



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**



**U.A.E. CUERPO OFICIAL  
BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.

**INFORME DE GESTION 2020**



# DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico Institucional de la Unidad Administrativa Especial del Cuerpo Oficial de Bomberos, para el periodo 2020 – 2024, contiene los elementos técnicos y administrativos que aportan a optimizar las condiciones de la organización y las necesidades de para quienes nos debemos en el servicio, por lo tanto está construido a partir de los lineamientos establecidos en la Versión 3 del Modelo Integrado de Planeación y de gestión diciembre de 2019, “Dimensión de Direccionamiento estratégico – Política de Planeación Institucional” que tiene como propósito permitir que las entidades definan la ruta estratégica y operativa que guiará la gestión de la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor y se enmarcan en el Plan de Desarrollo Distrital “Un nuevo contrato social y ambiental para el siglo XXI 2020-2024”



# PARTICIPACIÓN



**207**  
**PARTICIPANTES**

**11**  
**PARTICIPANTES**

# RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN

<b>PILAR</b>	<b>INICIAL</b>	<b>DEPURACIÓN</b>	<b>SARGENTOS</b>
Gestión Integral del Riesgo de Incendio	<b>590</b>	<b>486</b>	<b>96</b>
Operaciones y Respuesta	<b>546</b>	<b>422</b>	<b>107</b>
Fortalecimiento Administrativo y Desarrollo Institucional	<b>451</b>	<b>369</b>	<b>70</b>
Gestión Estratégica del Talento Humano	<b>505</b>	<b>454</b>	<b>113</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2092</b>	<b>1731</b>	<b>386</b>

# Visión

Al 2030 ser el mejor cuerpo de bomberos de Colombia soportado en el compromiso de sus colaboradores y la confianza de los ciudadanos, reconocido a nivel mundial por su fortaleza técnica y capacidad de gestión.

125  
años



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.

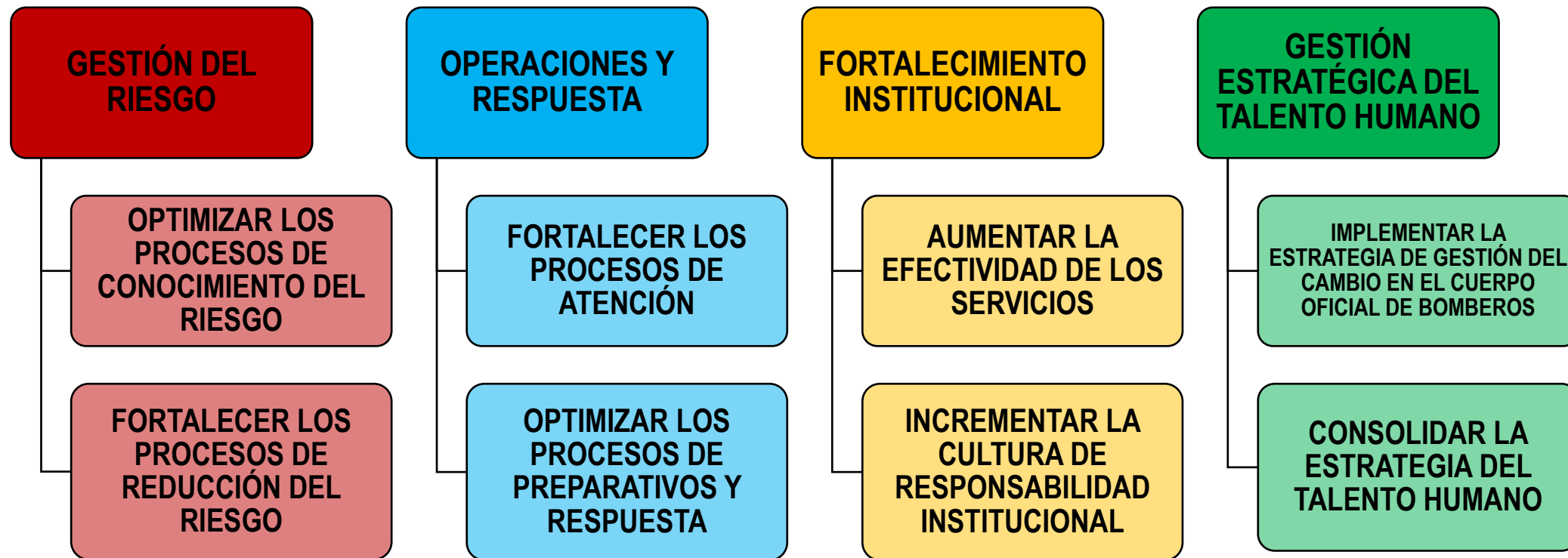
# Misión

Proteger la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral de riesgos de incendios, atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno.

125  
años



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**04**  
Pilar Estratégico

**08**  
OBJETIVOS



**U.A.E. CUERPO OFICIAL BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



# MAPA ESTRATÉGICO

2020 - 2024



**PROPOSITO 5**  
Construir  
Bogotá Región  
con gobierno  
abierto,  
transparente y  
ciudadanía  
consciente

Logro de  
ciudad  
Incrementar la  
efectividad de  
la gestión  
pública distrital  
y local

Programa  
Gestión Pública  
Efectiva

Implementar al 100% un (1) programa de capacitación, formación y entrenamiento al personal en el marco de la Academia Bomberil de Bogotá

Implementar al 100% un (1) programa de conocimiento y reducción en la gestión de riesgo en incendios, incidentes con materiales peligrosos y escenarios de riesgos

Implementar al 100% un programa de formación, modernización y sostenibilidad de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos - UAECOB, para la respuesta efectiva en la atención de emergencias y desastres

Poner en funcionamiento 3 nuevos espacios para la gestión integral de riesgos, incendios e incidentes con materiales peligrosos y rescates en todas sus modalidades

Reforzar, adecuar y ampliar 6 estaciones de Bomberos

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

7655 - "Fortalecimiento de la planeación y gestión de la UAECOB Bogotá"

## PROPOSITO 5

- Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente

## Logro de ciudad

- Logro de ciudad: Incrementar la efectividad de la gestión pública distrital y local

## Programa Gestión Pública Efectiva

Gestionar el 100% de un (1) plan de adecuación y sostenibilidad de los sistemas de gestión de la Unidad

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

7637 “Fortalecimiento de la infraestructura de tecnología informática y de comunicaciones de la UAECOB Bogotá”

## PROPOSITO 5

- Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente

## Logro de ciudad

- Logro de ciudad: Incrementar la efectividad de la gestión pública distrital y local

## Programa Gestión Pública Efectiva

Implementar la 100% una (1) estrategia de fortalecimiento de los sistemas de información para optimizar la gestión del Cuerpo Oficial de Bombero

# PROYECTOS DE INVERSIÓN

PROPOSITO		PROGRAMA		PROYECTO INVERSIÓN		VALOR SOLICITADO ANTEPROYECTO 2021
COD	NOMBRE	COD	NOMBRE	COD	NOMBRE	
2	Cambiar nuestros hábitos de vida para reverdecer a Bogotá y adaptarnos y mitigar el cambio climático	30	<b>Eficiencia en la atención de emergencias</b>	7658	<b>Fortalecimiento del Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá</b>	<b>39.327.000.000</b>
5	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	56	<b>Gestión Pública Efectiva</b>	7637	Fortalecimiento de la infraestructura de tecnología informática y de comunicaciones de la UAECOB Bogotá	<b>7.916.000.000</b>
				7655	Fortalecimiento de la planeación y gestión de la UAECOB Bogotá	<b>8.757.000.000</b>

# MEJORA CONTINUA

Índice de desempeño institucional  
entidades territoriales

**57,7**

Universo Aplicación MIPG entidades  
territoriales

**1631**

Número de entidades según filtro

**1 de 1**

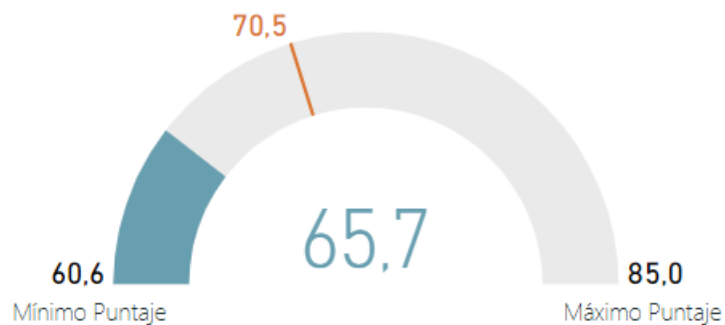
[Lista de entidades que  
no diligenciaron](#)



## I. Resultados generales

### Índice de desempeño institucional

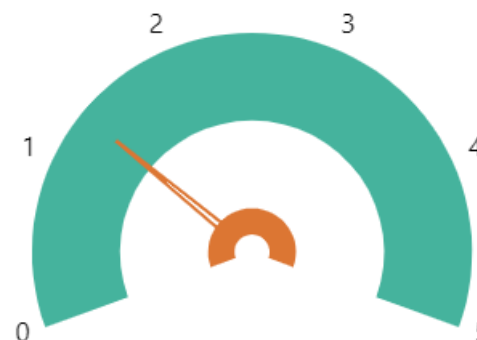
— Promedio grupo par — Puntaje consultado



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades

### Ranking (quintil)



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

125  
años



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.

# MEJORA CONTINUA

Índice de desempeño institucional  
entidades territoriales

**56,8**

Universo aplicación MIPG entidades  
territoriales

**3477**

Número de entidades según filtro

**1 de 1**

[Lista de entidades que  
no diligenciaron](#)



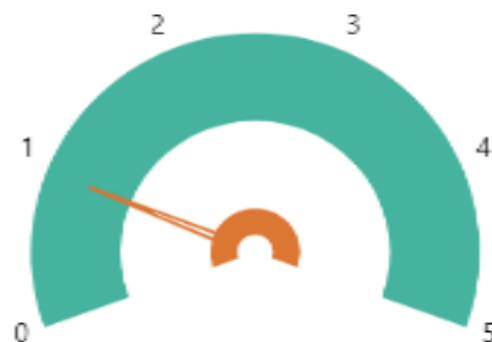
## I. Resultados generales

### Índice de desempeño institucional



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

### Ranking (quintil)



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

125 años



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.

"HONOR, VALOR, DISCIPLINA"

## Optimización de Procesos

19 Anterior

10 Actual

GESTIÓN INTEGRADA	→
GESTIÓN ESTRATÉGICA	→
GESTIÓN HUMANA	→
GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES	→
GESTIÓN MATPEL	→
GESTIÓN PARA LA BÚSQUEDA Y RESCATE	→
GESTIÓN INTEGRAL DE INCENDIOS	→
REDUCCIÓN DEL RIESGO	→
CONOCIMIENTO DEL RIESGO	→
GESTIÓN DE SERVICIO A LA CIUDADANÍA	→
GESTIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	→
GESTIÓN TECNOLÓGICA	→
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA	→
GESTIÓN DE PARQUE AUTOMOTOR Y HEA	→
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	→
GESTIÓN FINANCIERA	→
GESTIÓN LOGÍSTICA DE EMERGENCIAS	→
GESTIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	→
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	→

GESTIÓN ESTRATÉGICA

GESTION DEL TALENTO HUMANO

MANEJO

REDUCCIÓN

CONOCIMIENTO

SERVICIO AL CIUDADANO

GESTION JURIDICA

GESTIÓN TECNOLOGÍAS DE LA  
INFORMACIÓN Y  
LAS COMUNICACIÓN

GESTIÓN DE RECURSOS

EVALUACION Y CONTROL

PROCESOS ESTRATÉGICOS

PROCESOS MISIONALES

PROCESOS DE APOYO

PROCESO DE EVALUACIÓN



# GESTIÓN TECNOLÓGICA

## 1. G SUITE



Se adquirieron 200 licencias de Google G-Suite, habilitando el servicio de correo institucional, Drive y herramientas colaborativas al 100% del personal operativo.

## 2. VPN



Debido a la declaración de la pandemia por COVID-19 se habilitó el servicio de VPN con el cual los usuarios se pudieron conectar de manera segura desde sus casas, dando continuidad a los servicios de apoyo.

## 3. TRABAJO REMOTO



Se realizó la entrega de 30 computadores en la casa del personal operativo para que los funcionarios más vulnerables a la pandemia realizaran el trabajo de forma remota.

# GESTIÓN TECNOLÓGICA

## 4. CANALES DE COMUNICACIÓN



Debido al aumento de conexiones de forma remota fue necesario realizar rápidamente la ampliación de los canales de comunicación triplicando el ancho de banda de Internet (de 70 a 200 MB) y los enlaces con las Estaciones (de 10 a 30 MB).

## 5. ACTUALIZACION EQUIPOS DE COMPUTO



Se realizo el cambio de 430 equipos de computo dando prioridad de la actualización tecnológica a las Estaciones de Bomberos y mediante la modalidad de alquiler de equipos al personal administrativo.

## 6. RADIOS DE COMUNICACIÓN



Siendo los radios de comunicación una de las herramientas mas importantes para la misionalidad del Bombero, se realizo la entrega de 86 radios y 711 baterías, al igual que se realizo el mantenimiento de 246 radios portátiles, 17 radios base y 102 móviles que se encontraban con problemas de hardware.

## 7. GESTOR DOCUMENTAL



Se realizó la publicación del Gestor Documental (ControlDoc) hacia Internet para permitir el trabajo remoto y se actualizó la versión lo cual mejoró funcionalidades del aplicativo y la integración de seguridad con el servicio de Directorio Activo.

## 8. SEGURIDAD PERIMETRAL



Debido a la desactualización tecnológica se implementó una nueva solución de seguridad perimetral con equipos Fortinet, los cuales permitirán a la Entidad poder contar con tecnologías de punta en temas de seguridad informática y ciberseguridad.

## 9. NUEVO MISIONAL



Desde el área de Gestión del Riesgo y con el apoyo de Tecnología se ha venido trabajando en la planeación e implementación de la nueva aplicación (Fuoco) que soportará a las áreas misionales de la UAECOB.

## 10. MESA DE AYUDA



Para mejorar el apoyo a las áreas operativas las cuales prestan servicio 7 X 24 se alinea el apoyo tecnológico de la Mesa de Ayuda a una atención 7 x 24 y se habilitaron nuevos canales de comunicación de soporte.

