

AUDIENCIA RENDICIÓN DE CUENTAS 2022



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



GOBIERNO ABIERTO
DE BOGOTÁ

Más de 600
bomberos y bomberas
al servicio de Bogotá



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS

BOGOTÁ D.C.

Plan de Desarrollo

Un Nuevo Contrato Social y Ambiental Para el Siglo XXI

PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL

1

Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política

2

Cambiar nuestros hábitos de vida para reverdecer a Bogotá y adaptarnos y mitigar el cambio climático

3

Inspira confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación.

4

Hacer de Bogotá Región un modelo de movilidad, creatividad y productividad incluyente y sostenible.

5

Construir Bogotá-Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente.

PROPOSITOS



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

PLAN DE DESARROLLO DISTRICTAL

2

Cambiar nuestros
hábitos de
vida para
reverdecer a
Bogotá
y adaptarnos y
mitigar el
cambio climático

5

Construir
Bogotá-Región
con gobierno
abierto,
transparente y
ciudadanía
consciente.



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

**Metodología
Organización**



- Implementar un programa de conocimiento y reducción en la gestión de riesgo de incendios.
- Generar tres nuevos espacios para la gestión integral de riesgos.
- Reforzar, Adecuar y Ampliar 6 estaciones de Bomberos.
- Crear un programa de capacitación por la Academia Bomberil.
- Implementar un programa de modernización para la gestión integral de Riesgo de Incendio.
- Implementar una estrategia de fortalecimiento para los sistemas de información.
- Ejecutar el Plan de adecuación y sostenibilidad de los sistemas de gestión.

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



Fortalecer los procesos de conocimiento del riesgo

Optimizar los procesos de reducción del riesgo

Consolidar la estrategia del Talento Humano

Implementar la estrategia de gestión del cambio en el Cuerpo Oficial de Bomberos

Aumentar la efectividad de los servicios ofrecidos

Incrementar la cultura de la responsabilidad institucional

Optimizar los procesos preparativos

Fortalecer los procesos de atención

Mapa Estratégico

2020 - 2024



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

IMER: Incendios, Materiales peligrosos, Explosiones y Rescates



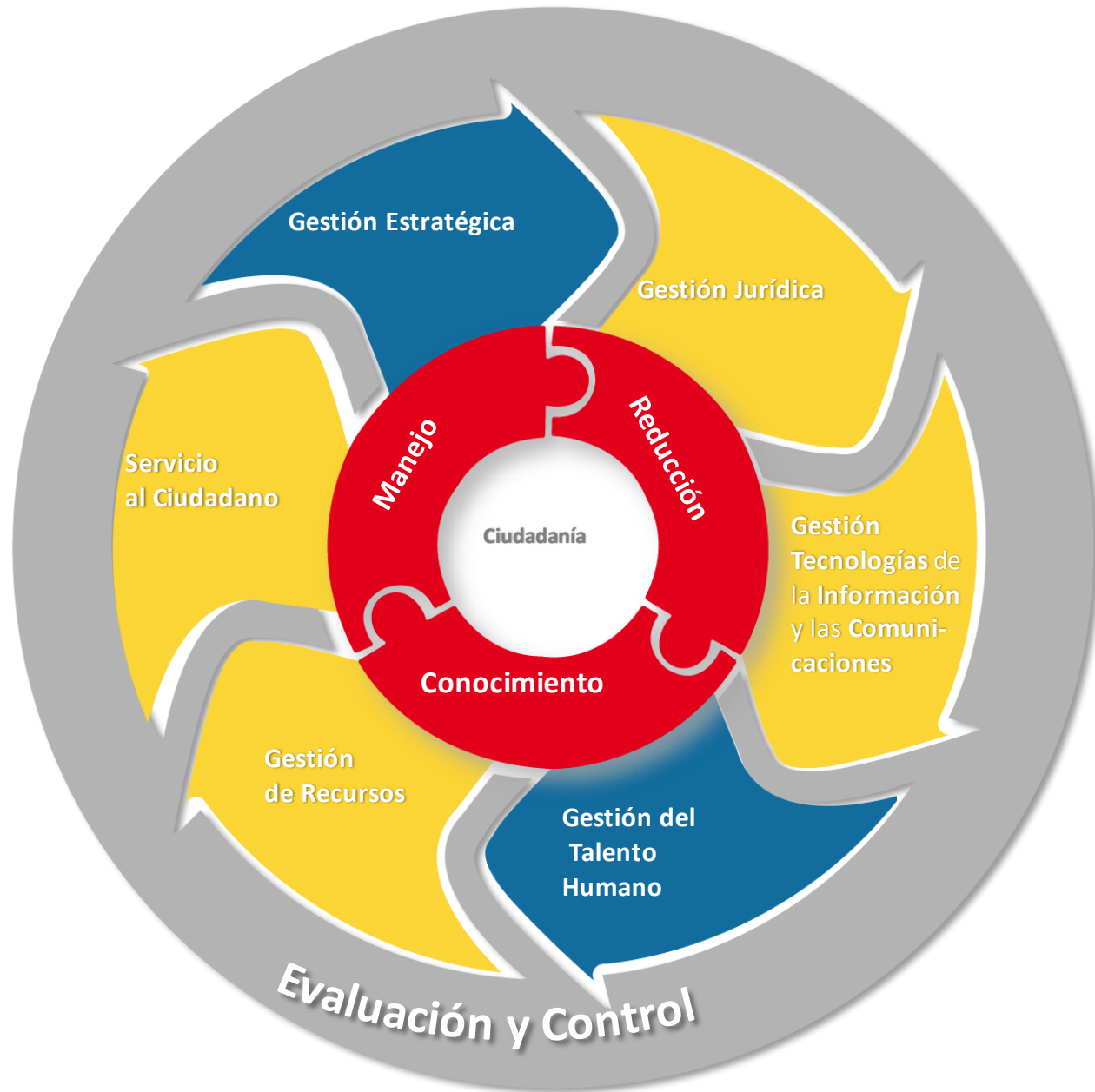
MISIÓN

Proteger la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral de riesgos de incendios, atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno.



VISIÓN

Al 2030 ser el mejor cuerpo de bomberos de Colombia soportado en el compromiso de sus colaboradores y la confianza de los ciudadanos, reconocido a nivel mundial por su fortaleza técnica y capacidad de gestión.



Mapa de Procesos



PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

2020-2024

2020

2021

2022

2023

2024

COP43.195.525.000/
US 10.981.892

COP47.957.000.000/
US 12.192.434

COP66.522.955.126/
US 16.912.583

COP 59.996.098.319/
US 15.253.216

9.693.053.437/
US 2.464.330

**COP 227.364.631.882/
US 57.804.456**



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Misionalidad



**Más de 600
bomberos y
bomberas
al servicio de
Bogotá**



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.**

[Honor, Valor, Disciplina]

Servidores y Contratistas

OPERATIVOS			
No	CARGO	CANTIDAD	PROVISTOS
1	BOMBERO	451	426
2	CABO DE BOMBEROS	143	120
3	SARGENTO DE BOMBEROS	91	70
4	TENIENTE DE BOMBEROS	25	9
5	SUBCOMANDANTE DE BOMBEROS	7	1
6	COMANDANTE DE BOMBEROS	5	3
TOTAL		722	629

ADMINISTRATIVOS			
No	CARGO	CANTIDAD	PROVISTOS
1	DIRECTOR	1	1
2	SUBDIRECTOR TECNICO	5	5
3	JEFE DE OFICINA	1	1
4	JEFE DE OFICINA ASESORA	2	2
5	ASESOR	1	1
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	13	13
7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8	7
8	SECRETARIO	3	3
9	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	5
10	CONDUCTOR	2	2
TOTAL		41	40

