores prácticas internacionales en ciberseguridad y gestión de la información.

La modernización trascendió los sistemas administrativos y los servidores: se redujo en un 60% la obsolescencia tecnológica con la renovación de equipos de cómputo en toda la entidad, priorizando las estaciones, donde bomberos y personal administrativo ahora cuentan con herramientas actualizadas que facilitan la atención de emergencias y las labores operativas.

Además, cada vehículo de emergencia fue dotado con una tableta digital que permite diligenciar en tiempo real los informes de atención a incidentes (FURD Digital). Esta innovación, desarrollada conjuntamente por la Subdirección Operativa y Tecnología, agiliza los procesos, reduce errores y elimina reprocesos administrativos, marcando un avance significativo

*La renovación tecnológica redujo en un 60% la obsolescencia y modernizó equipos en toda la entidad.*

hacia la gestión digital de la respuesta en emergencias.

### Al servicio de la operación

El avance tecnológico también llegó a los equipos especializados y al área forestal, que ahora cuentan con relojes digitales con georreferenciación. Estos dispositivos permiten ubicar coordenadas exactas durante incendios forestales y optimizan la toma de decisiones en campo.

Además, integran sensores que miden la frecuencia cardíaca, la oximetría, la temperatura ambiente y otras variables críticas, generando alertas que protegen la salud y seguridad del personal en operación.

De manera paralela, se modernizó el equipamiento audiovisual y de comunicación interna, dotando a las dependencias

de cámaras, computadores portátiles y herramientas de edición profesional que fortalecen el trabajo de prensa y comunicaciones, permitiendo una cobertura más efectiva de las actividades institucionales.

### La gran apuesta digital

Uno de los proyectos insignia de esta transformación es un ecosistema tecnológico que integra cuatro componentes clave:

- La modernización de la página web institucional
- La creación de una plataforma propia de cursos virtuales
- Los recorridos virtuales 360° por las estaciones
- Una biblioteca virtual para preservar y difundir la historia y el conocimiento de la entidad

La nueva página web de la entidad ofrecerá una experiencia más interactiva e inclusiva para la ciudadanía, con secciones renovadas, estadísticas en tiempo real, micrositios especializados y espacios lúdicos como el portal de Bomberitos.

Los recorridos 360° permitirán a los bogotanos conocer desde adentro las estaciones, los equipos y los grupos especializados que conforman la Institución. Una verdadera experiencia en la navegación, con el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.

El área de tecnología avanza también en otras de las grandes apuestas, la implementación de un chatbot con inteligencia

artificial para la atención ciudadana, que resolverá consultas sobre trámites y servicios. Paralelamente, el nuevo sistema VOZ IP optimiza la gestión de llamadas y las métricas de atención, asegurando respuestas oportunas, rápidas y medibles.

Así mismo, se puso en marcha el Protocolo de Recuperación de Desastres (DRP), una solución de alta disponibilidad en la nube que garantiza la continuidad de los servicios digitales

incluso ante fallos eléctricos, caídas de internet o emergencias estructurales.

De esta forma, la información y los procesos esenciales



permanecen activos en todo momento.

### Ciberseguridad y resiliencia digital

El fortalecimiento de la seguridad informática constituye otro pilar fundamental. El robustecimiento de la infraestructura y la seguridad perimetral blinda los sistemas ante ataques y vulnerabilidades, incorporando herramientas de remediación automática basadas en inteligencia artificial.

La información sensible de la entidad y de su personal cuenta ahora con copias de respaldo locales y en la nube, garantizando la protección de los datos históricos.

Cada acción tecnológica responde a un mismo propósito: consolidar al Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá como una entidad más eficiente, segura y preparada para el futuro. Y en ese sentido se desarrolló el evento denominado Estrategia de Ciber resiliencia operativa digital, una jornada técnica que permitió fortalecer las capacidades digitales y operativas, integrando buenas prácticas internacionales y lineamientos de seguridad que respaldan nuestra misión.

### Reconocimiento a la Innovación Pública

Estos avances han sido reconocidos por la Alcaldía Mayor de Bogotá, la Secretaría General

y el Departamento Administrativo del Servicio Civil, que otorgaron a la entidad el premio en la categoría Datos Abiertos con Propósito, destacando su aporte a la transparencia, la innovación y el servicio a la ciudadanía.

En palabras del equipo de tecnología: “la modernización no solo se trata de computadores o plataformas, sino de garantizar que cada bombero, cada estación y cada ciudadano cuenten con herramientas digitales que salvan vidas”.