## 11. INFRAESTRUCTURA DE VIRTUALIZACION



Como mejora a la infraestructura tecnológica que soporta la Entidad se ha venido actualizando la infraestructura de virtualización la cual esta implementada en Oracle Virtual Manager.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ



# GESTIÓN DEL RIESGO

# CONOCIMIENTO DEL RIESGO

Conocer de manera detallada las condiciones de riesgo de la ciudad de Bogotá que se encuentran asociadas a la misión de la UAECOB con el objetivo de identificar, diseñar y priorizar las medidas de intervención destinadas a reducir el riesgo y a prepararse para la respuesta a emergencia.

## Monitoreo y seguimiento del riesgo

Con el objetivo de realizar seguimiento en tiempo real de los eventos atendidos por la entidad y generar datos e información que permitan conocer el comportamiento de los fenómenos amenazantes.

## Caracterización y Análisis de escenarios de riesgo

Como programa del proceso de conocimiento del riesgo, tenga por objetivo aumentar el conocimiento de los factores de riesgo que afectan el territorio mediante la identificación de la ubicación, gravedad de los daños potenciales y la probabilidad de ocurrencia de fenómenos amenazantes. Con el objetivo de analizar las tendencias espacio temporales, las causas y consecuencias de los fenómenos amenazantes para la selección de medidas de intervención para la reducción del riesgo y la preparación ante la emergencia.

## Proyección e Innovación

Generar conocimiento mediante el estudio de las características propias de los recursos y necesidades de Subdirección de Gestión del Riesgo, así como el desarrollo de proyectos y estrategias que conlleven a soluciones prácticas, proporcionando resultados que permitan el mejoramiento continuo, la innovación y la transferencia del conocimiento.

## Investigación de Incendios

Establecer la zona o punto de origen y determinar la causa del incendio y/o explosión que no sea producto de un atentado terrorista, en cumplimiento a los requerimientos legales con el propósito de dar respuesta a las autoridades administrativas, judiciales y de control cuando sea requerida.



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



BOGOTÁ

“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”

# MONITOREO Y SEGUIMIENTO DEL RIESGO



## LOGROS:

Puesta en funcionamiento de la sala de análisis situacional.

- Seguimiento a las acciones que afecten la gobernabilidad las 24 horas. Otorgando información necesaria para la toma de decisiones.
- Actualización y adquisición de licencias ArcGis.
- Apoyo cartográfico a la operación.
- Generación de reportes de acuerdo con la necesidad de la entidad, tales como reportes climáticos, reportes de lluvias en forma periódica, reporte de incendios para la temporada de diciembre.



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**BOGOTÁ**

“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”

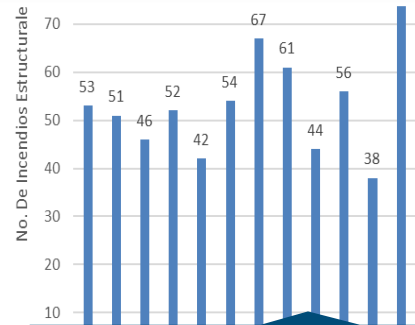
# CARACTERIZACIÓN Y ANÁLISIS

2014  
2019

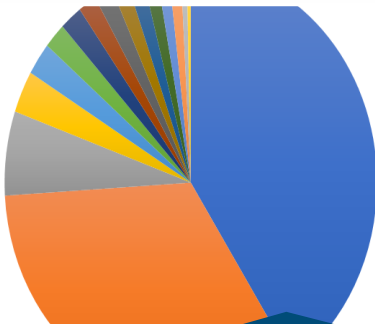
Caracterización del escenario de riesgo por incendio estructural en la localidad de Kennedy



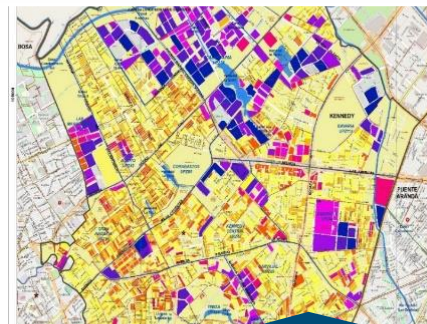
Comportamiento espacial



Comportamiento temporal



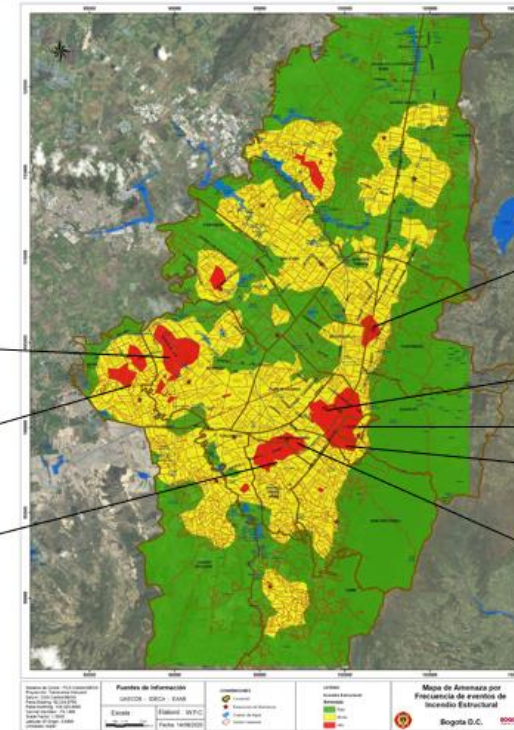
Análisis de las causas



Caracterización de población y bienes

2014  
2019

Priorización de zonas de amenaza alta por incendios estructurales en la ciudad



1. Kennedy
2. Los Mártires
3. Santa Fe
4. Candelaria
5. Bosa
6. Rafael Uribe
7. Antonio Nariño
8. Chapinero



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



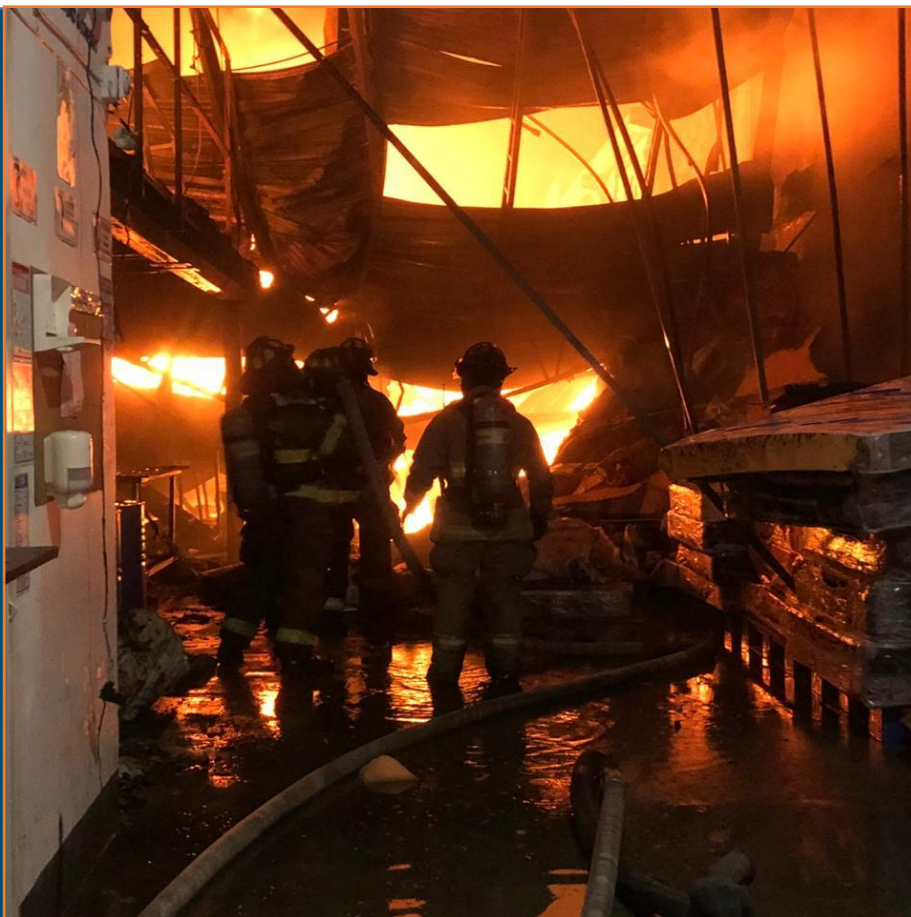
**BOGOTÁ**  
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”



# CARACTERIZACIÓN Y ANÁLISIS

Caracterización escenario de riesgo por incendio estructural en demás localidades prioritizadas



Caracterización y análisis de escenario de riesgo de MA>TPEL



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**BOGOTÁ**

“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”

# PROYECCIÓN E INNOVACIÓN

## ANÁLISIS ESTRATÉGICO

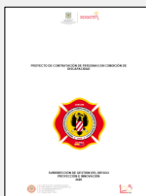
01

Elaboración de 5 protocolos de bioseguridad por covid-19



02

Formulación de 3 proyectos, escenarios de entrenamiento en rescate en espacios confinados, contratación personas con discapacidad, conformación grupo logístico



03

Elaboración de 5 procedimientos, GAO, sala situacional, despacho, movilización y desmovilización, guía de actuación manejo de pólvora



04

Elaboración de especificaciones técnicas. Usar, utilitarios y otros



05

Formulación de 3 planes de contingencia, temporada de lluvias, temporada menos lluvias y plan de gestión del riesgo paramo



**2021**  
Implementación estrategia institucional de respuesta, Procesos de contratación simuladores de incendio, realidad virtual, bandejas de fuego, escenario rescate en espacios confinados



# INVESTIGACIÓN DE INCENDIOS

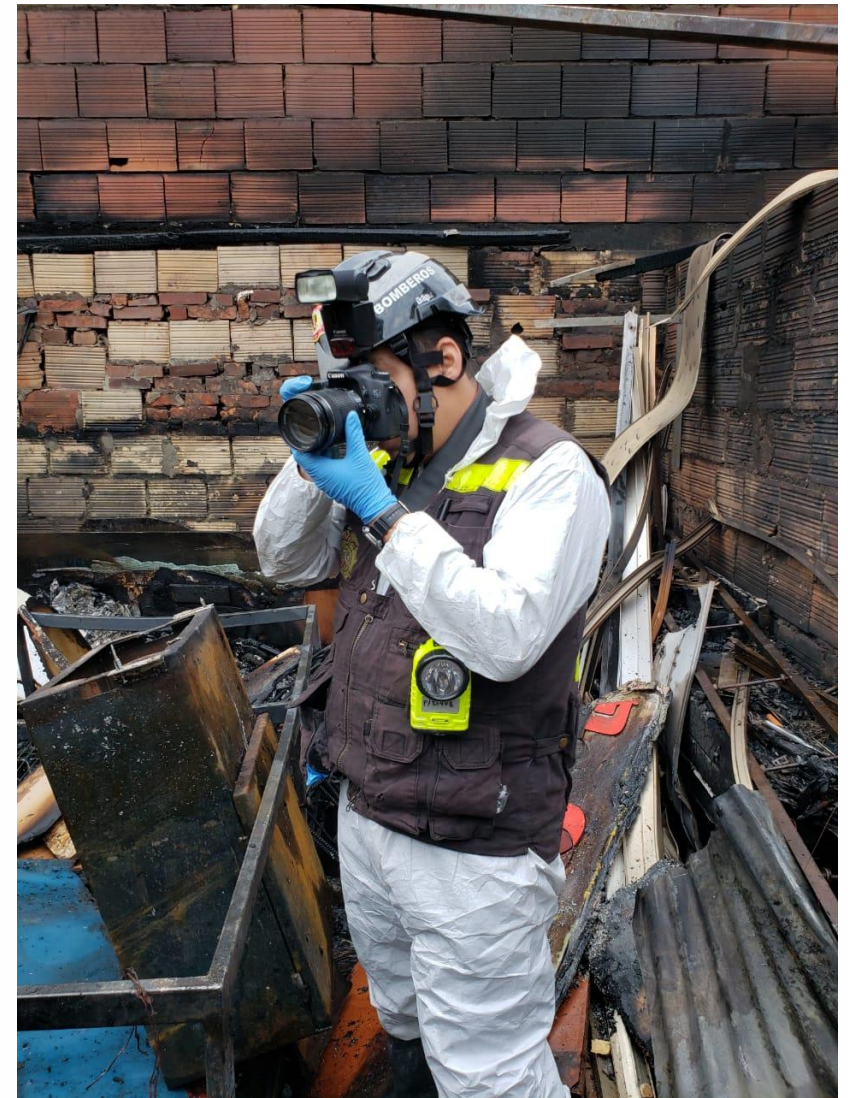
Se realizó actualización y la Socialización a las 17 estaciones y Central de comunicaciones de la UAECOBB con relación a la actualización de los procedimientos:

01

Determinación de Origen y causa de los incendios.

02

Expedición de constancias de servicios de emergencia.



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**BOGOTÁ**

"HONOR, VALOR, DISCIPLINA"

# INVESTIGACIÓN DE INCENDIOS



El equipo de investigación de incendios asistió a **212** investigaciones, clasificadas por evento desde el 01 de enero hasta el 20 de diciembre de 2020.



El Equipo de Investigación de Incendios realizó desde el 01 de enero hasta el 20 de diciembre de 2020, **508** respuestas a solicitudes de constancias y derechos de petición tramitadas dentro de los términos de ley



Desde el 01 de enero al 20 de diciembre de 2020 el equipo de investigación de incendios ha elaborado y radicado **13** informes técnicos administrativos de Determinación de Origen y Causa.