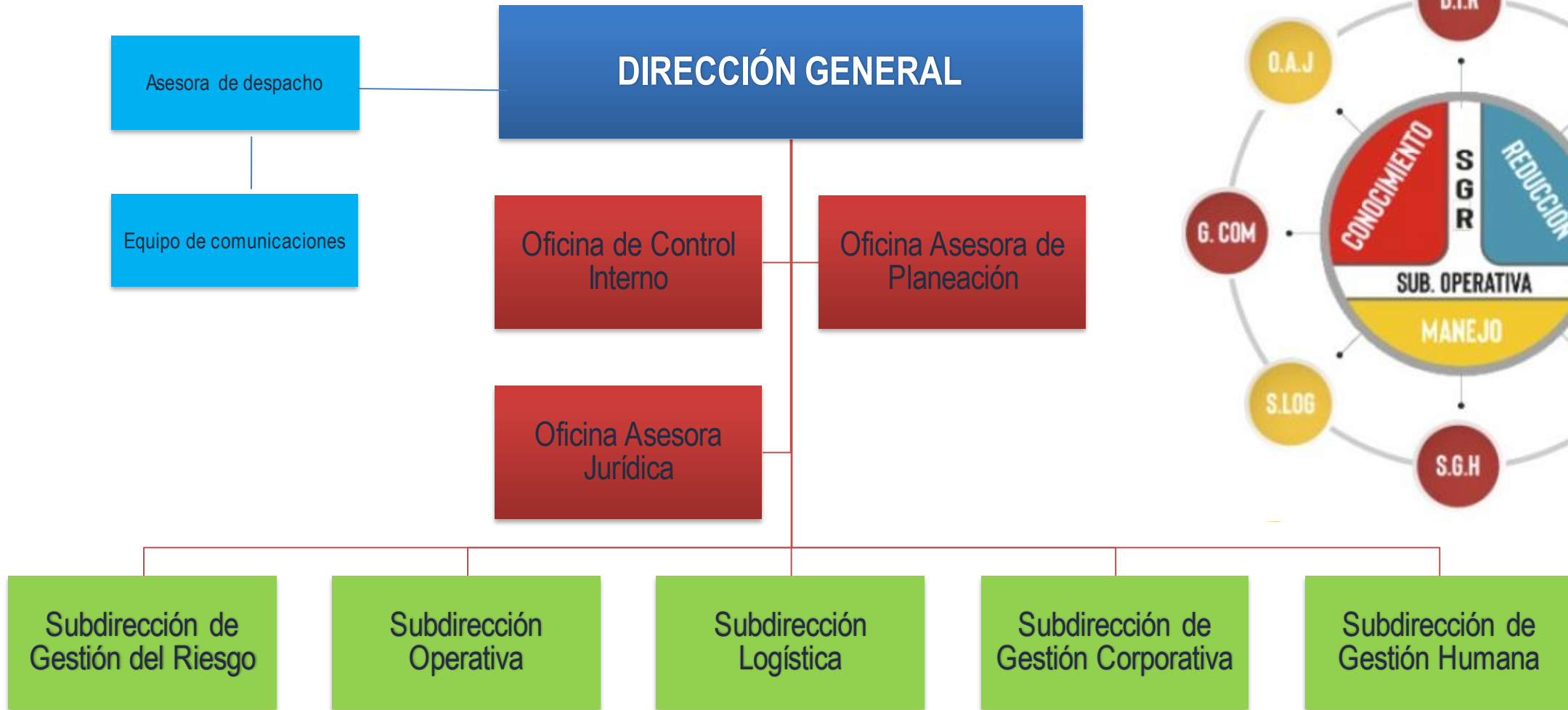


Contratistas activos por prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

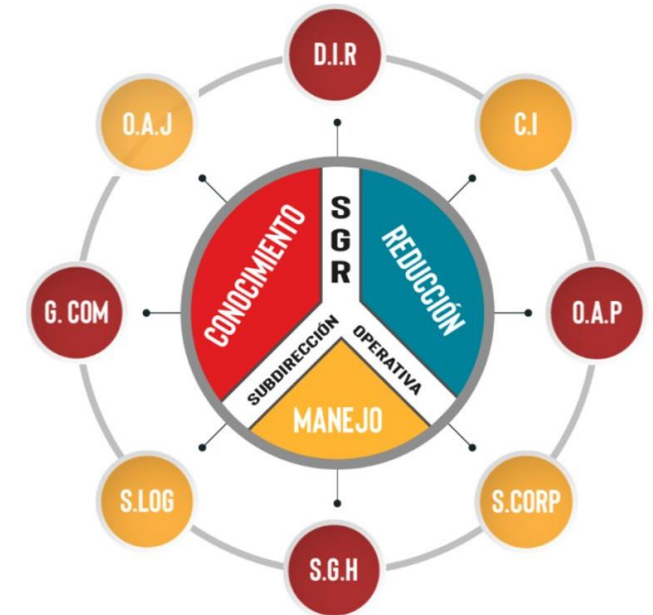
416

TOTAL: 1085

ESTRUCTURA DE LA ENTIDAD



Estructura organizacional



CONTAMOS
CON



617
UNIFORMADOS



SEDES **18**
BOMBEROS

139



VEHICULOS



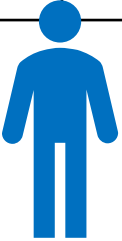

+
9 MIL
Equipos,
herramientas
accesorios

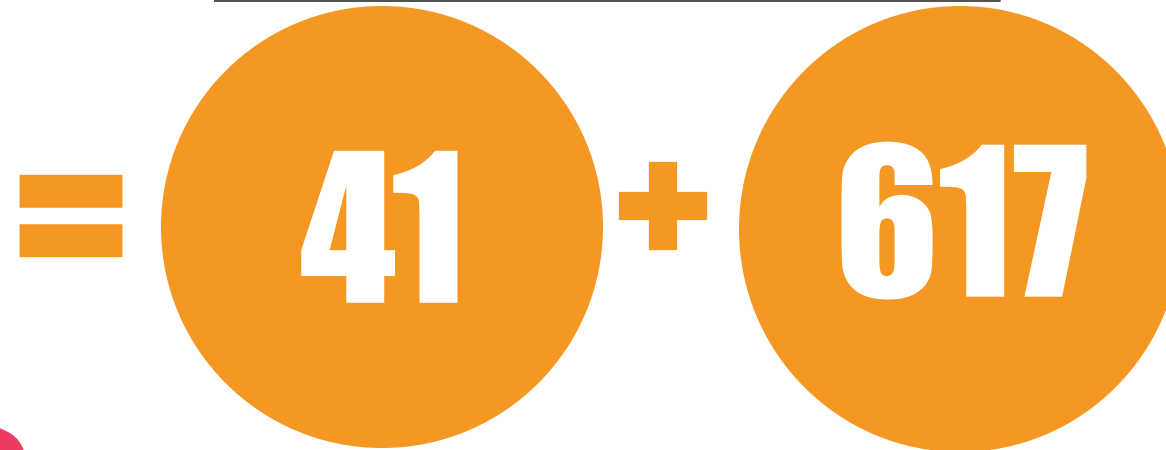
¿Quiénes trabajamos en Bomberos Bogotá?

Personal de planta

NIVEL DEL EMPLEO	SERVIDORES VINCULADOS
Directivo	7
Asesor	3
Profesional	24
Técnico	0
Asistencial Bomberos	624
TOTAL	658

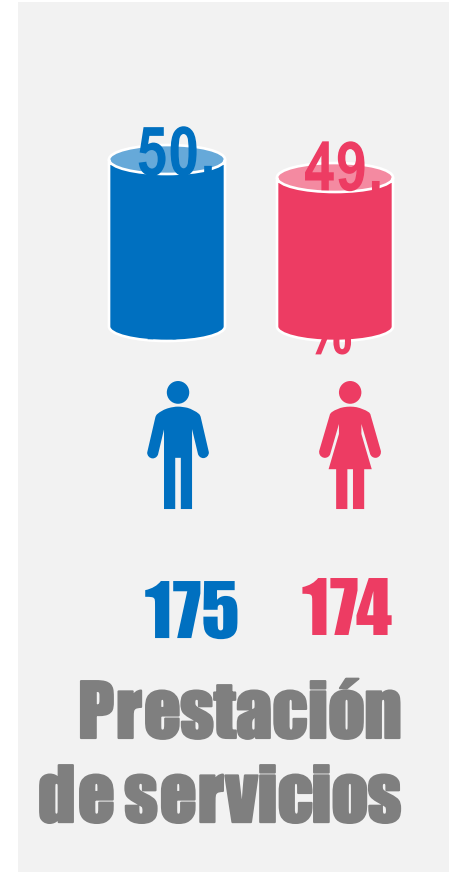


598   60



Funciones administrativas

funciones operativas



U.A.E. CUERPO OFICIAL BOMBEROS BOGOTÁ D.C.



Cooperación y alianzas estratégicas

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Relacionamiento

Firma de Un (1) PACTO CON EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO PARA LA REDUCCION DE RIESGOS DE INCENDIOS EN BOGOTÁ buscando incentivar dentro de la sociedad en general el respeto y cumplimiento de las disposiciones y requerimientos sobre la seguridad humana y la protección contra incendios.



Gestión del Conocimiento



1 Conversatorio virtual

Sobre incendios forestales con CALIFORNIA FIRE en cabeza de su Director Thom Porter y con la participación de Secretaría Distrital de Ambiente. Contó con 1.054 visualizaciones en Canal de Youtube de Bomberos Bogotá.

5 Master Class virtuales

Certificados sobre Rescate técnico, Aseguramiento de Aguas, Incendios Forestales, Materiales Peligrosos y Seguridad Humana y Protección contra Incendios. Con la participación de 19 Expertos internacionales y 10 nacionales de COLOMBIA, ESTADOS UNIDOS, FRANCIA, BRASIL, PARAGUAY, ARGENTINA, MÉXICO, CHILE.



Gestión del Conocimiento

5 Master Class virtuales

3.654
Visualizaciones



7.363
Visualizaciones



7.533
Visualizaciones



9.663
Visualizaciones



11.274
Visualizaciones

TOTAL
39.487
Visualizaciones



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.**



Oficina Asesora de Planeación

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Gestión de la inversión

Ejecución presupuestal de la inversión 2021

Apropiación de la inversión \$47.629.825.447

Se logró un porcentaje de ejecución de inversión del **95,86%** que corresponde a \$ 45.659.509.770

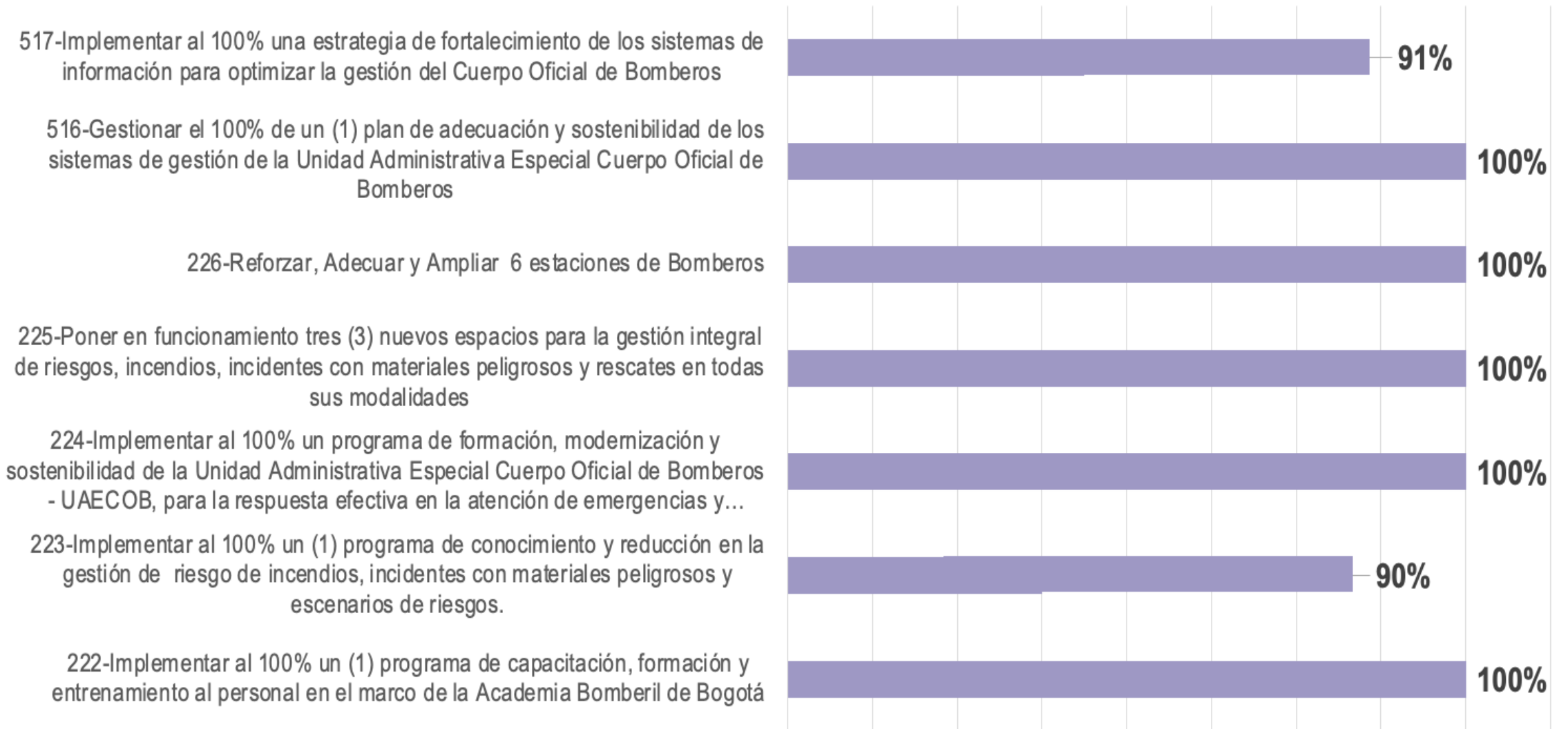
Reservas presupuestales de inversión

Se logró una efectiva ejecución presupuestal de inversión, cumpliendo los lineamientos distritales en materia de constitución de reservas presupuestales



Cumplimiento de Metas PDD 2021

% AVANCE FISICO METAS PLAN VIGENCIA 2021



Ejecución de los Planes Institucionales

Los planes institucionales, que en su mayoría están contemplados en el Decreto 612 de 2018, son los instrumentos de planeación que apoyan la ejecución de las Políticas de Gestión y Desempeño del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.