El fuego puede ser impredecible, pero hoy, la tecnología de los Bomberos de Bogotá está más preparada que nunca para enfrentarlo.





## Foros Estratégicos de Contratación: una nueva cultura del valor público

La Oficina Jurídica de Bomberos Bogotá asumió en 2025 el reto de mostrar la contratación pública como un acto de ética, inteligencia colectiva y transformación institucional, liderando un proceso sin precedentes para repensar cómo se gestiona lo público. Los Foros Estratégicos de Contratación Pública fueron una serie de encuentros que desde la gestión del conocimiento buscaron cimentar la integridad y la transparencia administrativa.

Esta apuesta comenzó en enero, con el primero de estos Foros. Fue una conversación íntima, centrada en el equipo jurídico y sus referentes de cada área. Allí se sentaron las bases conceptuales: la contratación pública no debía verse solo como un cumplimiento normativo, sino como una oportunidad de

construir confianza y valor público desde la técnica, la legalidad y la ética.

El segundo foro, celebrado en abril bajo el lema “Planeación inteligente para decisiones públicas que generan valor”, marcó un punto de inflexión. Por primera vez, el evento abrió sus puertas a diversas áreas misionales y administrativas de la entidad y a otras dependencias del Distrito. Recibimos el acompañamiento del doctor Daniel Cortés, Director Distrital de Política Jurídica, y de expertos en Economía, Derecho y Gestión Pública -como los doctores Camilo Castañeda, Laura Fernanda Gómez y Jorge Enrique Santos-, quienes compartieron herramientas concretas para fortalecer la planeación contractual desde un enfoque interdisciplinario.

*La contratación pública también puede ser un ejercicio de ética, conocimiento y cuidado de lo público.*

Se habló de cómo un buen análisis de mercado puede evitar sobrecostos, de cómo la correcta formulación de la necesidad define el éxito del proceso y de cómo elegir adecuadamente la modalidad de contratación es una decisión que traduce la eficiencia en confianza ciudadana: una contratación bien planeada es, en sí misma, una política de integridad. No se trata solo de cumplir un trámite, sino de anticipar riesgos, integrar conocimientos y tomar decisiones que generen valor público. De esa jornada nació una nueva forma de trabajo colaborativo dentro de Bomberos Bogotá, donde las áreas técnicas, financieras y jurídicas comenzaron a hablar un mismo lenguaje: el de la planeación estratégica como garantía de transparencia.

En agosto, esa visión se consolidó con el Tercer Foro Estratégico de Contratación Pública, cuyo tema central fue “Etapa precontractual:

## Foros Estratégicos de Contratación: una nueva cultura del valor público

fundamento de una supervisión pública exitosa". El evento congregó a más de 120 asistentes presenciales y 80 virtuales, incluyendo un equipo destacado de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (APC), interesados en conocer esta experiencia de gestión del

Los Foros Estratégicos transformaron la contratación en un espacio de aprendizaje colectivo.

conocimiento público y contamos con el acompañamiento de la doctora Catalina Jaramillo de la Secretaría Jurídica Distrital. Los conferencistas Luis Alfredo Macías Mesa, Jorge Enrique Santos y Carlos Felipe Gamboa aportaron perspectivas jurídicas, disciplinarias y éticas sobre la supervisión de contratos, recordando que el control efectivo no comienza en la ejecución, sino

en la claridad y planeación de los procesos.

Este primer ciclo de foros ha permitido que la Oficina Jurídica de Bomberos Bogotá pase de ser un órgano de direccionamiento normativo, a convertirse en un centro de pensamiento jurídico aplicado al servicio público. Ha articulado el aprendizaje con la acción, la formación con la innovación y la norma con la ética. Y, sobre todo, ha generado comunidad: servidores públicos que se reconocen como parte de un propósito común, en el que el conocimiento compartido es la herramienta más poderosa para hacer las cosas bien.

El año 2025 termina con la celebración del cuarto foro y el evento denominado Contratación, Innovación y Datos – El Futuro de lo Público,

una iniciativa que consolida la alianza entre la Oficina Jurídica, el área TIC y la Dirección General del Cuerpo Oficial de Bomberos, demostrando que la contratación, la tecnología y la gestión del conocimiento pueden unirse para construir un modelo de transformación digital ética: el futuro de lo público.