## INVESTIGACIONES DE INCENDIO POR EVENTO

Incendio Estructural.	158	75%
Incendio Vehicular.	40	19%
Explosión.	12	6%
Incendio Forestal.	2	1%
<b>TOTAL</b>	<b>212</b>	<b>100%</b>

## POR RESPUESTA

TIPO	Nº	%
Constancias	372	73%
Información	83	16%
Informes	4	1%
Derecho de Petición	49	10%
<b>TOTAL</b>	<b>508</b>	<b>100%</b>

## Tipo de Incidente Radicado

Incendio Forestal
Explosión
Incendio Estructural
Incendio Vehicular



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”

# REDUCCIÓN DEL RIESGO

Formular medidas de intervención correctivas y prospectivas con el fin de reducir la amenaza, la exposición y disminuir la vulnerabilidad de las personas, los medios de subsistencia, los bienes, la infraestructura y los recursos ambientales; para minimizar los daños y costo social, en caso de producirse incendios, incidentes con materiales peligrosos y búsqueda y rescate.

## Programas de Prevención

Profesionales orientados a diseñar programas, campañas y proyectos orientados a minimizar los daños y el costo social en torno a los escenarios de riesgo, como incendios, incidentes con materiales peligrosos, y búsqueda y rescate.

## Revisiones Técnicas

El objetivo de este grupo es realizar las revisiones técnicas y generación de conceptos técnicos de riesgo bajo, moderado y alto, mejorando el impacto hacia la ciudadanía; frente a la ampliación de la cobertura como en la reducción de los tiempos de atención, bajo los principios de corresponsabilidad y autogestión en la verificación del cumplimiento de las normas de seguridad humana y sistema de protección contra incendio para edificaciones conforme a su clasificación por uso.

## Aglomeraciones

Profesionales orientados a realizar las actividades de evaluación, inspección y acompañamiento de las condiciones de prevención y protección contra incendio y de seguridad humana para las actividades de aglomeraciones y eventos masivos de público y/o pirotécnicos, mediante la emisión de conceptos técnicos, cumpliendo con la normatividad legal vigente relacionada a la gestión integral del riesgo contra incendios.

## Formación y Capacitación

Desarrollar jornadas de Capacitación para adultos sobre temas de prevención ante el riesgo contra incendio, y demás temáticas inherentes a las competencias institucionales dadas en la normatividad vigente, enfocados en el proceso de reducción del riesgo. La capacitación está dirigida a las instituciones educativas de primera infancia, básica primaria, secundaria y media; Juntas de Acción Comunal y Propiedad Horizontal, Fundaciones ONG y Comunidades Religiosas.



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**BOGOTÁ**

“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”

## INSPECCIONES TÉCNICAS

### Productos 2020

- Implementación de capacitación de riesgo bajo virtual
- Implementación capacitación de brigadas empresariales clase I virtual - parte teórica
- Implementación de capacitación comunitaria
- Actualización de la cartilla de reentrenamiento brigadas clase I
- Implementación Capacitación de reentrenamiento brigadas clase I virtual -parte teórica



### Productos 2020

- Diseño y elaboración de material de capacitación de pirotecnia virtual
- Apoyo a Subdirección Operativa en atención de servicios
- Revisión de EPP en las estaciones de bomberos
- Elaboración de propuesta de capacitación presencial en pandemia
- Elaboración de propuesta para realizar prácticas de brigadas clase I de forma virtual
- Apoyo elaboración de documento sobre uso de GLP en espacio publico



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



BOGOTÁ

# AGLOMERACIONES Y PIROTECNIA



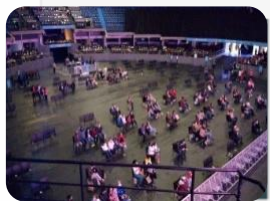
Actualización Guía Técnica de Condiciones y Requisitos para Artefactos Pirotécnicos, Fuegos Artificiales, Pólvora y Globos



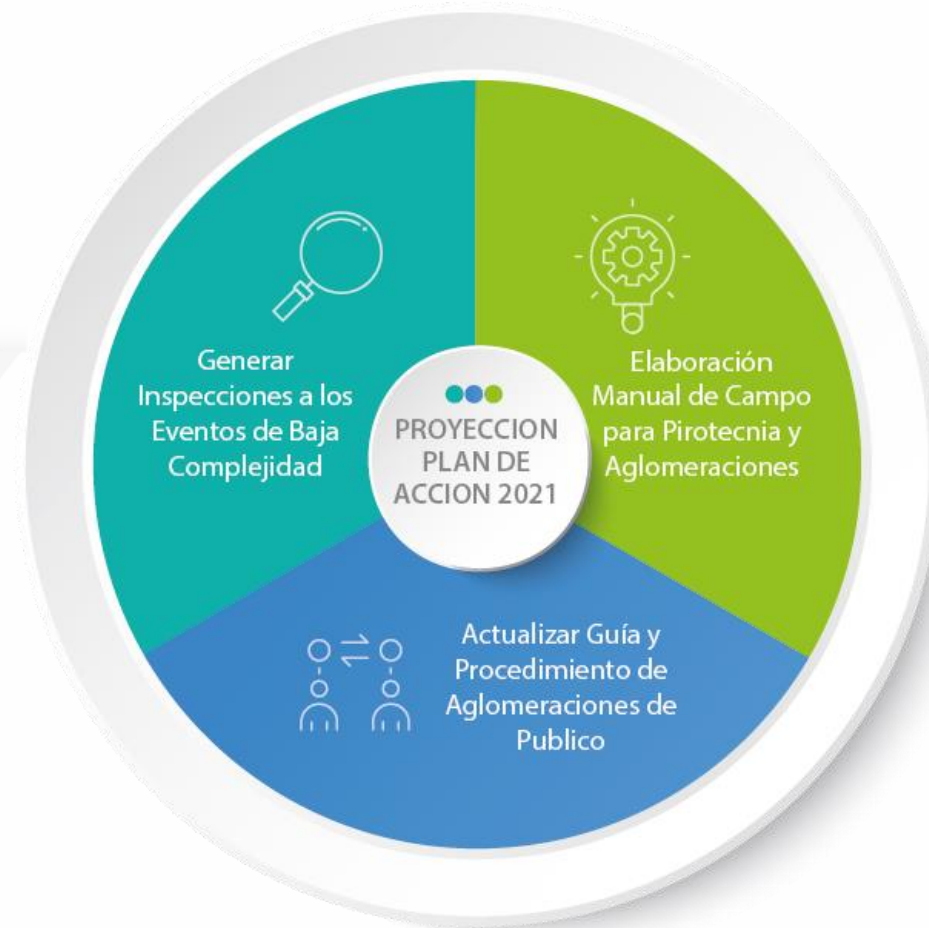
Mesa de trabajo con Dis3tech – Incorporar el proceso de Aglomeraciones y Pirotecnia dentro del Micrositio



Análisis Normativo e Implementación de la nueva Normatividad generada durante la época de pandemia para las Aglomeraciones de Público



Conceptos Técnicos Aglomeraciones de Público Emitidos (138)  
Conceptos Técnicos Pirotecnia Generados (25)



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**BOGOTÁ**

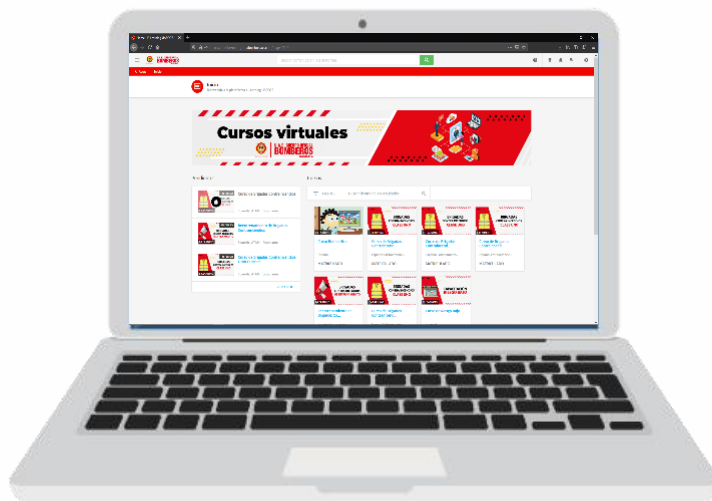
“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”

# FORMACIÓN

1. **Virtualización** Brigadas contra incendios clase Uno-1 y Reentrenamiento Res. 256 de 2014. y Sistemas de Protección Contra incendios (Dec. 751 de 2001. Plataforma DOCEBO Articulación Instructores SGR.

a. **Formulación del Proyecto virtualización.**

- Lineamientos **Metodológicos y pedagógicos** de la capacitación **virtual/presencial** que incluye:
- **Estandarización de condiciones del programa. Procedimiento Protocolos- marco COVID, y reglamentos, e Instructivos. Estandarización plataforma Misional**
- **Publicación de Contenidos y presentaciones curriculares. Plataforma Docebo**
- **Publicación de Material pedagógico: videos e infografías.**
- **Publicación de Evaluaciones. Banco de preguntas.**



B. **Implementación Curso piloto. Fase virtual**



**3 Empresas**  
capacitadas  
en 6 días



**56 Personas**  
capacitadas



**6 días**  
de desarrollo  
fase virtual



Tiempos de  
respuesta  
agenda:  
**56 días a 6 días**



Disminución tiempos  
de capacitación de  
**20 días presencial**  
a **6 días Virtual**



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.



**BOGOTÁ**

“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”



## 2. Diseño e implementación capacitación comunitaria. Virtual –asincrónica. Resolución 731 de 2020. Ofertada a través de herramientas de Google.. Información parametrización plataforma Misional. Articulación Instructores SGR



- Formulación de proyecto virtualización asincrónica. Lineamientos pedagógicos y metodológicos.
- Diseño y publicación de capacitación: Contenidos curriculares, formularios Google, videos, evaluaciones y diseño de método asincrónico, ofertado a través de herramientas de Google-Webinar.
- Implementación de curso a partir de 28 de octubre de 2020. .

### PROYECCIÓN 2021. LINEA DE FORMACIÓN

- Implementación de curso híbrido(virtual y presencial) brigada contra incendios, reentrenamiento, Sistema se Protección Contra incendios.
- Diseño e implementación de propuesta metodología virtual fase presencial –prácticas
- Diseño de contenidos brigadas contra incendios clase dos en el marco de la res
- Diseño de instrumentos pedagógicos y metodológicas de oferta de cursos capacitación externa
- Desarrollo virtual capacitación riesgo moderado
- Diseño e implementación de capacitaciones bajo nuevos requerimientos de plataforma LMS-
- Implementación procedimientos plataforma misional
- Ajuste a procedimientos de acuerdo a resultados de plataforma LMS y misional para publicar



# ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL

- Comisión Intersectorial de Gestión del Riesgo y Cambio Climático
- Comisión Nacional de inspecciones técnicas
- Comisión Distrital de Seguridad, Comodidad y Convivencia en el Fútbol de Bogotá CDSCCFB
- Comisión Intersectorial para la Prevención y Monitoreo del Uso de Pólvora en Bogotá D.C
- Comisión Distrital para la Mitigación de Incendios Forestales
- Comisión Intersectorial para la Sostenibilidad, la Protección Ambiental, el Ecurbanismo y la Ruralidad CISPAER
- Comité del Sistema Único de Gestión para el Registro, Evaluación y Autorización de Actividades de Aglomeración de Público en el Distrito Capital – SUGA
- Mesa de Manejo de Emergencias y Desastres
- Mesa Técnica de Trabajo Comité Nacional Asesor en Incendios Forestales
- Mesa Distrital de Llantas Usadas
- Sistema Unificado Distrital de Inspección, Vigilancia y Control (SUDIVC)



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
BOMBEROS  
BOGOTÁ D.C.



BOGOTÁ

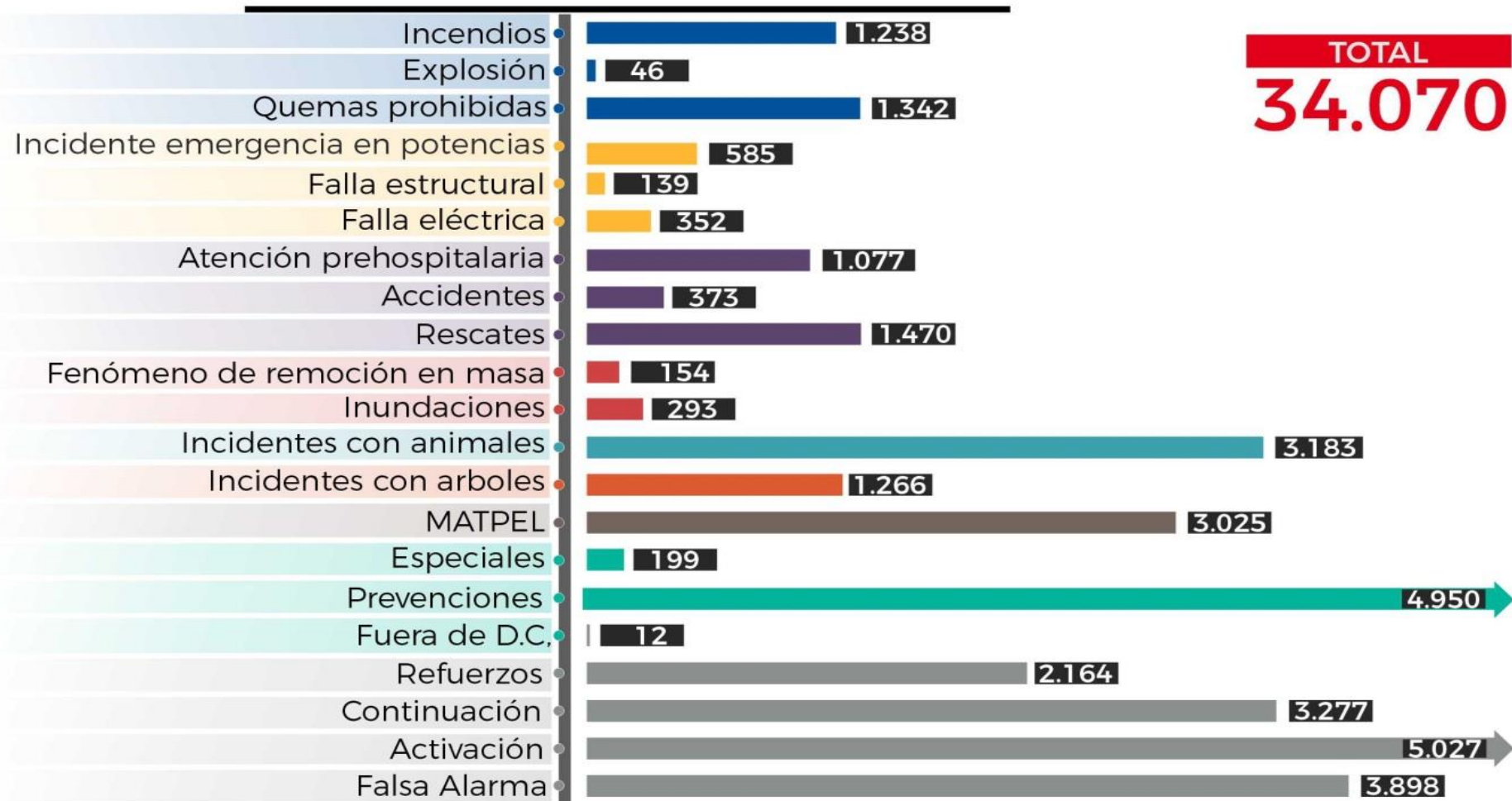
“HONOR, VALOR, DISCIPLINA”