Promedio en la ejecución de planes 85,35%



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Plan Estratégico Institucional PEI 2020-2024



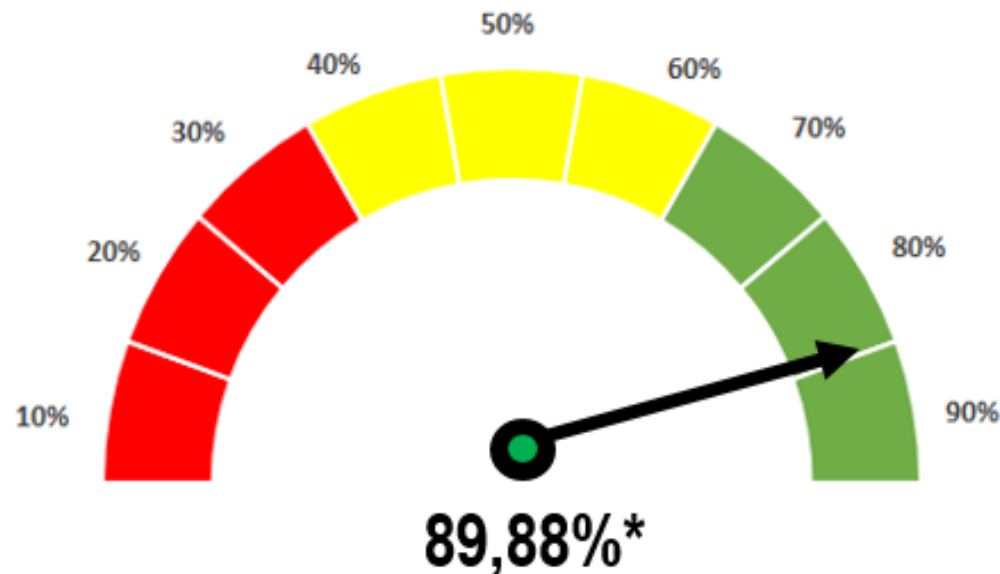
- Optimizar los procesos de reducción del riesgo.
- Fortalecer los procesos de conocimiento del riesgo.

- Consolidar la estrategia del Talento Humano.
- Implementar la estrategia de gestión del cambio en el Cuerpo Oficial de Bomberos

- Aumentar la efectividad de los servicios.
- Incrementar la cultura de responsabilidad institucional.

- Optimizar los procesos de atención.
- Fortalecer los procesos de preparativos y respuesta.

Avance Ejecución PEI Objetivos Estratégicos Institucionales



El avance del Plan Estratégico Institucional PEI es producto de la ejecución de los proyectos asociados a las metas del Plan de Distrital de Desarrollo, toda vez que están alineados con la plataforma estratégica de la entidad, a su vez los planes institucionales se elaboraron en el marco del cumplimiento de los objetivos institucionales.

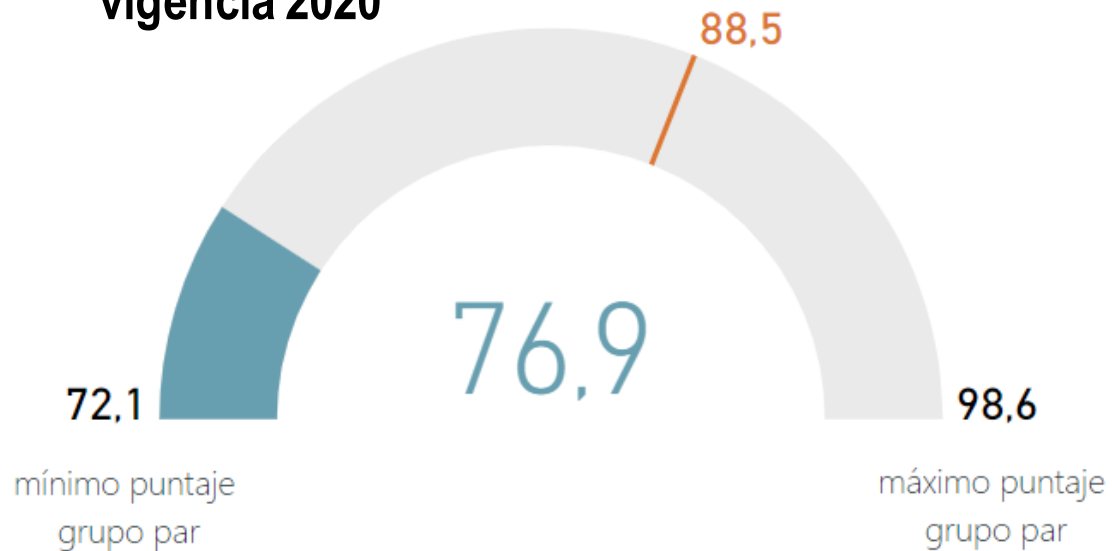


Índice de desempeño Institucional

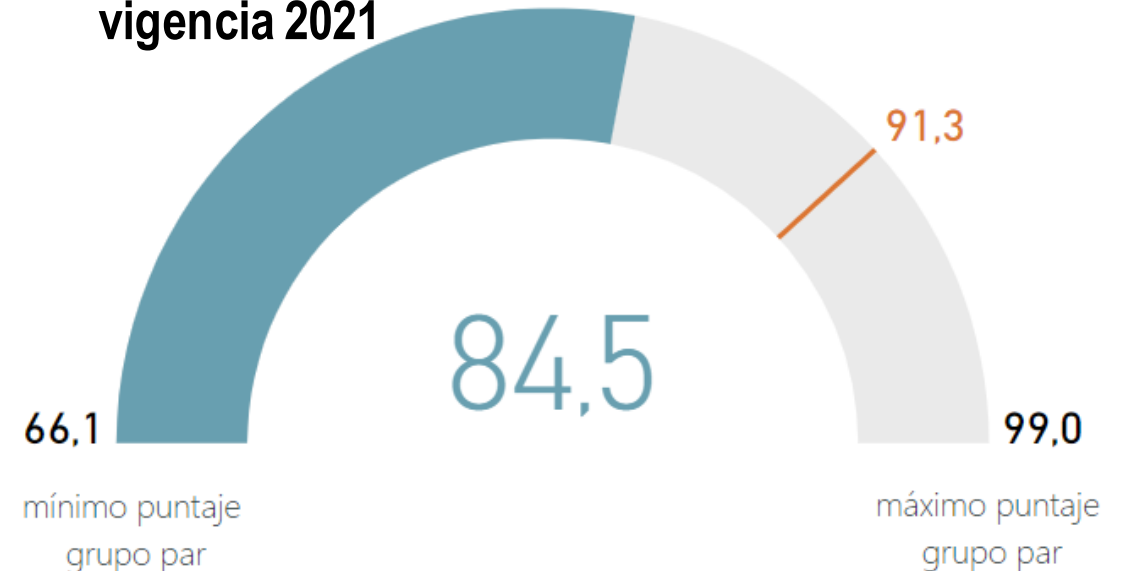
(Comparativo)

**Aumento de 7,6 puntos en la
evaluación del desempeño
institucional**

**Evaluación de la Gestión
vigencia 2020**



**Evaluación de la Gestión
vigencia 2021**



Fuente: Visor de resultados de desempeño institucional territorio, vigencia 2020- Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP

Fuente: Visor de resultados de desempeño institucional territorio, vigencia 2021- Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.

Simplificación del Mapa de Procesos

19 Procesos

Procesos Actuales **10**



- Se inició el proceso de **optimización y simplificación de procesos** de la Entidad, logrando una actualización del **75% de la gestión de documentos**, los cuales están publicados en la página web para consulta de nuestras partes interesadas.
- Se identificaron **riesgos estratégicos, de procesos, y de cumplimiento**, por actividades claves de los procesos, conforme a las nuevas disposiciones de Función Pública DAFP.



Transparencia

Implementación de la Resolución 1519 de 2020 de MINTIC.

Contenido y documentos publicados en la página web institucional cumplen con criterios de accesibilidad lo que garantiza su entendimiento y facilita el uso de la información



Gestión del Conocimiento

Se dio impulso a la implementación de la estrategia de gestión del conocimiento, a través de la conformación de equipos transversales, lo cual ha permitido una mayor transferencia, retención del conocimiento del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.



El logro principal fue la realización de la feria del servicio MIPG en las 17 estaciones y el edificio comando.



Participación Ciudadana

1735 asistentes a 8 espacios de diálogo virtuales y 5 masterclass en temas misionales, rendición de cuentas y de interés de los grupos de valor.

Realización de una audiencia pública de rendición de cuentas período II semestre 2020 a I semestre 2021.

Capacitación en Participación Ciudadana a grupos de valor, grupos de interés y la ciudadanía.

Habilitación del botón participa en la página web, donde los ciudadanos encuentran las actividades y mecanismos de participación ciudadana.

AGOSTO
23
24
25
26
27



Capacitación
Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas

Para la Seguridad de Seguridad, Corresponsabilidad y Justicia y el Cuerpo de Bomberos de Bogotá, es muy importante involucrar, dialogar, escuchar, aprender, aprender y aprender con la ciudadanía y nuestros grupos de interés.

Jueves 17 Junio 10:00 a.m.

¡Participa en las redes sociales de Bogotá!

S.A.S. CUERPO ESPECIAL BOMBEROS BOGOTÁ

¿Tiene un establecimiento de comercio o empresa?
¿Necesita el concepto técnico de Bomberos?