Su propósito es ambicioso y profundamente humano: mostrar que la innovación pública no consiste solo en adoptar nuevas herramientas, sino en pensar distinto, en articular saberes y en comprender que la transparencia es también una forma de cuidado. Los Foros Estratégicos de Contratación Pública no solo están mejorando los procesos administrativos, sino que están redefiniendo la cultura del servicio. Porque el futuro de lo público no se decreta: se planea, se comparte y, sobre todo, se vive con propósito.





## Triunfos y reconocimientos que nos impulsan a seguir

El año 2025 se consolidó como el periodo de gran transformación para el Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá. Más allá de la respuesta operativa tradicional, la institución logró posicionarse como un referente regional en conocimiento técnico y gestión pública. Esta evolución se fundamenta en una tríada estratégica: tecnología de punta, ética institucional y profesionalismo táctico, elementos que han permitido transitar de un modelo reactivo hacia una organización inteligente basada en la evidencia.

### Gestión Integral y Reconocimiento Institucional

En el marco de la X Gala Distrital "Bogotá Confía en su Talento" y el IV Premio Distrital a la Gestión, la Alcaldía Mayor de Bogotá reconoció la labor de la entidad en cuatro ejes estratégicos que definen la eficiencia administrativa contemporánea:

#### Inteligencia Aplicada y Gestión del Conocimiento:

Bajo la iniciativa "Conocimiento aplicado en la Gestión de Riesgo de Desastres", la entidad fue premiada por integrar el rigor científico en sus protocolos. La implementación de modelos avanzados de dinámica de incendios y análisis estructural post-incidente asegura que cada intervención cuente con un respaldo técnico que minimiza el riesgo para la ciudadanía y el personal uniformado.

#### Sistemas de Aeronaves no Tripuladas (UAS):

La integración de drones ha revolucionado la conciencia situacional en el comando de incidentes. Esta capacidad táctica aérea fue

determinante en el control de incendios forestales en los Cerros Orientales, permitiendo la identificación de focos térmicos y el diseño de rutas de acceso seguras mediante teledetección.

#### Inteligencia Artificial para la Sostenibilidad:

El proyecto de protección ambiental mediante IA y Datos Abiertos recibió el reconocimiento de Buena Práctica con Proyección Internacional. Este sistema permite el monitoreo predictivo del ecosistema, detectando de forma temprana no solo conflagraciones, sino también procesos de deforestación y quemas no autorizadas.

#### Integridad y Gobernanza de Datos:

El galardón en la categoría "Datos con Propósito" resalta el compromiso de la institución con la transparencia. La apertura de datos y el cumplimiento de estándares éticos fortalecen la confianza ciudadana y optimizan los procesos de rendición de cuentas.

#### Capacidad operativa y rendimiento de alto nivel

La excelencia institucional se manifiesta también en el desempeño de los uniformados y en escenarios de alta exigencia nacional e internacional, donde la preparación física y la pericia técnica son los factores diferenciadores.

En la Primera Movilización de

Grupos Tácticos de Bomberos Forestales celebrada en Florencia, Caquetá, la brigada de Bogotá (compuesta por 55 especialistas) se alzó con el título de Campeón Nacional. Tras cuatro jornadas de operaciones en entornos críticos, el equipo obtuvo la máxima calificación en pruebas de:

- Navegación y orientación en terreno complejo.
- Resistencia física operativa (Prueba de la mochila).
- Ingeniería hidráulica y sistemas de bombeo de gran escala.

#### Excelencia Deportiva y Resiliencia

El enfoque en la formación integral del bombero como atleta de alto rendimiento se vio reflejado en los Juegos Deportivos Distritales. En las competencias de natación, la delegación institucional obtuvo

el segundo y tercer puesto, reafirmando la capacidad de respuesta y el acondicionamiento físico necesario para enfrentar los desafíos de un entorno urbano y rural cada vez más exigente.

#### Un futuro resiliente..

Los logros alcanzados en 2025 no representan únicamente un éxito administrativo; son el testimonio de una entidad que ha sabido evolucionar al ritmo de las demandas de una ciudad moderna. Hoy, Bogotá dispone de un cuerpo de bomberos tecnificado, transparente y humano, preparado para liderar la gestión del riesgo con una visión de futuro y excelencia técnica.



# BOMBERITOS

## 60 años



CLUB  
**BOMBERITOS**  
DE BOGOTÁ

HONOR Y VERDAD





# SEGUNDA EDICIÓN 2025 AL RESCATE



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**

BOGOTÁ D.C.