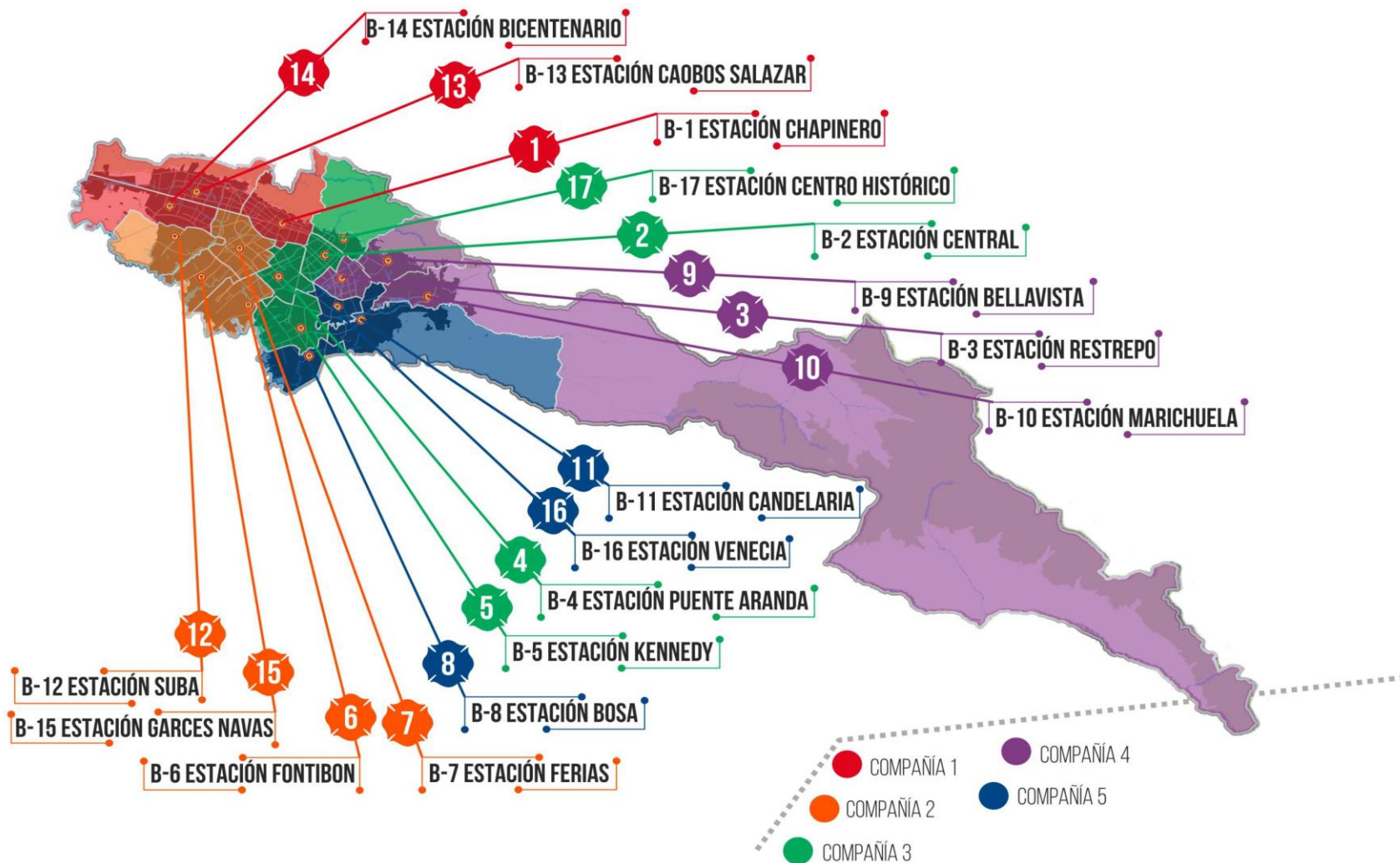
# ATENCIÓN Y RESPUESTA



## ACUMULADO 2020 - TIPOLOGÍA \*a corte de diciembre 2020



# RESPUESTA



# RESPUESTA



<b>POBLACION AFECTADA</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>TOTAL</b>
Hombres	5.598	10.143	10.527	5.729	12.416	5.485	9.392	29.840	16.278	105.408
Mujeres	2.399	4.174	4.457	2.837	5.265	2.852	4.962	17.186	11.233	55.365
Menores de edad	1.033	2.456	2.015	978	5794	945	1940	9.486	3.148	27.795
<b>TOTAL</b>	<b>9.030</b>	<b>16.773</b>	<b>16.999</b>	<b>9.544</b>	<b>23.475</b>	<b>9.282</b>	<b>16.294</b>	<b>56.512</b>	<b>30.659</b>	<b>188.568</b>
<b>PROMEDIO POBLACIÓN AFECTADA 2012 – 2020</b>										<b>20.952</b>

# CASUÍSTICA INCIDENTES

DICIEMBRE 2020

Total diciembre 2020

## 3.008

Incidentes relevantes

## 33

**16** Incendios estructurales

**1** Incendio vehicular

**2** MATPEL

**2** Rescates en montaña

**4** Rescates vehiculares

**2** Explosiones

**2** Inundaciones

**2** Incendios eléctricos

**1** Falla estructural

**1** Remoción en masa



**2**

Personas fallecidas



**57**

Personas afectadas



**31**

viviendas y locales afectadas



**16**

Vehículos afectados



**\$2.380.500.000**

Valor perdidas aprox.

Rescate vehicular

25 de diciembre 2020

Localidad Ciudad Bolivar

Estaciones B-11, B-16 y B-2

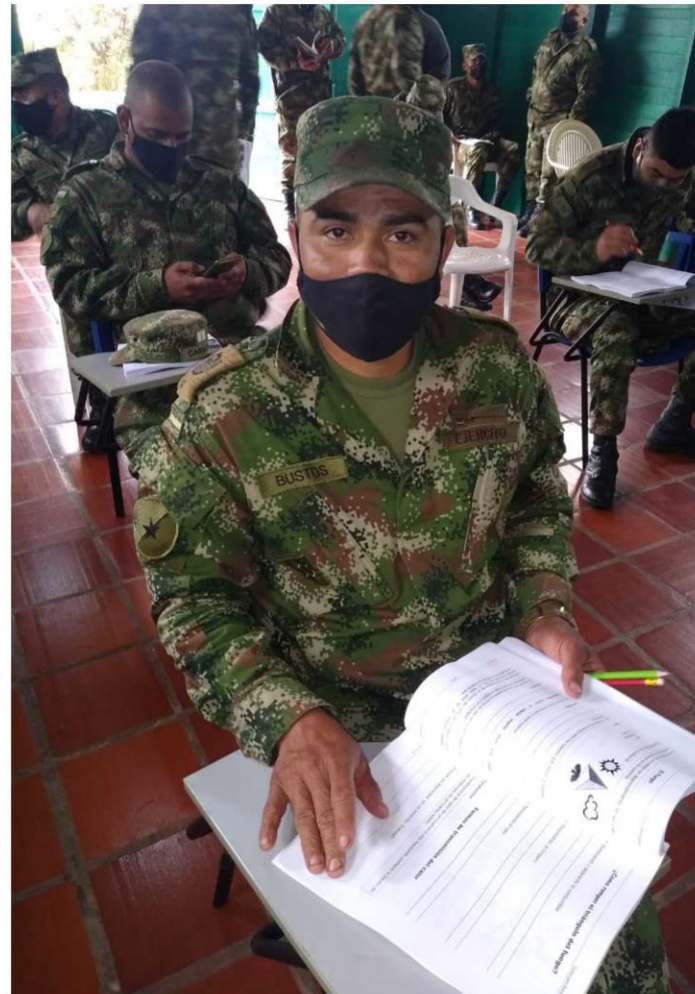
Maquinas ME-40 ME-35 UR-01

Vehículo cisterna colisiona contra vehículo particular con posterior volcamiento, resultan fallecidos 1 adulto y 1 menor de edad; lesionado 1 adulto y 2 menores quienes fueron trasladados a centros asistenciales.



# PLAN OPERATIVO

DICIEMBRE 2020



## Entrenamiento

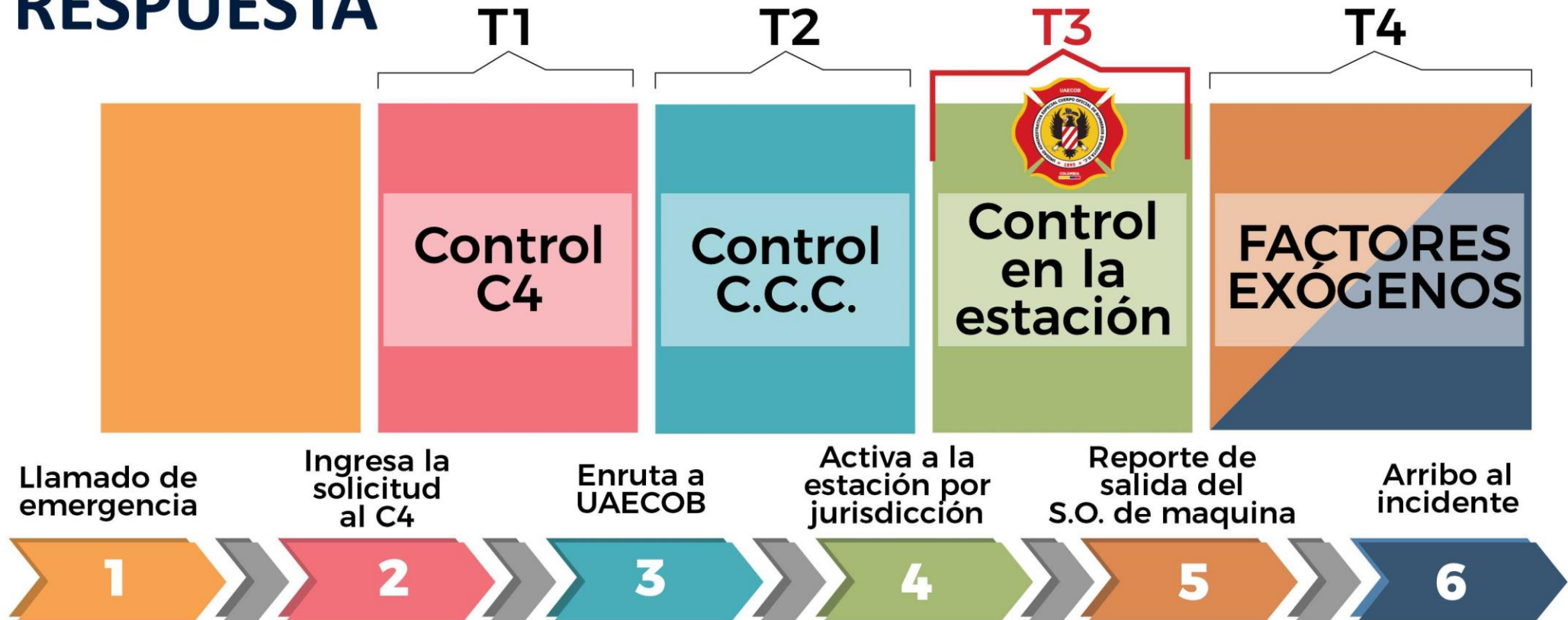
29 de diciembre 2020

### Localidad Sumapaz

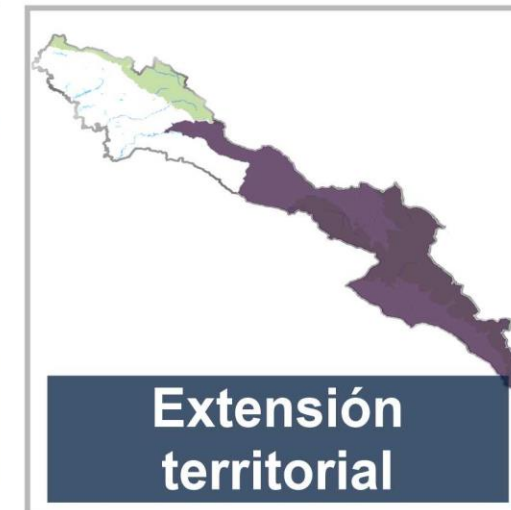
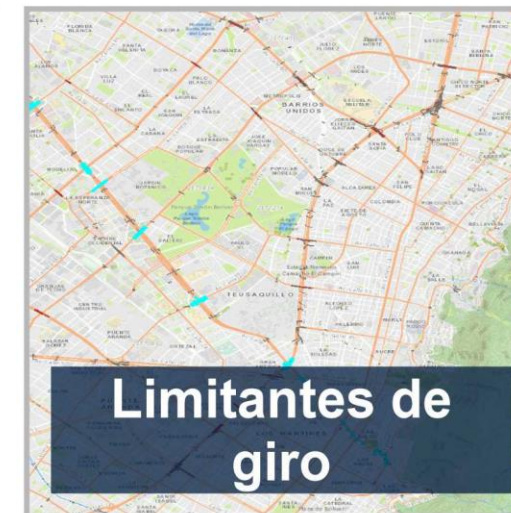
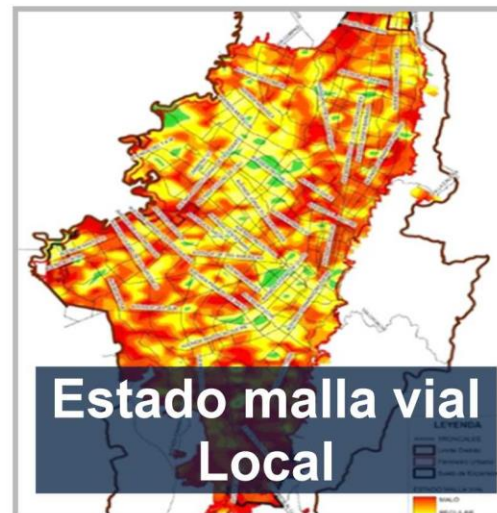
33 soldados del Batallón de Alta Montaña N.º 1 TC. Antonio Arredondo del ejército Nacional participaron en el curso CBF impartido por el Grupo Especializado en la Gestión Integral del Riesgo contra Incendios Forestales en la Localidad del Sumapaz.