Martes, 2 de marzo 3:00 p.m.

Conéctese a nuestro Facebook live y resuelva todas sus dudas

Invitación especial

La seguridad humana y sistemas de protección contra incendios son una prioridad

A propósito de la reactivación económica, y de la entrada en funcionamiento de varios establecimientos en la capital, **William Torres, Subdirector de Gestión del Manejo de Bomberos Bogotá** nos contará todos los detalles que deben tenerse en cuenta para obtener el concepto de bomberos en seguridad humana y sistemas de protección contra incendios.

¡No te la pierdas! Día: Viernes, 19 febrero Hora: 8:00 a.m.

Clic aquí

Tecnología



Creación de sitios Sharepoint de uso y apropiación del MIPG- repositorio documental del seguimiento.

Adecuación tecnológica de audio y video de la Sala de Monitoreo para la gestión del riesgo.

ACTUALIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

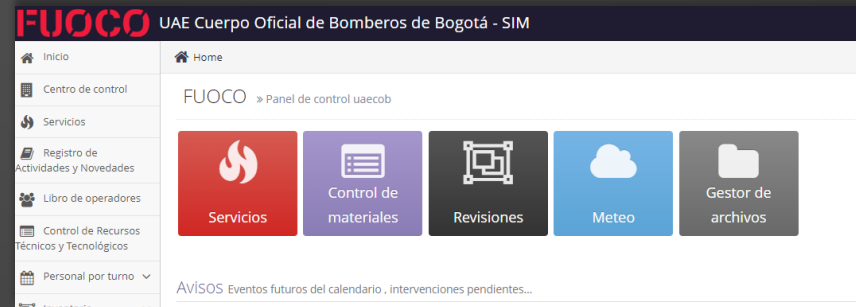
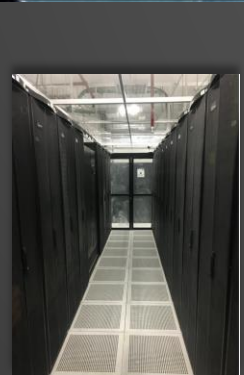
Se avanzó en la modernización de la sala de crisis integrado con la sala de despacho y la sala de monitoreo, que permitirá un mejor manejo de emergencias en el Distrito Capital.

Se implementó el Sistema Misional que permite el manejo de los incidentes, al igual, que se integró con el sistema de la línea 123.



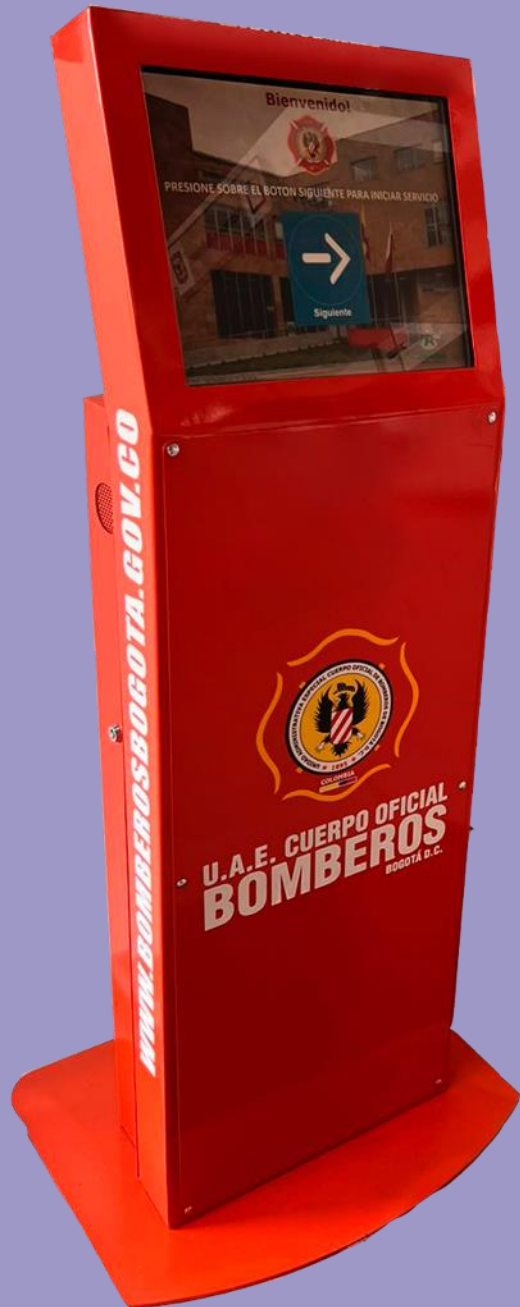
Proyecto 7637

Fortalecimiento de la infraestructura de Tecnología informática y de comunicaciones de la UAECOB



Se habilitaron los siguientes servicios ciudadanos digitales básicos

- Se realizó la integración de Bogotá te escucha y el gestor documental de la entidad.
- Se avanzó en la integración entre el Portal de Servicios con la Tesorería Distrital para el pago en línea de los conceptos técnicos de inspecciones
- Se habilitó el sistema de atención al ciudadano a través del manejo de turnos.



- Se migraron las herramientas de colaboración y ofimática a la nube de Microsoft Office 365, al igual que se habilitaron 100 escritorios virtuales para trabajo remoto.

Oficina Oficina de Control Interno

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

La Gestión de la OCI se encuentra enmarcada en el pilar denominado Fortalecimiento Institucional apuntándole al objetivo estratégico: incrementar la cultura de la responsabilidad institucional.

Durante el período a reportar se realizaron entre otras las siguientes actividades:

Actividad	Cantidad
Auditorias	10
Seguimientos	18
Comités de Coordinación de Control Interno	4
Informes de Ley	39
Actividades para fortalecer el control	10
Otras actividades	10
Seguimientos Plan de Mejoramiento Institucional	4

Se realizó acompañamiento permanente en la auditoría regular realizada por la Contraloría de Bogotá PAD 2021 vigencia 2020.

Con el acompañamiento de la Oficina de Control interno y la gestión de las dependencias de la Unidad, se dio cumplimiento y ejecución a 26 acciones de mejora que fueron cerradas como efectivas por la Contraloría de Bogotá, las cuales detallamos a continuación.

VIGENCIA AUDITORIA	CODIGO AUDITORIA SEGÚN LA VIGENCIA	Cantidad Acciones
DESEMPEÑO 2018	173	5
DESEMPEÑO 2019	164	6
DESEMPEÑO 2019	162	1
REGULARIDAD 2020	214	12
DESEMPEÑO 2020	216	2

Fuente: Informe de auditoria regular PAD 2021- Contraloría de Bogotá



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.



Oficina Oficina Asesora Jurídica

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Plan Estratégico Institucional



Fortalecer los procesos de conocimiento del riesgo
Optimizar los procesos de reducción del riesgo

Consolidar la estrategia del Talento Humano
Implementar la estrategia de gestión del cambio en el Cuerpo Oficial de Bomberos

Aumentar la efectividad de los servicios ofrecidos
Incrementar la cultura de la responsabilidad Institucional

Optimizar los procesos preparativos
Fortalecer los procesos de atención



01

Gestión de Defensa Judicial

Gestión jurídica de los asuntos pre judiciales y judiciales de la UAE.

02

Gestión Jurídica Administrativa

Organización administrativa documental y de procesos. Busca aumentar la efectividad de los servicios ofrecidos.

03

Gestión Contractual

Dirección y acompañamiento de la gestión contractual en la planeación, selección de proveedores y vigilancia de la contratación.



Cumplimiento de Metas, Plan de Acción, Programas y Proyectos



La OAJ no es responsable directa de los proyectos estratégicos o de inversión y por tanto no tiene metas directas asociadas.

La OAJ aporta al cumplimiento de metas, plan de acción, programas y proyectos, liderando la defensa jurídica y la gestión contractual y normativa de la UAECOB, a través de la producción de conocimiento, la planeación y las acciones de mejoramiento que permiten prevenir el daño antijurídico y fortalecer la defensa jurídica de la Entidad y la gestión contractual en el marco de las políticas MIPG.



Objetivos de Desarrollo Sostenible



Garantías de igualdad entre géneros, a quienes prestan servicios a la oficina en remuneración y paridad en número.

Implementación del Decreto 1710 de 2020 en los procesos contractuales implementados a través de SECOP II, e Implementación completa del SECOP II.

Construcción de paz a través de la implementación y promoción de medidas de transparencia.



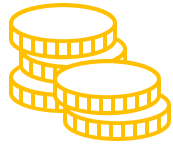
Implementación y promoción de medidas de transparencia y buenas prácticas que propendan por la eliminación de la corrupción al interior de la Entidad.

Incremento del acceso ciudadano y de veeduría a los procesos contractuales.

Mejoramiento del acceso a la información con mayor eficiencia en el nivel de respuestas a PQRS.



Presupuesto



CANT	TIPO DE PROFESIONAL	VALOR TOTAL
16	PROFESIONALES	\$ 1.154.107.382,17
5	APOYOS	\$ 281.129.467,50
1	FIRMA DEFENSA JURÍDICA	\$ 197.611.666,67
22	TOTAL	\$1.632.848.516,34