# TIEMPOS DE RESPUESTA

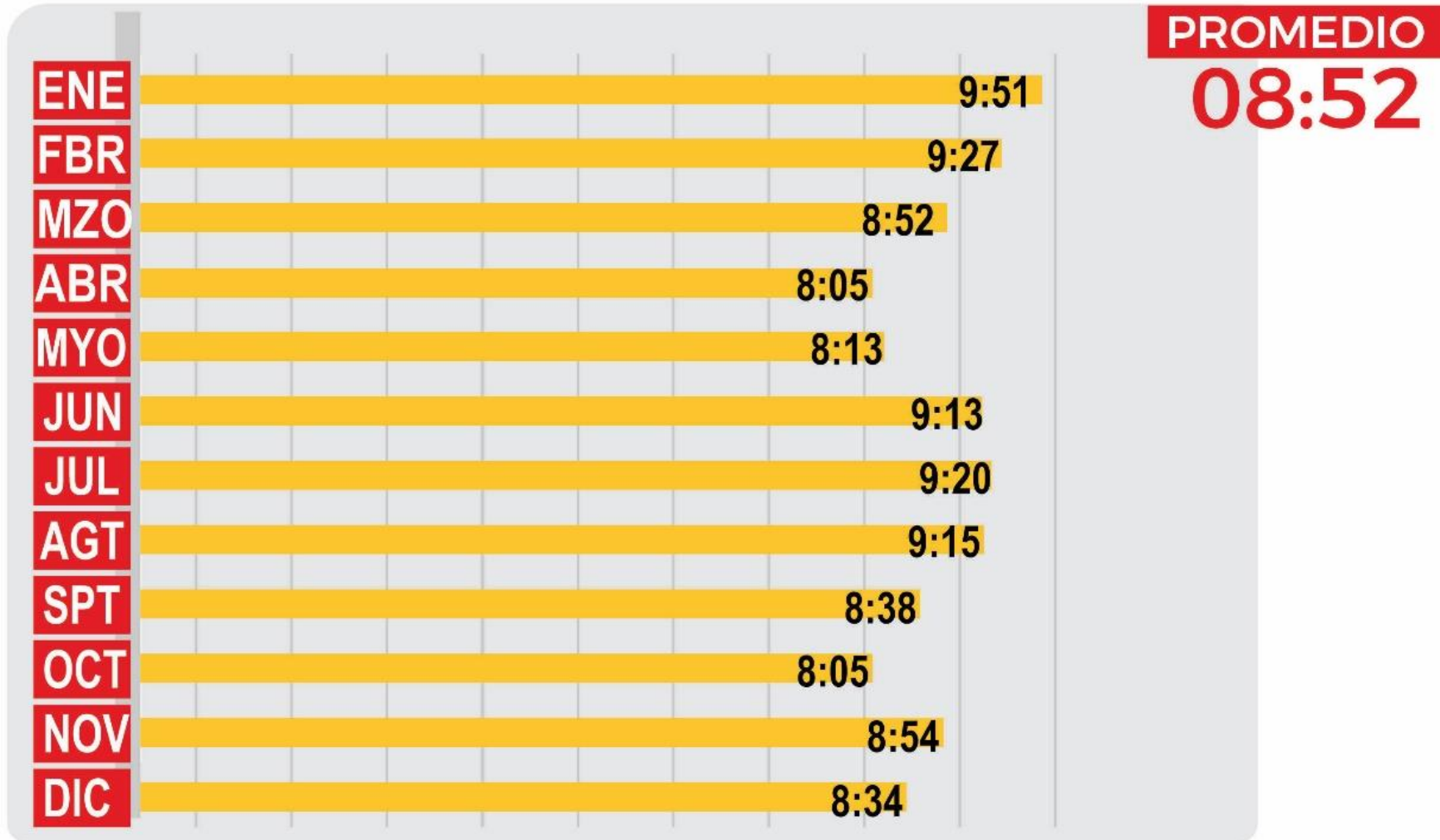


# 04 TIEMPOS DE RESPUESTA





## TIEMPO PROMEDIO DE RESPUESTA 2020





## ACTIVIDADES FORTALECIMIENTO PERSONAL OPERATIVO

- Producto N°1: El 11 de agosto de 2020 se realizó el ejercicio de incendios en estructuras de gran altura (IEGA) mediante simulación con la participación del personal de las cinco compañías.
- Producto N°2: El 5 de octubre de 2020 se realizó el ejercicio del Plan Específico de Respuesta (PER) para incendios en la locación del Centro Comercial Atlantis Plaza liderado por la estación B-1.
- Producto N°3: El 13 de noviembre de 2020 se realizó el ejercicio del Plan Específico de Respuesta (PER) para MATPEL en la locación de la Compañía Nacional de Chocolates en la localidad de Puente Aranda liderado por EL Grupo Especializado de Materiales Peligrosos.
- Producto N°4: El 30 de julio de 2020 se realizó de forma virtual el ejercicio práctico de rescate por extensión y aguas rápidas liderado por la estación B-1 y el Grupo Especializado de Rescate Acuático con la participación del personal operativo de las 5 compañías
- Producto N°5: El 5 de abril de 2020 por medio de plataformas virtuales se realizó y socializó el Foro de rescate vehicular con la participación del personal uniformado y varios invitados nacionales e internacionales.
- Producto N°6: Los días 3, 4, 6 y 9 de noviembre de 2020 los tres (3) turnos de la UAECOB realizaron el ejercicio de instalación de sistemas hídricos para el uso efectivo de manejo de aguas en incendios forestales en el Cerro de la Conejera, en la Localidad de Suba.
- Producto N°7: A corte del 31 de diciembre de 2020 se realizó el proceso de identificación, análisis y revisión física de dos mil ciento treinta y dos (2.132) hidrantes en la ciudad, en el cual participó personal de las 17 estaciones.
- Producto N°8: En el año 2020 se realizó la definición y caracterización del equipamiento a adquirir, se preparó la documentación precontractual y se realizó la expedición de los registros presupuestales que respaldan dichas adquisiciones.

# PROYECTO PATINETAS



Para noviembre 2020 se lograron realizar 70 inspecciones en 5 días con las Scooter eléctrica (SE), vs 42 inspecciones en 5 días en 2019

- El promedio de inspecciones por día es **2,1 veces mayor** en las patinetas que en los vehículos de combustión.
- Se realizaron un **39% más de** inspecciones en las patinetas, en **el 29% del tiempo** empleado.
- Las inspecciones técnicas en SE le costaron a la entidad en desplazamientos **\$1661 vs \$ 113.485** que hubieran costado en la **ME44 o \$228.474** en el **CT 2**.

Para que la patineta emita la misma cantidad de CO2 de los vehículos de combustión, ésta tendría que recorrer la misma distancia de 198,5 Km, 544 veces más. *\*Piloto: hasta el 31 de enero*



Misional



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**



# GESTIÓN CORPORATIVA

# LINEA DE TIEMPO BELLAVISTA



## Estación Bellavista

### ADJUDICACIÓN

● 26/12/2018

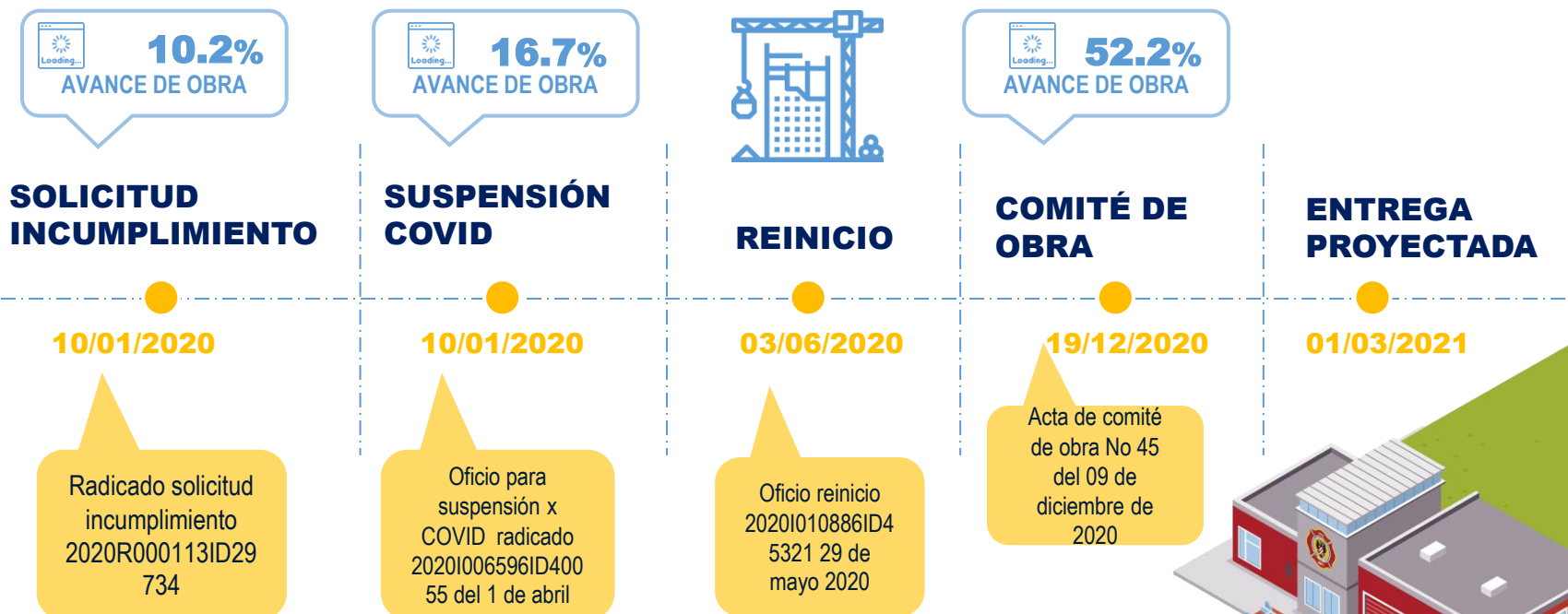
### INICIO EJECUCIÓN

● 16/06/2019

Contrato 331 18/06/2019  
INTERVENTORÍA

6 meses sin ejecución

2020



Misional

# NUEVAS ESTACIONES Y ACADEMIA



Búsqueda de predios disponibles, que cumplan con los requerimientos técnicos y operativos, se busca un predio de mayor extensión y acorde a las dimensiones estipuladas para el nivel II de la Resolución 0661 de 2014, Reglamento Administrativo, Operativo, Técnico y Académico de los Bomberos de Colombia.







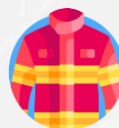
**17**

**Estaciones  
Intervenidas  
+ Comando**

• B-4 PUENTE ARANDA (BRAE ETAPA I)



**SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE 5  
CANILES**



**RAMPA DE ACCESO BRAE**



**ADECUACIÓN ZONA DE ENTRENAMIENTO PARA  
CANINOS:**

**BRAE – PISCINA – CUARTO DE BOMBA**



Remplazo de bombas hidroneumáticas quemadas y adecuación de instalaciones hidráulicas y eléctricas, se realizó mantenimiento al tanque de almacenamiento