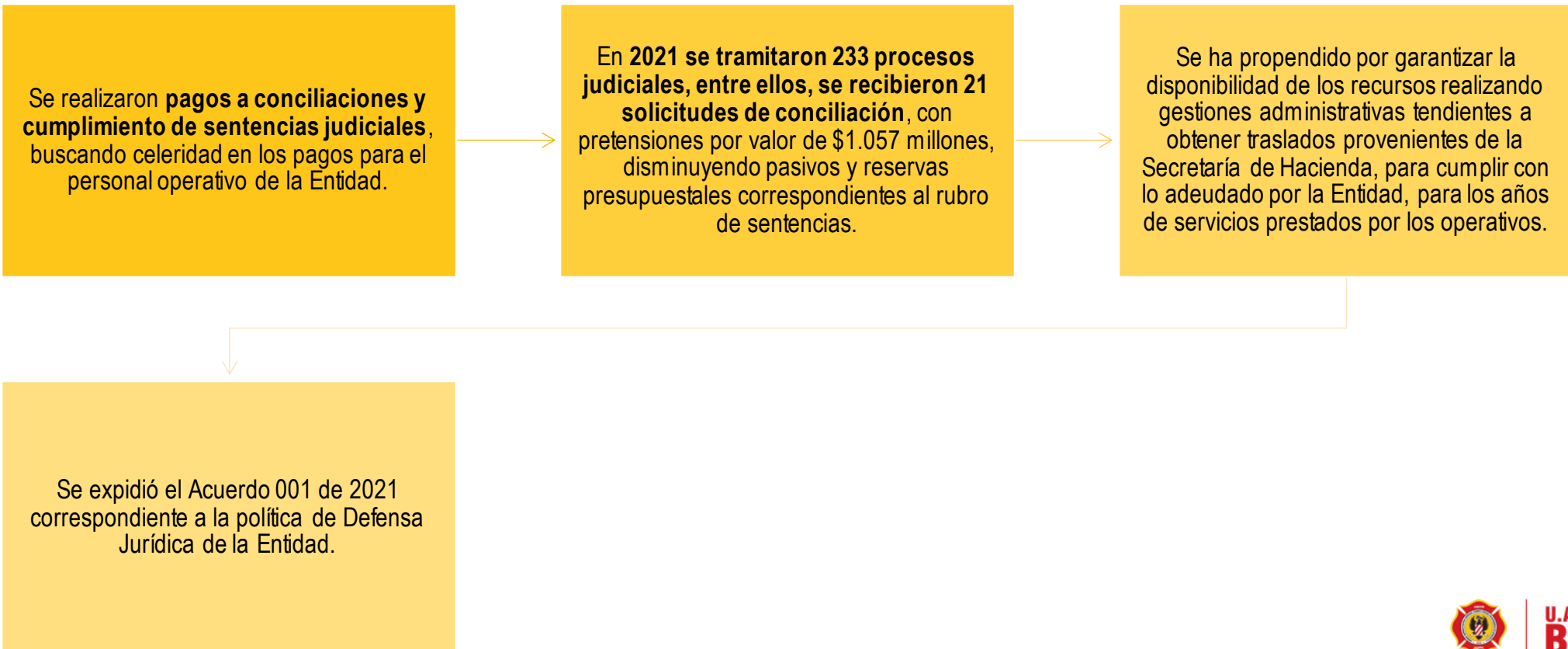
01

Gestión de Defensa Judicial



Saneamiento y cumplimiento de procesos judiciales

Gracias al profesionalismo y la correcta gestión realizada por el equipo de defensa, al seguimiento riguroso para atender los procesos jurídicos, se logró:



233

Procesos atendidos

93

Demandas de nulidad y restablecimiento del derecho por concepto de horas extras

106

Ejecutivos

34

Otros procesos

10

Proyectos de fallo de segunda instancia en procesos disciplinarios
6 pendientes de 19 y 20 - 4 del año 21

Resultado sentencias ejecutoriadas:

- Favorables a la Entidad: 1-
- Desfavorables a la Entidad: 24
- Fallo inhibitorio: Ninguno.

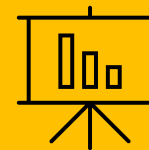
23 Acuerdos conciliatorios:

- 13 en los cuales se aceptó la propuesta conciliatoria por parte del demandante.
- 10 conciliaciones extrajudiciales.

28 Acciones de tutela atendidas:

- Favorables: 28.
- Desfavorables: Ninguna.

Gestión Judicial en Cifras



Valor de las pretensiones de las demandas activas*

- Horas extras \$9.311
- Ejecutivos \$11.664
- Otros procesos \$21.307

Total \$42.282

Valor de las pretensiones en Conciliaciones Extrajudiciales*

- Conciliaciones \$1.057

Valor de pagos efectuados:

- Conciliaciones: \$1.376.521.276
- Sentencias: \$1.929.324.236

*Cifras en millones de pesos

Disminución de hallazgos a través del mejoramiento de procesos y procedimientos contractuales y administrativos

98%

Cierre de los hallazgos de otras vigencias

Se elaboró un sistema de registro, identificación y archivo de solicitudes y respuestas que permite agilizar las acciones de respuesta, transparencia y servicio al ciudadano.

Sanear y reconstruir más de 1.650 expedientes de archivo de gestión contractual.

Realizar el traslado al archivo documental de más de 500.

Para lograr el cierre de estos pendientes, fue fundamental:

Organización y sistematización de los actos administrativos de la Entidad que se encontraban como parte del archivo de gestión de la OAJ.

Organización física del archivo contractual.





Gestión Administrativa en Cifras

1.650

Expedientes saneados



897

Certificaciones contractuales



518

Expedientes trasladados al archivo central



179

Derechos de Petición

39 Ciudadanos y/o anónimas – 15 de ellos a través de 'Bogotá Te Escucha'.
29 Personería de Bogotá
27 Control Interno Disciplinario de la UAECOB.
24 Concejo de Bogotá
24 Contraloría
10 Fiscalía
6 Alcaldía Mayor de Bogotá
2 Departamento Administrativo del Servicio Civil
1 Procuraduría
1 Veeduría Distrital

8

Hallazgos cerrados en plan de mejoramiento (98% de cumplimiento)

Saneamiento del archivo contractual

Video

Antes de 2021 se contaba con documentos desde el año 2015, arrumados sin clasificación, por lo general en algunos puestos de trabajo.



Hoy contamos con un archivo contractual con documentos codificados, en orden, con la técnica documental y guardando la seguridad jurídica de la consulta.

Es fundamental reconocer el trabajo del equipo de apoyo administrativo, ya que de esta labor se desprende la seguridad jurídica contractual de la Entidad.



Gestión Contractual

Promoción de la transparencia en la gestión contractual, para lograrlo fue fundamental:

Publicación en redes sociales dando a conocer los procesos contractuales

La implementación al 100% del contrato electrónico, garantizando la publicidad de la información

Equilibrar las cargas de trabajo del equipo contractual, buscando un buen ambiente laboral.

Capacitaciones constantes respecto a normatividad contractual.

Grupos de estudio internos para el análisis de casos y cambios normativos.

Desde el año 2021 se observó un **incremento en la cantidad de proponentes** interesados en participar de los procesos contractuales de la entidad, lo cual indica mayor confianza en el sector empresarial.





Gestión Contractual en Cifras

594 Contratos de Prestación de servicios (Personas naturales)

- Equivalentes a 448 contratistas prestadores de servicios.

117 Proveedores (Personas jurídicas)

- 34 Mínimas cuantías
- 25 Acuerdos marco de precios
- 20 Contratos directos únicos oferentes.
- 14 Selección abreviada menor. Cuantía.
- 13 Subasta inversa
- 12 Licitaciones
- 4 Concursos de méritos
- 1 Bolsa de productos

166 Liquidaciones de contratos

- Seguimiento permanente a la gestión de liquidación de contratos.
- Emisión de lineamientos para la correcta gestión.

Prevención permanente del daño antijurídico

- 21 lineamientos internos en temas jurídicos.
- 1 Grupo de estudio Internos para el análisis completo y eficaz de los cambios normativos contractuales.
- 3 Jornadas de capacitación institucional.

*No. De contratos suscritos con personas naturales para prestar servicios de apoyo (técnico o profesional) en 2022. No todos estaban activos al 31/12/2022



Subdirección Logística

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Iniciativas en sostenibilidad



47 Llantas REENCAUCHADAS

durante la vigencia del 2021 realizó **cambio de 373**

PILAR ESTRATÉGICO

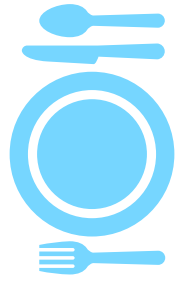
Optimizar los procesos de preparativos y respuesta.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar 100% de un programa de mantenimiento a las estaciones de Bomberos de Bogotá.



Suministro de
7.004 unidades de alimentación e hidratación para la atención de emergencias

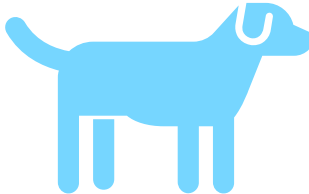


Entrega de
36.765 elementos de protección personal

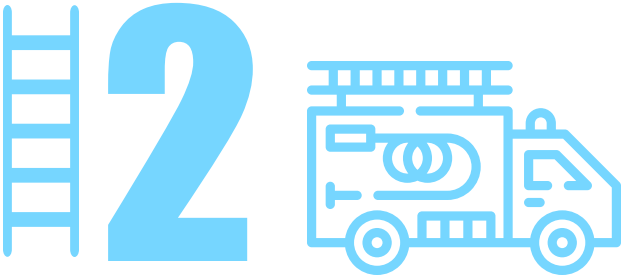


104 

Entrega de elementos suministros médicos

104 

bultos de alimentos para los caninos

12 

cambio de 12 escaleras especializadas a los vehículos del parque automotor.



67 reparación y restauración de trajes de línea de fuego



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

35

Desfibriladores

2021 se gestionaron **565**
solicitudes de mantenimiento
preventivo y correctivo al parque
automotor

Mantenimiento a

896

EHAS

visitas preventivas
mensuales de los
equipos menores en las
diferentes estaciones

Cámaras
térmicas

17

> **47%**
En correctivos



A partir de la reestructuración técnica de la gestión contractual de la Subdirección Logística, **logró reducirse la formulación de hallazgos por parte de la Contraloría de Bogotá**, pasando de 14 hallazgos en el contrato 2019-2020, a 0 hallazgos en el contrato 2021.

Se realizó la **implementación del primer módulo de la herramienta ofimática, LOG+**, para la trazabilidad de los diferentes requerimientos de las estaciones de Bomberos.

Reducción del impacto ambiental y contribuir en los ODS, determinando en los cambios de llantas de los vehículos, cuáles de estas son aceptables para el reencauche, minimizando el impacto en la destinación.



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



Subdirección

Operativa

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

34.998

Servicios y atención
de emergencias



7.741

Incidentes IMER

10.262

Incidentes
complementarios

16.995

Adicionales

Previsiones, incidentes de emergencia en potencia, servicios fuera de D.C., especiales, refuerzos, continuación, activación y falsa alarma.



4.361
MATPEL

1.974
RESCATE

1.345
INCENDIOS

61
EXPLOSIONES

56%

26%

17%

1%

IMER



3685

1881

1634

1047

658

463

457

224

213

INC. CON ANIMALES

INC. CON ÁRBOLES

QUEMAS PROHIBIDAS

APH

ACCIDENTES

FALLAS ELÉCTRICAS

INUNDACIONES

REMOCIÓN EN MASA

FALLAS ESTRUCTURALES

COMPLEMENTARIOS

ATENCIÓN DE INCIDENTES CON ANIMALES



2.534

ABEJAS

794

FELINOS

209

OTROS

141

CANINOS

7

SEMOVIENTES

Fortalecimiento en protección personal – E.P.P.



1. Equipos interdisciplinarios en la estructuración de las necesidades (fichas técnicas) con operativos y profesionales



2. Procedimientos de Investigación, Desarrollo e Innovación.

3. Fichas técnicas con calidad a partir de: Estándares Americanos (NFPA), Normatividad Europea (EN), ISO y ASTM



4. Certificación por tercera parte para los equipos adquiridos



Protección personal:

5. Ante químicos, radiológicos, físicos, eléctricos y mecánicos

6. A patógenos o agentes infecciosos que pueden provocar enfermedades a los bomberos

7. Altos índices de rendimiento en **confort y protección** ante situaciones extremas



Trajes para combate de incendios forestales

Recepción:

18 de noviembre de 2021

\$ 756.610.800

A firefighter in a yellow protective suit and helmet is working in a forest. The firefighter is using a tool to clear brush and is surrounded by trees and smoke. The number 689 is overlaid in large white text on the right side of the image.

689

689

Botas tácticas para estación

Recepción:

2 de marzo de 2022

\$ 561.359.305



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Botas para el combate de incendios estructurales

Recepción:
2 de marzo de 2022

\$ 547.421.524

689





1

UAS para el grupo especializado SART

Recepción:

22 de diciembre de 2021

\$ 26.916.268



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.



Proyecto de inclusión social

1

Personas con capacidades diferenciadas

Apoyo en la activación de los recursos para atender la respuesta

2

Diversidad de género

3

Mujeres madres cabeza de hogar

Reactivación económica de la ciudad con impacto en la mejora de procesos administrativos de las estaciones



Subdirección de Gestión Humana

LOGROS 2021



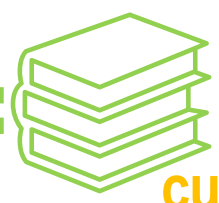
[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

ESCUELA DE FORMACIÓN \$938.557.882

Fortalecimiento
de conocimientos:

Academia a la Estación
Plan de Capacitación
Reentrenamientos



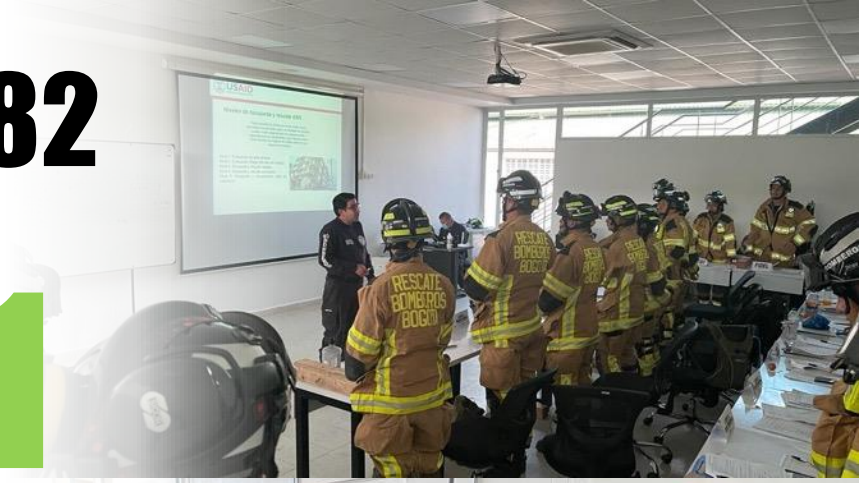
165

cursos



631

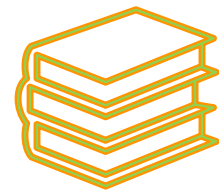
servidores



Escenarios
para formación

5

escenarios



30

prácticas



Técnico
Laboral
Bombero

25

estudiantes



16

módulos




SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

\$490.093.605

Semana de la Salud  **494** servidores

Protocolo de psicología de la emergencia **152**  servidores

GERENCIA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD

Exámenes médicos **222**  servidores

Vacunación **380** dosis

Protectores auditivos **395**

Programa de Acondicionamiento Físico  **443** servidores



* Cifras con corte a 31-12-2021 para la vigencia 2021

SALARIO EMOCIONAL

\$1.063.726.395



Programa de Bienestar

 **661**
servidores

 **1898**
familiares

\$929.338.826
Recursos ejecutados



Incentivos: mejores servidores por nivel y auxilios educativos

 **60**
servidores

\$134.390.569
Recursos ejecutados



Procesos de Encargos



5 procesos **22** servidores



* Cifras con corte a 31-12-2021 para la vigencia 2021



Subdirección de Gestión del Riesgo

LOGROS 2021



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Estrategias Modelo de Inspecciones

Virtualización para los establecimientos de riesgo bajo



Virtualización para los establecimientos de riesgo moderado



Fortalecimiento de capacidades riesgo alto



Equipo de inspectores con exclusividad



Problemáticas Tratadas



Más de 1'500.000 propiedades horizontales y por encima de 600.000 establecimientos de comercio.

La cobertura en la prestación del servicio en el 2019 fue tan solo el 2%, con relación a la necesidad de la ciudad.

A partir de la Ley 1801 se han incrementado las solicitudes de conceptos.

Los tiempos de respuesta a los conceptos eran en promedio superior a los cuatro (4) meses y en algunos casos, mayores a un año.

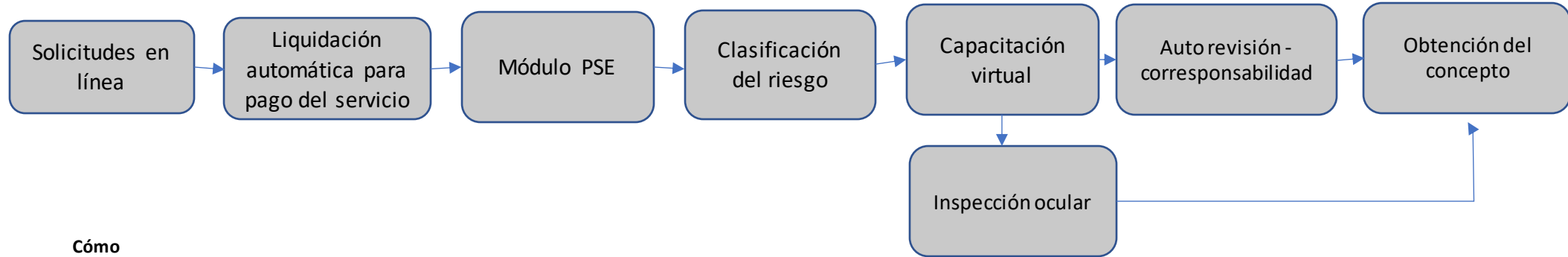
El usuario no tiene conocimiento de qué es o para qué sirve el concepto de bomberos y por tanto la gestión la hace solo por requisito.

Los índices de corrupción en torno al servicio de inspecciones.

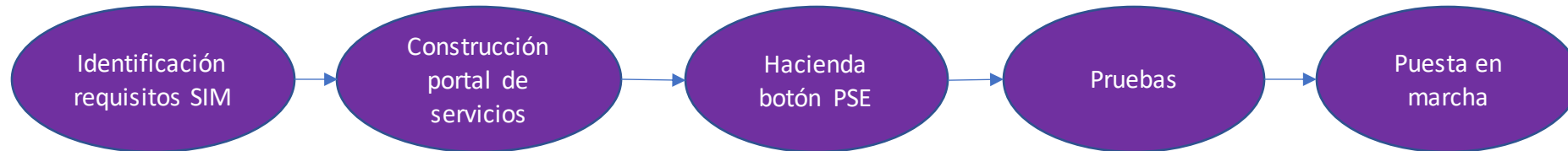


Procedimiento Autogestión

Digitalización – uso de las TICS para ciudadanos



Cómo



Digitalización – uso de las TICS para ciudadanos

Beneficios de la Virtualización Riesgo Bajo y Moderado

Fácil acceso a la información

Eficiencia en el servicio; ahora los tiempos son del usuario

Autogestión para la generación de concepto

Mayor amplitud en la prestación del servicio



Cifras Virtualización Riesgo Bajo y Moderado



RIESGO BAJO

8.198



RIESGO MODERADO

1.003



Mejoras en el Proceso

Entrega conceptos

Hemos mejorado los tiempos de respuesta al ciudadano en las solicitudes del 2021.

Antes promedio de

120 días

Ahora menos de

20 días
hábiles



Beneficios Nuevo Modelo

- Reducción de tiempos de respuesta.
- El usuario no requiere desplazarse.
- Respuesta más eficiente.
- Inspectores 100% dedicados a esta labor.
- Personal uniformado y vehículos disponibles para la atención de emergencias y desastres.
- Transparencia.
- Corresponsabilidad – capacitar a los ciudadanos en seguridad humana y sistemas de protección contra incendios para ellos realizar la auto revisión.

Reducción de tiempo

78%



Capacitación Comunitaria



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



Curso Capacitación Comunitaria

De modalidad virtual, tiene como objetivo instruir a los ciudadanos sobre los riesgos comunes de incendios y la prevención.

Ciudadanos: agentes activos de prevención de incendios.

Con capacidad de manejar situaciones de incendios y demás emergencias.

Cultura de la prevención y generación de corresponsabilidad.

Curso Virtuales de Capacitación Comunitaria

- Brigadas contra incendios clase 1
- Brigadas contra incendio, rentrenamiento
- Capacitación comunitaria.
- Vivienda segura mi casa sin incendios
- Bomberitos
- Riesgo bajo
- Riesgo moderado
- Capacitación pirotecnia
- Incendios forestales



Beneficios de la Virtualización de Capacitación Comunitaria

No requiere desplazamiento por parte del usuario.

Fácil acceso a la información.

Sin cupo límite

Tiempo del usuario

Mayor amplitud en la prestación del servicio.

Agentes activos en la prevención de incendios.

Generar corresponsabilidad en la Gestión del Riesgo.

Manejar adecuadamente las situaciones de incendios y demás emergencias por parte de la ciudadanía.