# Antes

# Después



**Cambio De Caldera Piscina**



**Mantenimiento Correctivo  
Sistemas:**

**Eyección de Aguas Lluvias**

**Eyección de Aguas Residuales**



**Corrosión parte superior y parte interna de caldera**



# B-5 KENNEDY

Cambio bombas eyectoras

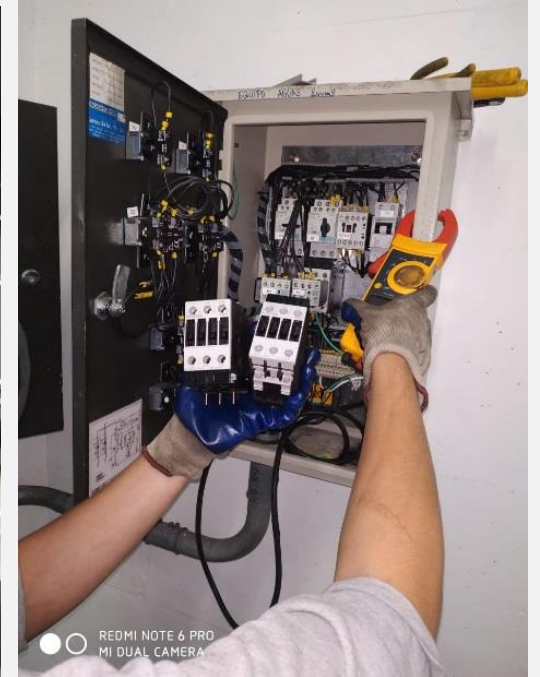
Intervenciones

## Antes



**Bombas eyectoras de 1 HP sin mantenimiento desde la instalación inicial de 8 años**

## Después

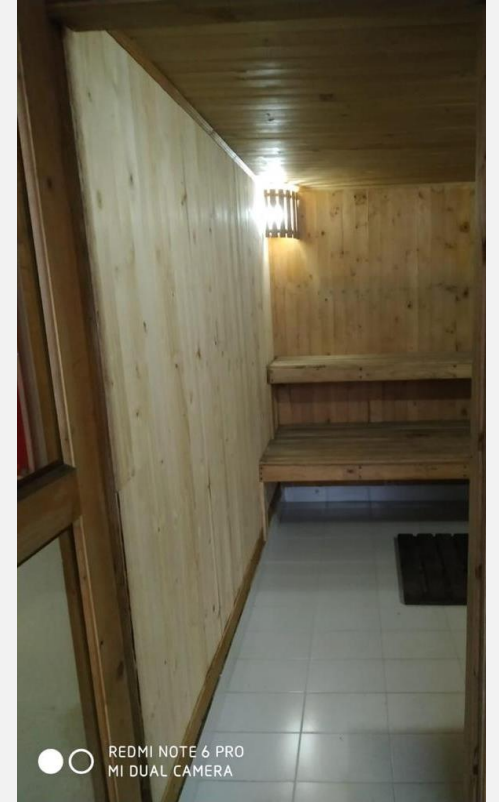
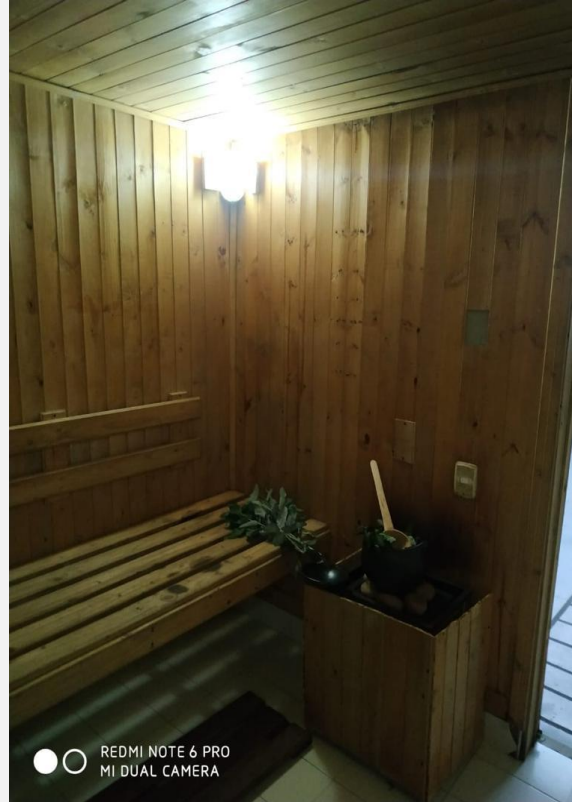


**cambio de tres bombas y el mantenimiento de una, Cambio de tuberías rotas al igual que los sensores en el pozo de aguas lluvias y freático Mantenimiento correctivo de tableros**

# Antes



# Después



## Antes



## Después

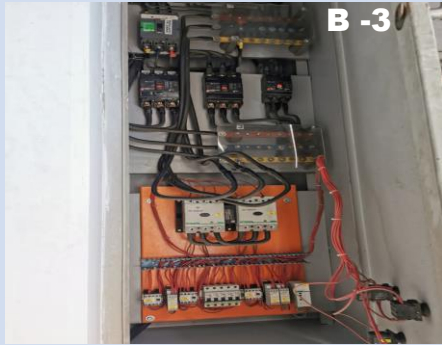


- ✓ Cambio De Cubierta a Teja Termoacustica:
  - Tipo Ecoroof
  - Bajantes
  - Canales (410 M2)
- ✓ Reposición Cielo Raso En Pvc
- ✓ Pintura Vinilo Tipo I

# CONTRATO DE MANTENIMIENTO LOCATIVOS (ZONA NORTE)

Intervenciones

ANTES



DESPUÉS



ANTES



DESPUÉS



B -3



B -3



B -10



B -10





# CONTRATO DE MANTENIMIENTO LOCATIVOS (ZONA NORTE)

EDIFICIO COMANDO

SALA LACTANTE



ORATORIO

# CONTRATO DE MANTENIMIENTO LOCATIVOS (ZONA NORTE)

## EDIFICIO COMANDO



Cubierta

# CONTRATO DE MANTENIMIENTO LOCATIVOS

B-16 Venecia

Intervenciones



Cerramiento para la instalación del equipo hidroneumático.

Conexiones hidráulicas,  
eléctricas  
Fijación de motobombas y el  
tanque hidro flow



# 2

**Equipos conformados por 5 técnicos en función de las necesidades de las estaciones**

## Ventajas

**Organización por Zonas: Más eficiente atención**

**Disminución tiempos de atención**

**Optimización de Recursos**

**Materiales en función de las necesidades**



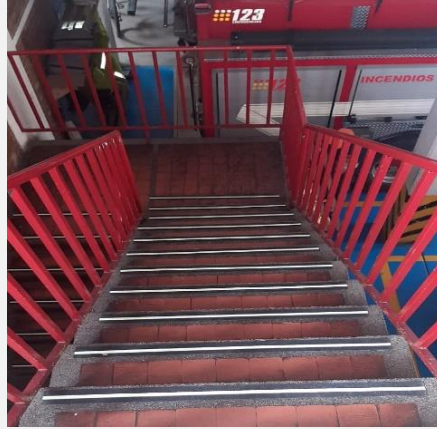
- **ESTACIÓN GARCES NAVAS B-15**

ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
ZONA NORTE Operación Directa



# • ESTACIÓN GARCES NAVAS B-15

ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
Operación Directa



# • EDIFICIO COMANDO

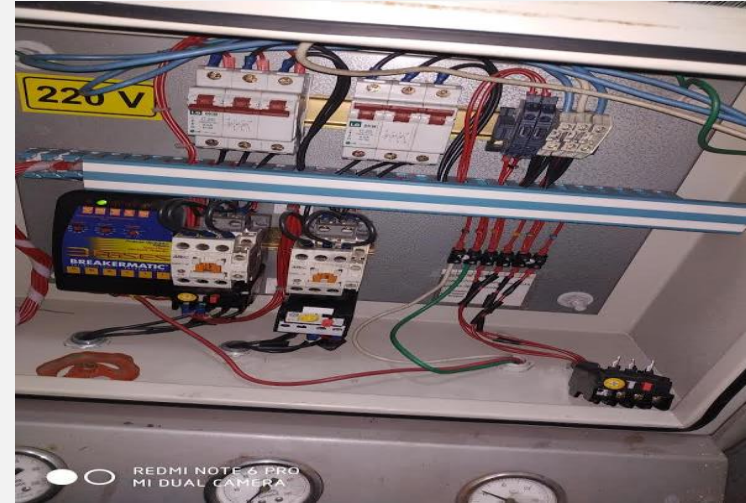
ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
Operación Directa





# • ESTACIÓN RESTREPO B-3

ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
Operación Directa



# • ESTACIÓN KENNEDY B-5

ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
Operación Directa



# • ESTACIÓN BOSA B-8

ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
Operación Directa



# • ESTACIÓN CANDELARIA B-11

ACTIVIDADES EFECTUADAS PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA  
(Operación Directa)





## Puertas Automatizadas

**\$ 666** Millones

**4 Estaciones  
intervenidas**

CANDELARIA

GARCÉS NAVAS (se culmina en enero 2021)

VENECIA

CENTRO HISTÓRICO

Antes



Después



Antes



Después



Antes

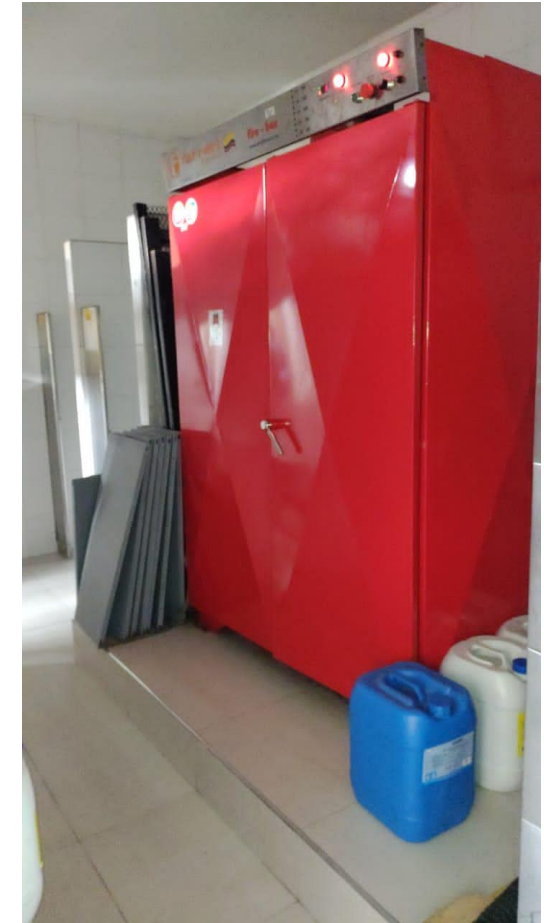


Después



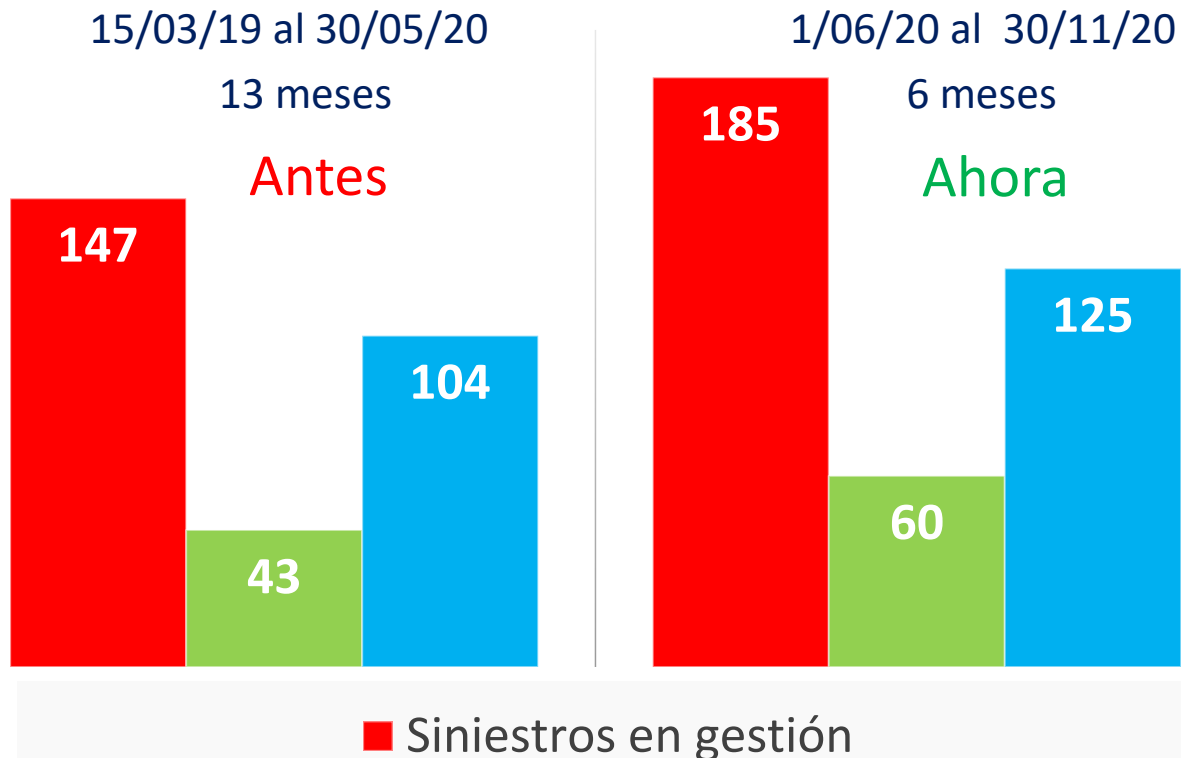


ESTACIONES INTERVENIDAS 2020
CHAPINERO – B1 (S)
CENTRAL – B2 (L-S)
RESTREPO – B3 (L)
PUENTE ARANDA – B4 (L)
KENNEDY – B5 (S)
FONTIBÓN – B6 (L)
BOSA – B8 (L-S)
CAOBOS SALAZAR – B13 (L)
BICENTENARIO – B14 (L)
VENECIA – B16 (L-S)
CENTRO HISTÓRICO – B17 (L-S)



¿Por qué se tarda tanto tiempo el seguro para dar solución a los siniestros?