Ciudadanos Capacitados

**FORMACIÓN Y
CAPACITACIÓN**



**12.088
USUARIOS**



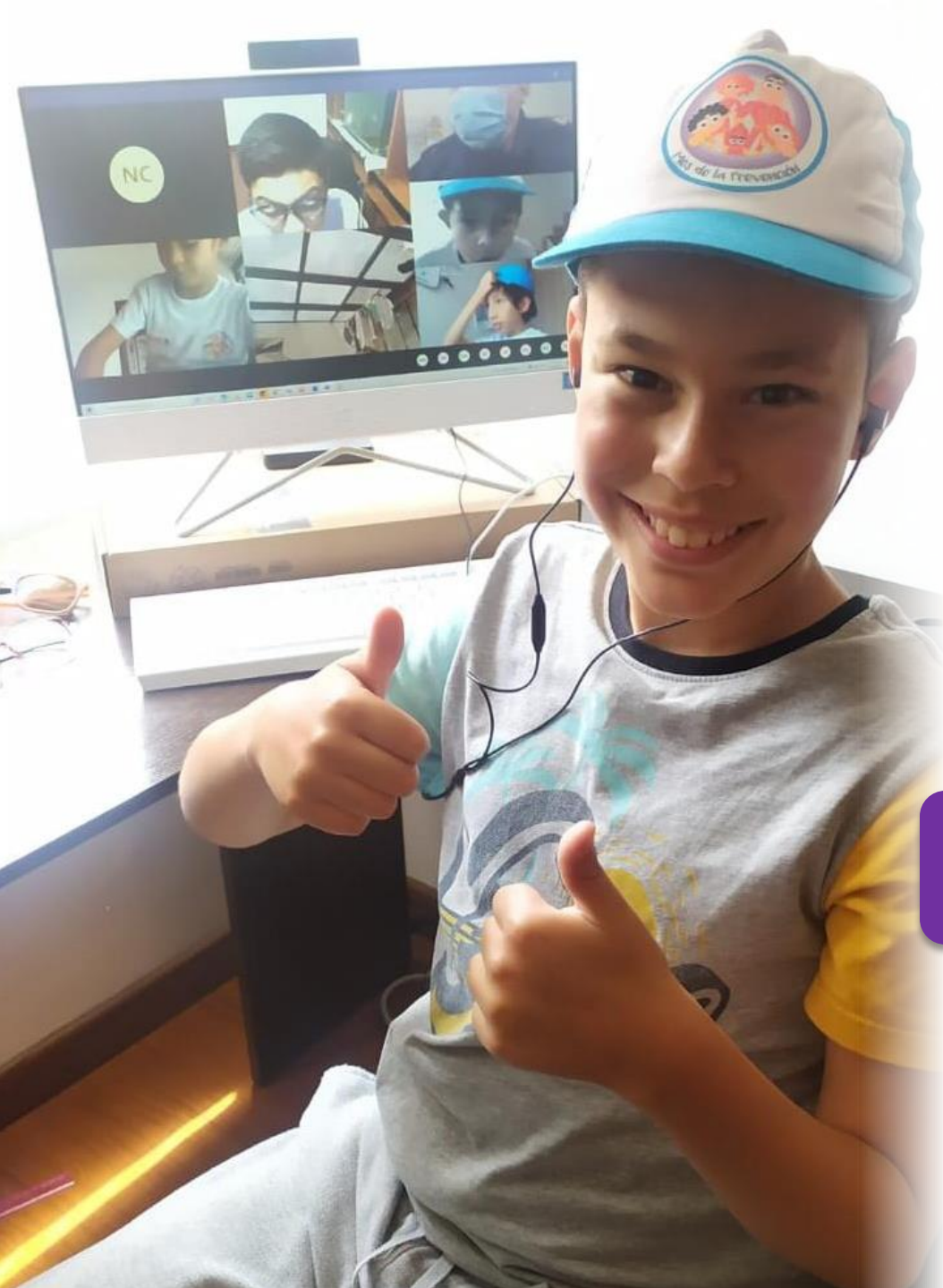
**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.

Bomberitos



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



Curso Bomberitos

Módulos Virtuales

3.409

Niños, niñas y adolescentes
inscritos, modalidad virtual

Nuevos Bomberitos



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Curso Bomberitos

Módulos Virtuales

PROCESO DE VIRTUALIZACIÓN

Identificación de las necesidades de los niños y las niñas.

Creación de actividades para los módulos.

Desarrollo del manual para padres.

Definición del material digital a realizar.

Diseño de piezas gráficas para redes.



Curso Bomberitos

Módulos Virtuales

BENEFICIOS

Modernización de la metodología, acorde con las nuevas tendencias.

Alineación con las directrices de Gobierno Abierto – cuanto a la utilización de las TICs para mejorar accesibilidad a la ciudadanía.



- **Mayor cobertura**
- **Facilidad de acceso**



Caracterización Y Análisis De Escenarios De Riesgo Por Incendio Estructural En El Distrito Capital



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Identificación de Riesgos de Incendios Estructurales

Identificar la ubicación, gravedad de los daños potenciales y la probabilidad de ocurrencia de este fenómeno amenazante, con el fin de fortalecer el proceso de toma de decisiones.



Análisis histórico del comportamiento de incendios estructurales

- **Características generales** de cada localidad
- **caracterización general de incendios estructurales** atendidos en el período analizado
- **Análisis de comportamiento temporal** (anual, mensual y horario)
- **Comportamiento espacial, análisis de causas y análisis por uso de edificación** (viviendas, comercio e industria)
- **Principales conclusiones del análisis y recomendaciones** para tener en cuenta en la toma de decisiones

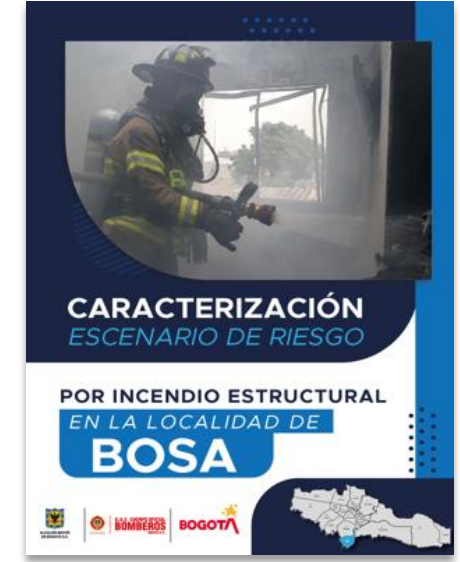


[Honor, Valor, Disciplina]

**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.

Productos generados a través de la identificación de escenarios

19 Localidades



Dar soporte técnico a la comunidad en un **ejercicio de corresponsabilidad**.



Aumento de conocimiento del comportamiento y las causas de los incendios en viviendas y establecimientos para fortalecer toma de decisiones.



Las medidas de intervención se definirán con una priorización basada en evaluación técnica del comportamiento histórico de los eventos.



Medidas de reducción del riesgo más eficientes en la creación de entornos seguros.





Subdirección de Gestión Corporativa



[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.



Gestión Corporativa

01

Infraestructura
Nuevos espacios
Mantenimientos

02

Servicio de Atención
Ciudadanía

03

Gestión Administrativa y Financiera



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

ESTACIÓN BELLAVISTA

Inversión \$9.087.933.784

ADJUDICACIÓN

● 26/12/2018

INICIO EJECUCIÓN

● 16/06/2019

Contrato 331 18/06/2019
INTERVENTORÍA

6 Meses sin
ejecución



SOLICITUD INCUMPLIMIENTO

● 10/01/2020

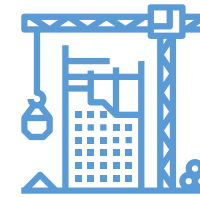
Radicado solicitud incumplimiento
2020R000113ID29734



SUSPENSIÓN COVID

● 1/4/2020

Oficio para suspensión x
COVID radicado
2020I006596ID40055 del 1 de
abril



REINICIO

● 03/06/2020

Oficio reinicio
2020I010886ID45321 29 de
mayo 2020



ENTREGA

● 12/2021

Acta de comité de obré No 45 del
09de diciembre de 2020

2020

2021

849.112

Habitantes de la localidad tienen una respuesta oportuna a eventuales emergencias.



La ciudad cuenta con una estación de atención de incendios forestales



Renovación Espacios BRAE

Febrero

Marzo

Abril

Mayo

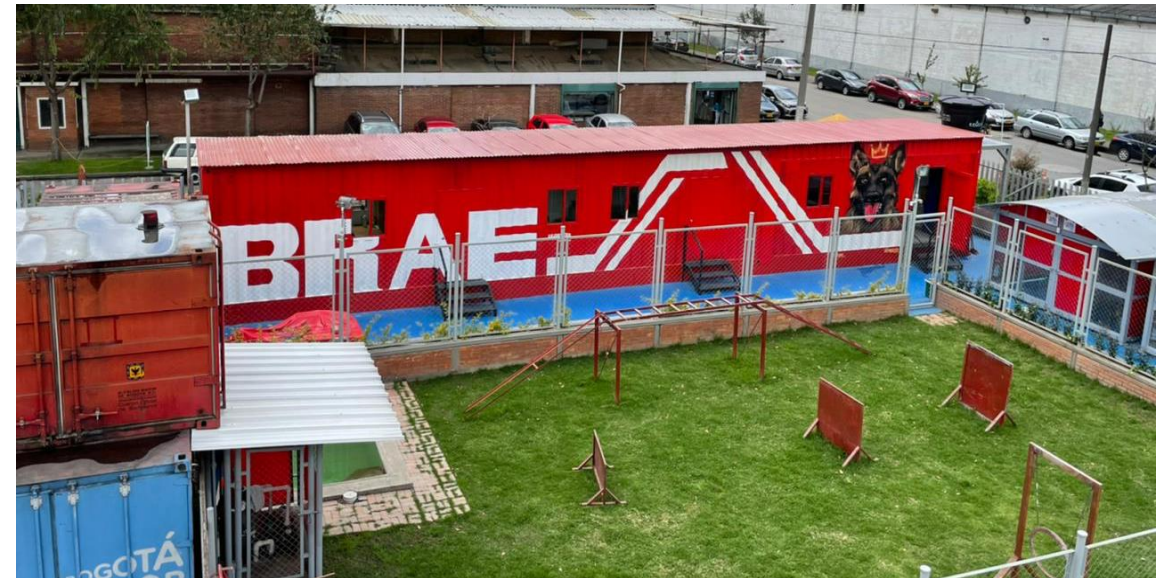
Cimentación

Instalaciones
Hidráulicas y eléctricas

Instalación
Contenedores

Puertas
Aparatos Sanitarios

Inversión \$216.190.858



Las instalaciones complementarias garantizan la cadena de supervivencia de los animales que se rescatan en las emergencias



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS**
BOGOTÁ D.C.

Construcción Marichuela

Iniciamos la construcción de la estación marichuela con una inversión de



\$ 4.920
millones



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

ESTACIÓN MARICHUELA



\$4.920.967.475

Inversión



Mantenimiento en estaciones de bomberos

Atención inmediata

12 Estaciones atendidas
en esquema de cuadrillas

Tres frentes de trabajo para reparaciones locales

Intervenciones de alto impacto

9 Sedes intervenidas

Fortalecimiento capacidad instalada

ZONA CENTRO	ZONA SUR	ZONA NORTE
B-2 Central	B-5 Kennedy	B-1 Chapinero
B-3 Restrepo	B-8 Bosa	Edificio Comando
B-4 Puente Aranda	B-11 Candelaria	
B-6 Fontibón	B-10 Marichuela	
B-17 Centro Histórico	B-16 Venecia	

- ▶ Edificio Comando
- ▶ B-4 Puente Aranda
- ▶ B-6 Fontibón
- ▶ B-13 Caobo Salazar
- ▶ B-1 Chapinero

- ▶ B-3 Restrepo
- ▶ B-8 Bosa
- ▶ B-5 Kennedy
- ▶ B-16 Venecia



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Atención a la Ciudadanía

Ampliamos los canales de interacción con la ciudadanía

- Chat WhatsApp
- Botón página web para la denuncia de presuntos hechos de corrupción
- Sistema de Turnos
- E implementamos la ruta de denuncia de hechos de corrupción

69.293

Ciudadanos Atendidos por los Canales

Presencial
Teléfono
Correo electrónico

12.442

1.322

55.529



88%

Satisfacción de la ciudadanía

3.022

PQRSD atendidas

99,7% Oportunidad en las respuestas

TOTAL PQRSD



523

Nuevas PQRSD atendidas en 2021



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Ejecución Presupuestal

Compromisos

2021

Presupuesto definitivo 2021

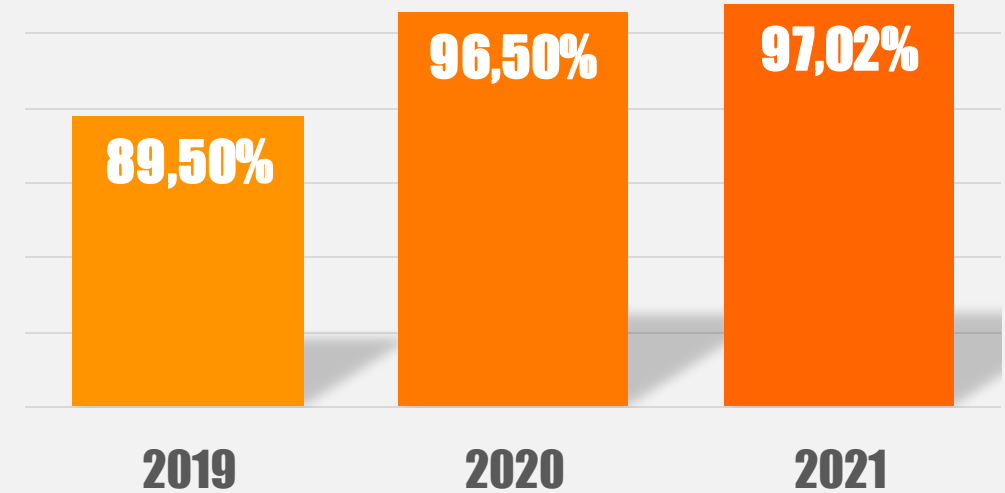
\$126.456.185.447

Presupuesto Ejecutado 2021

\$122.690.266.197

La ejecución presupuestal del **97%** representa **6,5%** de crecimiento respecto del año 2019.

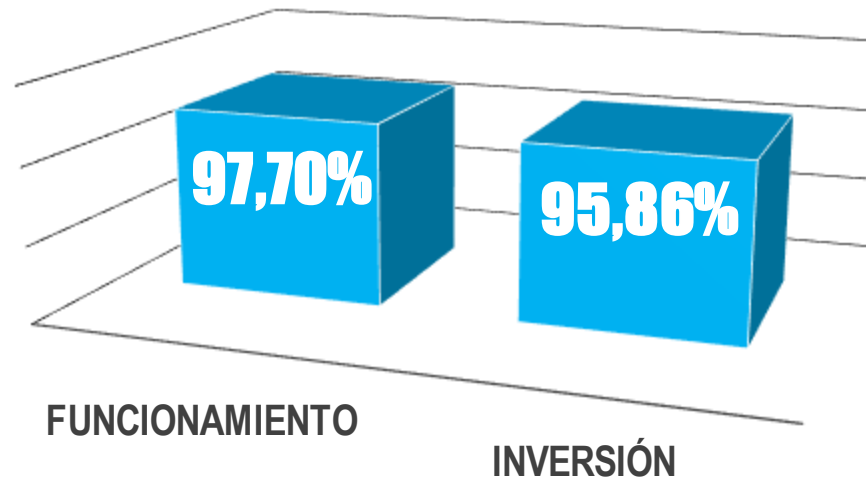
Evolución de la ejecución presupuestal (compromisos) 2019-2021



Detalle ejecución

Presupuesto definitivo
\$78.826.360.000

Presupuesto Ejecutado
\$77.030.756.427



Presupuesto definitivo
\$47.629.825.447

Presupuesto Ejecutado
\$45.659.509.770



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Ejecución Presupuestal

Giros

2021

Presupuesto definitivo 2021

\$126.456.185.447

Giros

\$107.946.207.074

Evolución de los giros 2019-2021

80%

2019

80,7%

2020

88%

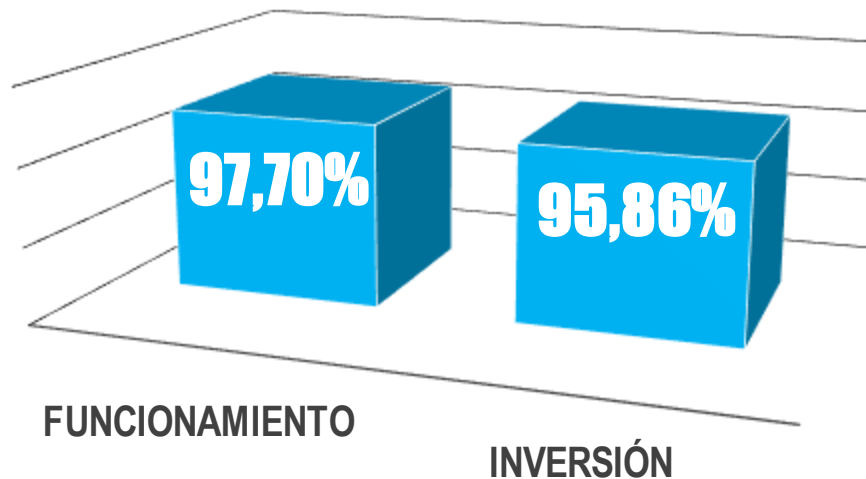
2021

En materia de giros se alcanzó el **88%** de lo comprometido, un **8%** adicional a lo logrado en el año 2019.

Detalle Giros

Presupuesto definitivo
\$78.826.360.000

Giros
\$75.645.692.456



Presupuesto definitivo
\$47.629.825.447

Presupuesto Ejecutado
\$32.300.514.618



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Eficiencia Administrativa

Implementamos medidas de eficiencia administrativa, que se traducen en mayores recursos disponibles para inversión en proyectos que fortalecen la capacidad institucional para atender las emergencias de la ciudad

51%

Ahorro en los suministros de papel

53%

Ahorro en los suministros de impresión



110 millones de pesos

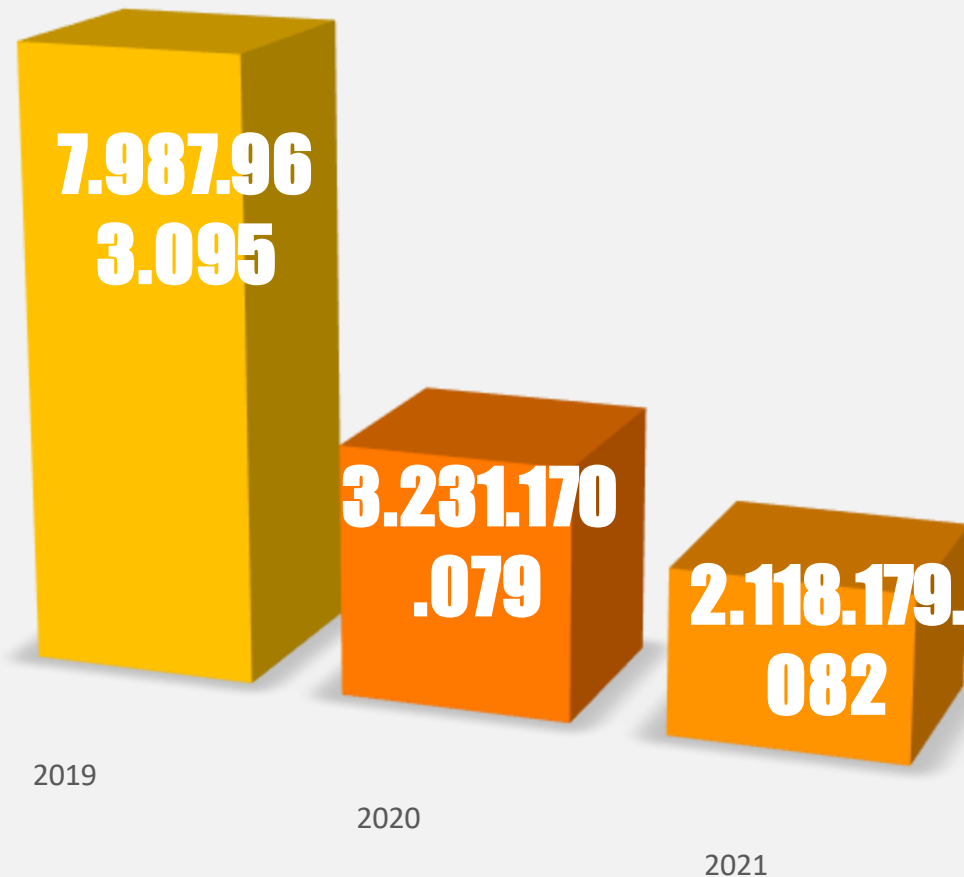
en ahorro presupuestal.



U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.

Eficiencia Administrativa

Reducción de los pasivos exigibles
constituidos por vigencia



Saneamiento presupuestal

A través de estrategias como las liquidaciones de contratos con pérdida de competencia y jornadas de depuración de saldos logramos sanear (liberar/girar) el **67%** de los pasivos exigibles por valor de **\$7.164.732.431**

Las liberaciones de recursos nos permitieron recuperar:



\$2.198.670.691

Que se traducen en más recursos disponibles para los proyectos de ciudad



**U.A.E. CUERPO OFICIAL
BOMBEROS
BOGOTÁ D.C.**