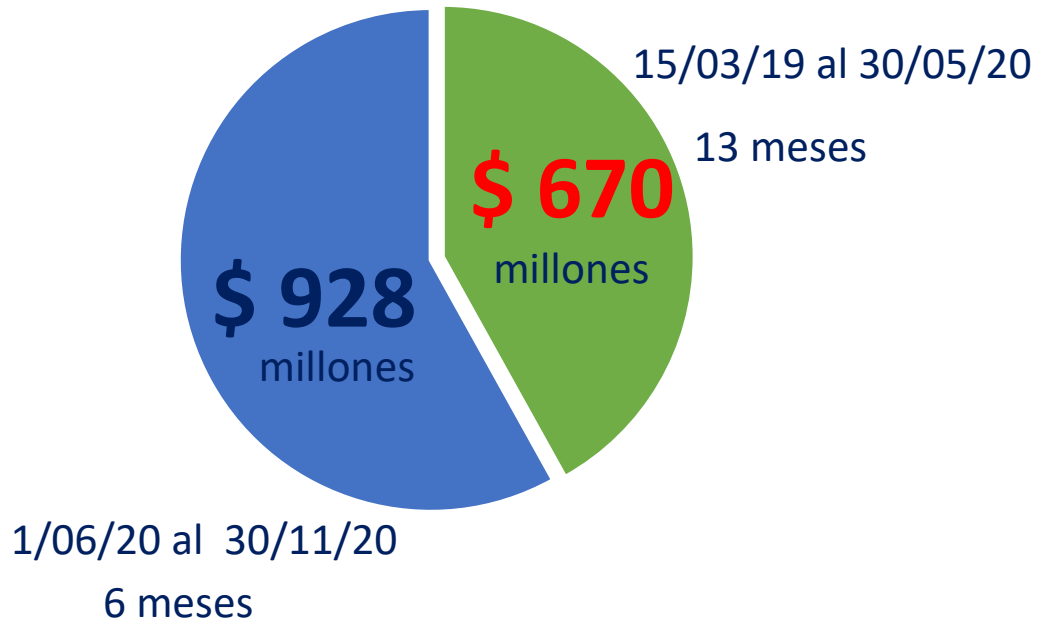
En el año 2020 se optimizó recurso humano y la gestión frente a la aseguradora



## Logros

- ✓ Aumento del proceso de indemnización de siniestros pasando de 3 a 10 siniestros x mes.
- ✓ Reducción del tiempo de respuesta en 3 veces menos del tiempo registrado en el primer corte.
- ✓ Mayor Eficiencia en el procesos de formalización de siniestros correspondiente al 37,87% , según reporte siniestralidad de Previsora
- ✓ Mayor acompañamiento al personal uniformado en el proceso de reclamación

Aumento de las indemnizaciones



**37%**

De aumento en el reconocimiento indemnizaciones

Optimización de Recursos

	Licitacion Programa de seguros	
	2019	2020
Dias contratados	380	313
Valor pagado	\$ 3.586.000.000	\$ 2.213.336.001

- ✓ Optimización del presupuesto correspondiente al 25% respecto al año anterior
- ✓ Recurso optimizado en proceso de licitación 2020: \$ 1.372.663.999

# TIEMPO DE GESTIÓN DE RECLAMACIONES

**15 03 2019 al 30-05-2020**

**13 MESES**

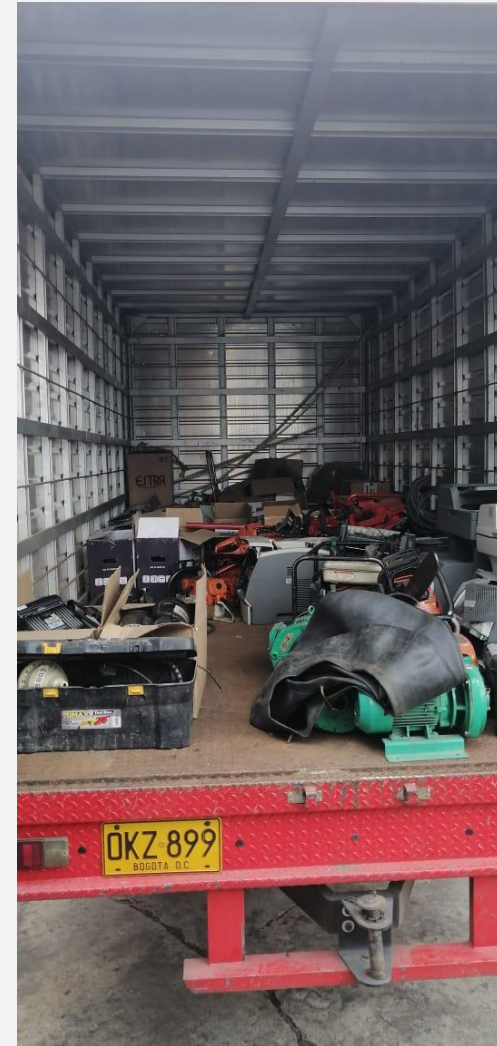
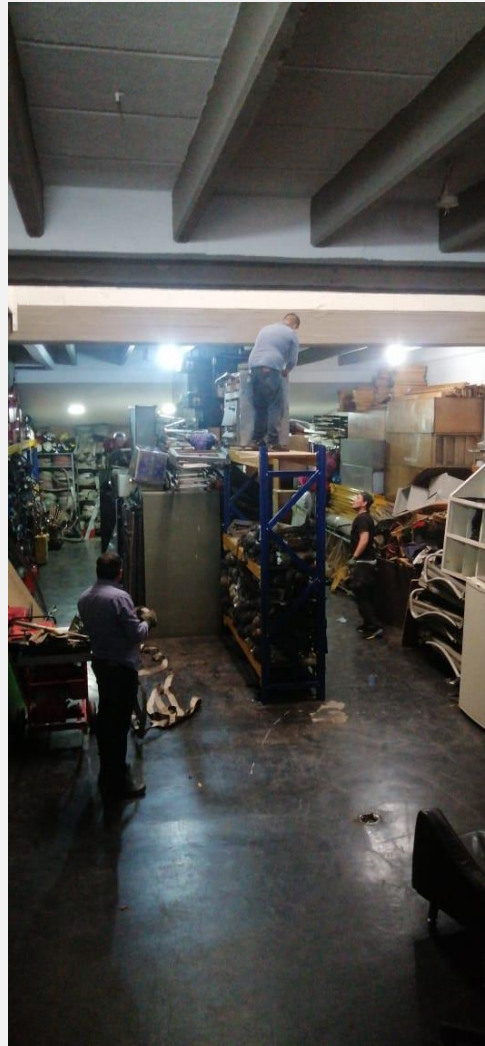
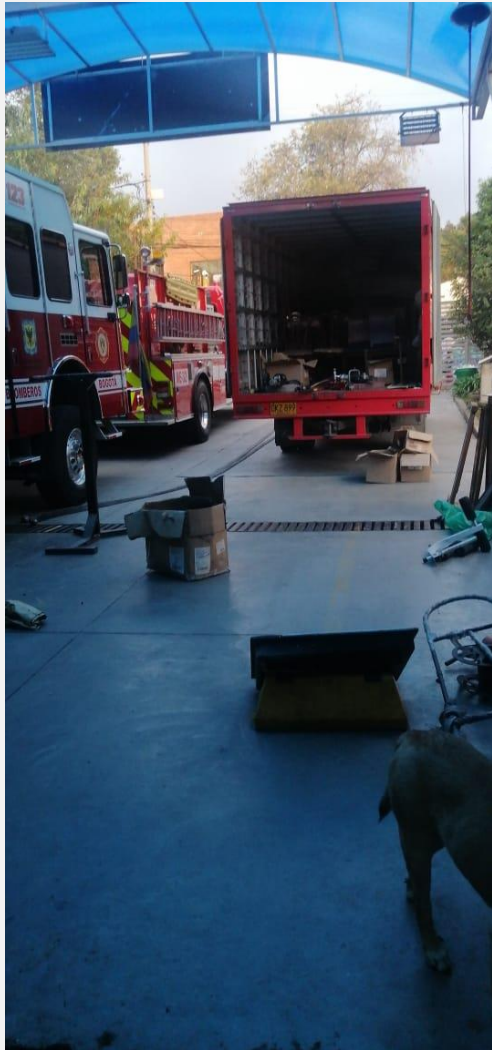
- ✓ El suministro por parte de los proveedores alcanzo a representar 19 meses, incluyendo casos de importación era mayor a 12 meses.
- ✓ Subsanación de documentos: Llegó a representar 11 meses
- ✓ Ingreso a taller: llegó a representar 15 meses sin ingresar a peritaje o reparación.

**30-05-2020 al 30-11-2020**

**6 MESES**



- ✓ Por Causa de COVID 19, se aumentó el tiempo de importación 90 a 120 días, aún así el suministro de proveedores está en 4 a 5 meses para casos de importación.
- ✓ Subsanación documentos: 8 a 20 días
- ✓ Gestión Ingreso a taller: 2 a 3 meses





## Toma Física

17

Estaciones + Comando

21.584

Bienes Identificados

Actualización y disposición para uso de 8.000 elementos del inventario general del almacén

Centralización de los elementos nuevos en un solo espacio físico de almacén

## Aplicativo PCT

9.313

Ubicación de elementos actualizada

218



Elementos reportados antes la aseguradora por daño, pérdida, hurto y posteriormente identificados en las tomas

## Procedimiento bajas

2.500

Elementos susceptibles para baja de todas las estaciones

Reubicación Temporal Centro de Acopio

# 3 Ejes de trabajo 2020

✓ Trámite de Requerimientos:

✓ Atención a la Ciudadanía

✓ Fortalecimiento Institucional



SERVICIO A LA  
CIUDADANÍA

## Requerimientos Ciudadanos 2020

TIPO DE PETICIÓN	1ER TRIMESTRE	2DO TRIMESTRE	3ER TRIMESTRE	4TO TRIMESTRE
SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	1	438	374	196
DERECHO DE PETICION DE I. PARTICULAR	8	38	52	229
CONSULTA	7	17	30	77
DERECHO DE PETICION DE I. GENERAL	20	22	16	25
RECLAMO	3	5	9	14
QUEJA	9	5	7	3
SOLICITUD DE COPIA	0	6	16	8
DENUNCIA POR ACTOS DE CORRUPCIÓN	3	0	2	3
FELICITACIÓN	0	2	1	3
SUGERENCIA	3	0	0	0
Total	54	533	507	558

## Oportunidad de respuesta por Trimestre

1er TRIMESTRE		2do TRIMESTRE		3er TRIMESTRE		4to TRIMESTRE	
No se reporta		99%		100%		100%	
Total recibida	Rta en términos	Total recibida	Rta en términos	Total recibida	Rta en términos	Total recibida	Rta en términos
N/A	N/A	533	529	507	507	558	558

\* Fuente: Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas - Bogotá te escucha

## Calidad de las respuestas



1er TRIMESTRE	2do TRIMESTRE	3er TRIMESTRE	4to TRIMESTRE
89%	57%	97%	100%

Fuente: Informe Dirección Distrital de Servicio a la Ciudadanía, Alcaldía Mayor de Bogotá

## SERVICIO A LA CIUDADANÍA

## Satisfacción de los ciudadanos

Satisfacción a las PQRSD 2020	
I Trimestre	89%
II Trimestre	83%
III Trimestre	94%
IV Trimestre	92%
TOTAL	90%

Fuente: Informe Dirección Distrital de Servicio a la Ciudadanía, Alcaldía Mayor de Bogotá

## Atención Presencial



# 5.260

## Ciudadanos atendidos

En puntos con atención Presencial

- Expedición de concepto técnico
- Ajustes de documentos
- presentación de los pagos
- Retiro del concepto técnico

## Fortalecimiento Institucional

# 14

Espacios de socialización para fortalecer las habilidades de los colaboradores de servicio a la ciudadanía y brindar un adecuado servicio





## Consolidado Acciones Gestión Disciplinaria

ACTUACIÓN	CANTIDAD
Providencias interlocutorias y de sustanciación expedidas dentro de los procesos disciplinarios activos	803
Decisiones de fondo	233
Fallos	10
Quejas y/o informes recepcionados	281
Nuevos procesos aperturados	275
Autos inhibitorios proferidos	6
Emisión de comunicaciones procesales y de gestión	1434
Diligencias virtuales programadas	276
Diligencias virtuales realizadas	178
Actividades de prevención y sensibilización de conductas disciplinables	6

Fuente: SGC- UAECOB

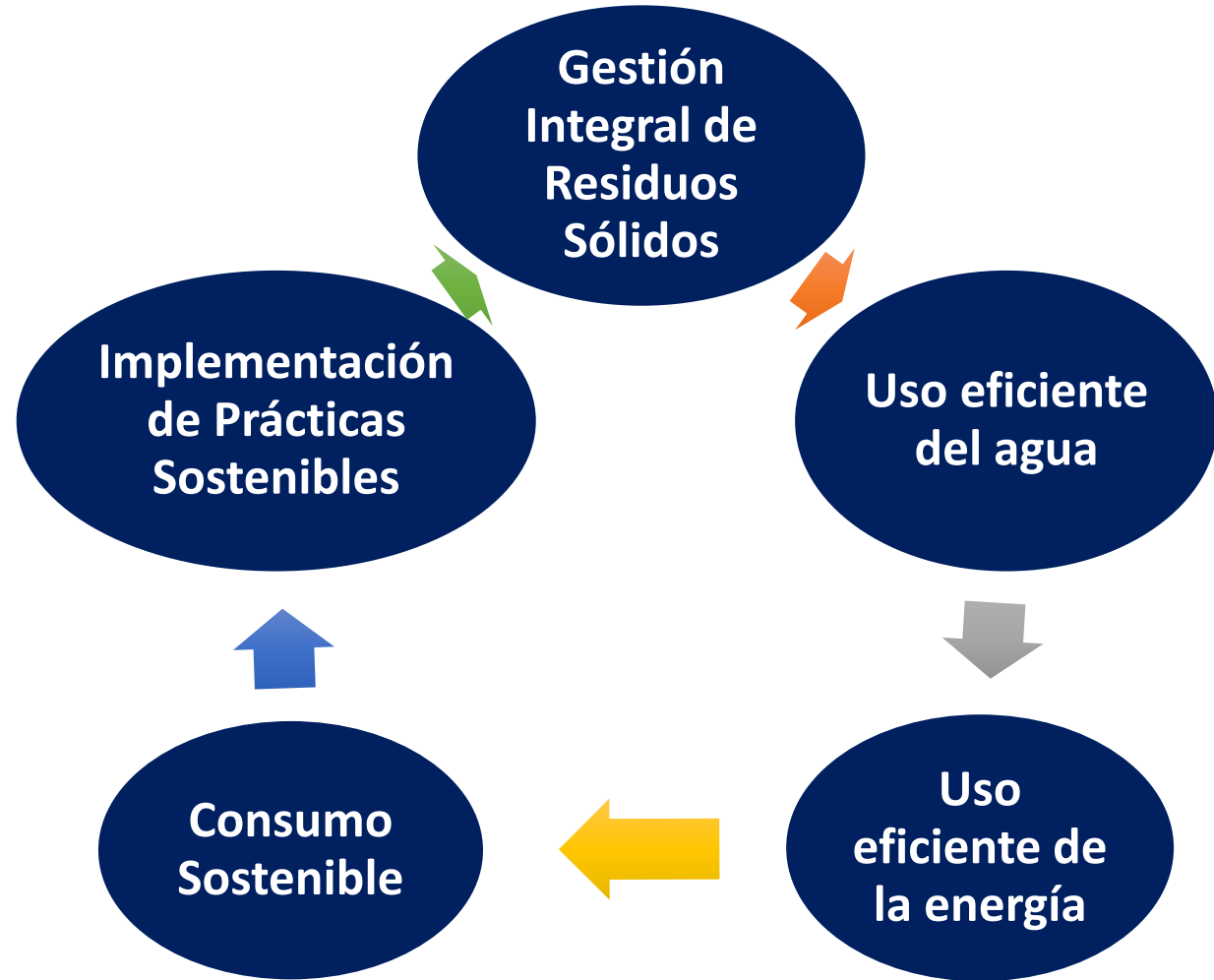


# 50%

## Disminución de los procesos activos anteriores al 2020

se expidieron con fundamento en las pruebas de los expedientes 224 decisiones de fondo correspondientes a procesos que al 31/12/2019 se encontraban activos (447).

# Programas Implementados



**Uso eficiente del agua:**

Se instalaron sistemas reductores de caudal y ahorro de agua en baños, cocinas y pocetas en las 18 sedes de la Entidad

**Uso eficiente Energia:**

Inventario del sistema de iluminación según tipo de cada y el reemplazo del sistema de iluminación de baja a alta eficiencia energética, tipo LED en las 18 sedes de la Entidad

**Residuos aprovechables:**

**6.787,3 Kg**

Entregados en acuerdo de Corresponsabilidad con la Asociación de Recicladores Pedro León Trabuchi

## Consumo sostenible:

Se realizó la inclusión de aproximadamente 70 Criterios Ambientales a los Estudios Previos de los procesos de contratación.

## Prácticas sostenibles :

Movilidad sostenible: implementación del Plan piloto de movilidad (patinetas eléctricas)

Participación en la semana de disrital de la bicicleta (231 colaboradores )

## Respel y RAEES:

Durante el año se entregaron aproximadamente **6.474,3 Kg** a gestores autorizados por la Autoridad Ambiental.



**Igualdad y generación de empleo**



## **Aseo y Cafeteria**

**Optimización de insumos**

**Cobertura y oportunidad en la atención**

**Igualdad**

**Generación de Empleo**

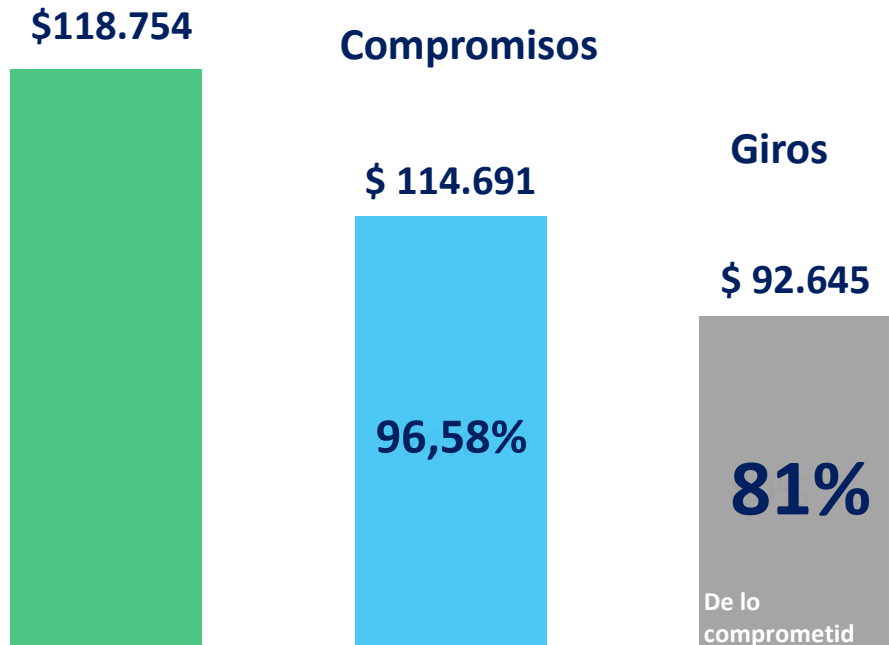
## **Ventajas**

**Garantizamos servicio de Aseo y Cafetería en el Edificio COMANDO, y en las 17 estaciones**

**Inclusión de 17 Mujeres para apoyar servicios de aseo y cafetería en las 17 estaciones y edificio comando**

Los insumos de Aseo y cafetería se entregan en cada una de las estaciones, incluidos los grupos especiales, evitando que los Uniformados tengan que desplazarse

Presupuesto asignado



**78%** giros del presupuesto global

¿Cómo estamos?

**PROYECTOS DE INVERSIÓN**

RECURSOS APROPIADOS <b>\$ 43.195</b>	RECURSOS COMPROMETIDOS <b>\$ 40.004 / 93%</b>	RECURSOS SIN COMPROMETER <b>\$ 3.190 / 7%</b>
	RECURSOS GIRADOS <b>\$ 22.436 = 56%</b>	RECURSOS SIN GIROS <b>\$ 17.568 = 44%</b>

¿Cómo estamos?

**FUNCIONAMIENTO**

RECURSOS APROPIADOS <b>\$ 75.559</b>	RECURSOS COMPROMETIDOS <b>\$74.686 / 99%</b>	RECURSOS SIN COMPROMETER <b>\$ 872 / 1%</b>
	RECURSOS GIRADOS <b>\$ 70.209 = 94%</b>	RECURSOS SIN GIROS <b>\$ 4.477 = 6 %</b>

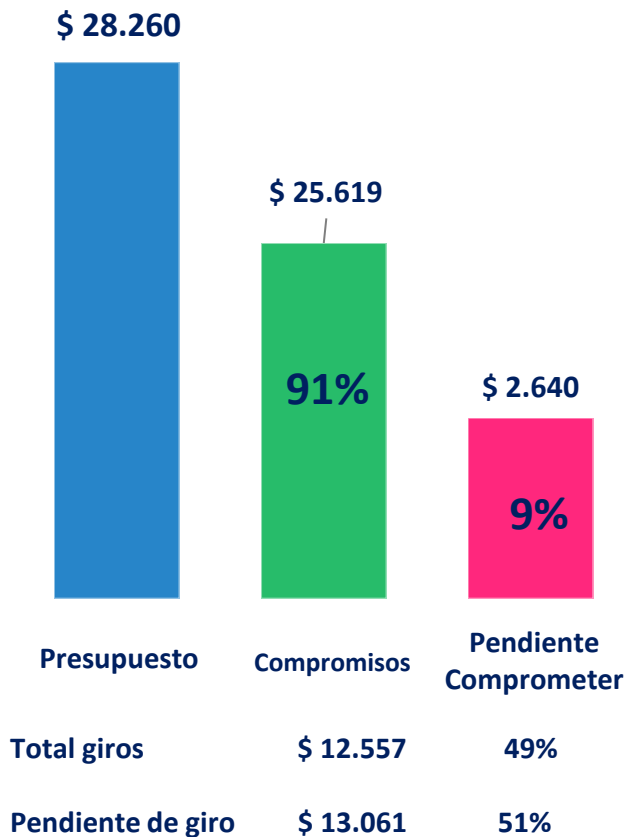
**\$ 4.062**  
Sin comprometer

**3%**  
Del total del presupuesto



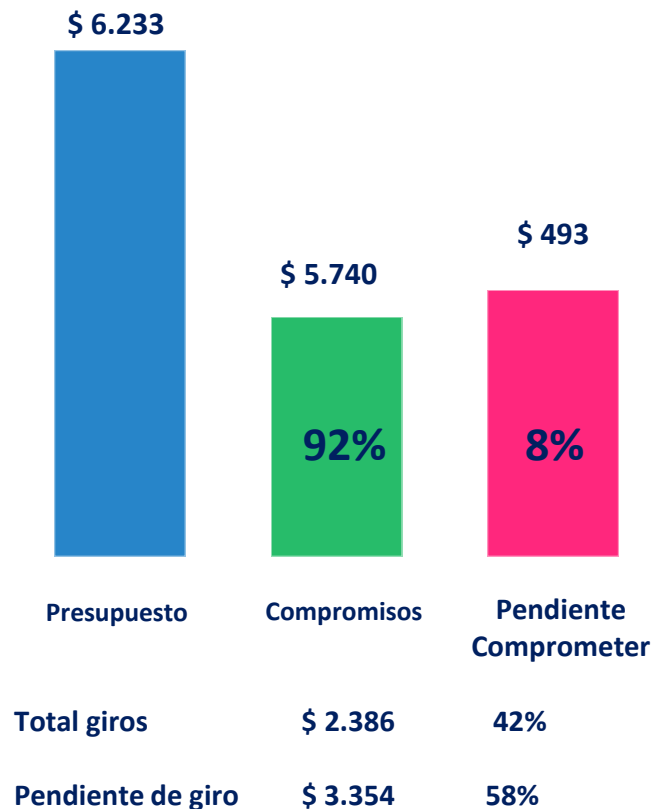
**7658/1133**

Fortalecimiento del Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá



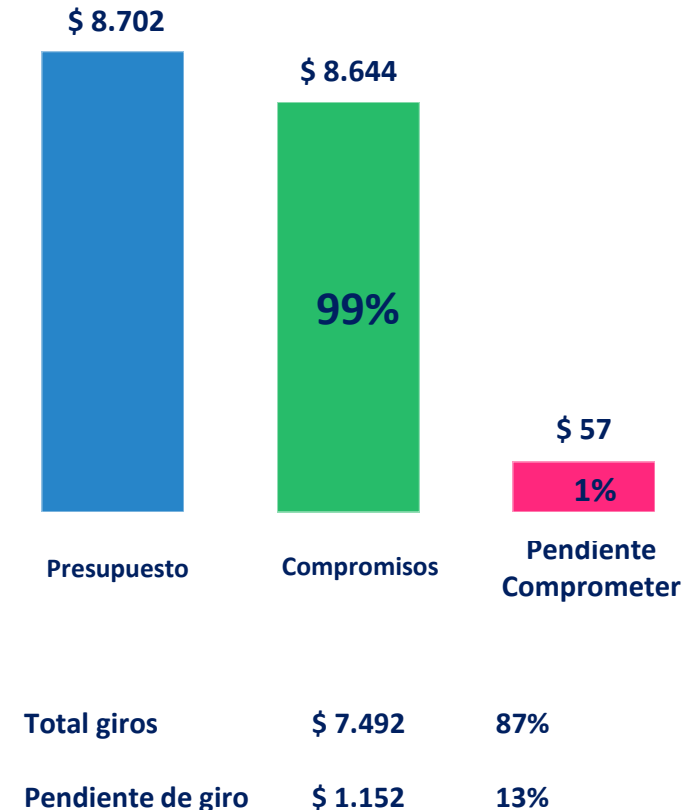
**7637/1135**

Fortalecimiento de la infraestructura de tecnología informática y de comunicaciones de la UAECOB Bogotá



**7655/908**

Fortalecimiento de la planeación y gestión de la UAECOB Bogotá



PROYECCIÓN INICIAL CIERRE VIGENCIA 2020

COMPROMISOS	SEPTIEMBRE	CUMPLIMIENTO		GIROS	SEPTIEMBRE	CUMPLIMIENTO		COMPARATIVO 2019
		Valor	%			Valor	%	
		\$ 7.157	16,6%		\$ 1.998	8,91%		Se constituirían Reservas por <b>17.568 Millones (44%)</b>  En 2019 se constituyeron reservas por <b>19.521 Millones</b>
		\$ 25.753	59,6%		\$ 9.992	38,8%		
	OCTUBRE	\$ 3.680	8,5%		\$ 2.166	9,65%		
		\$ 29.433	68,1%		\$ 12.158	41,3%		
	NOVIEMBRE	\$ 3.571	8,3%		\$ 4.326	19,3%		
		\$ 33.004	76,4%		\$ 16.484	49,9%		
	DICIEMBRE	\$ 6.999			\$ 5.952			
		\$ 40.003			\$ 22.436			
		<b>16,2%</b>	<b>93%</b>		<b>26,5%</b>	<b>56,1%</b>		



Traslado por valor de **\$ 1.001 millones** correspondientes a pasivos exigibles NO fue cargado por la SDH.



RESERVAS PRESUPUESTALES					
SUBDIRECCIÓN	RECURSOS APROPIADOS	VALOR COMPROMETIDO	VALOR SIN COMPROMETER	VALOR GIRADO /20	VALOR SIN GIRAR
DIRECCIÓN GENERAL	33.481.049	33.481.049	-	33.481.049	-
SUB. GESTIÓN CORPORATIVA	5.865.942.820	5.865.942.820	-	3.205.233.556	2.660.709.264
SUB. GESTIÓN DEL RIESGO	753.133.365	753.133.365	-	720.287.644	32.845.721
SUB. GESTIÓN HUMANA	529.120.627	529.120.627	-	526.584.232	2.536.395
SUB. LOGÍSTICA	2.420.613.172	2.420.613.172	-	2.317.052.093	103.561.079
SUB. OPERATIVA	6.261.852.597	6.261.852.597	-	6.261.267.964	584.633
OF. ASESORA DE JURÍDICA	2.624.119.474	2.624.119.474	-	2.378.420.247	245.699.227
OF. CONTROL INTERNO	23.207.500	23.207.500	-	23.207.500	-
OF. ASESORA DE PLANEACIÓN	4.270.612.679	4.270.612.679	-	4.099.132.767	171.479.912
OF. DE COMUNICACIONES Y PRENSA	427.842.821	427.842.821	-	414.088.973	13.753.848
<b>TOTAL</b>	<b>23.209.926.104</b>	<b>23.209.926.104</b>	<b>-</b>	<b>19.978.756.025</b>	<b>3.231.170.079</b>

SUBDIRECCIÓN	VALOR TOTAL CONSTITUIDO A 2019 PASIVOS EXIGIBLES	VALOR GIRADO Y/O LIBERADO PASIVO EXIGIBLES	SALDO PASIVOS EXIGIBLES
DIRECCIÓN GENERAL	-	-	-
SUB. GESTIÓN CORPORATIVA	7.453.070.876	1.481.580.064	5.971.490.812
SUB. GESTIÓN DEL RIESGO	145.672.504	137.298.746	8.373.758
SUB. GESTIÓN HUMANA	906.112.080	786.614.737	119.497.343
SUB. LOGÍSTICA	579.444.111	40.541.568	538.902.543
SUB. OPERATIVA	110.209.337	68.424.719	41.784.618
OF. ASESORA DE JURÍDICA	2.295.711	2.038.667	257.044
OF. CONTROL INTERNO	-	-	-
OF. ASESORA DE PLANEACIÓN	2.076.128.677	891.951.352	1.184.177.325
OF. DE COMUNICACIONES Y PRENSA	75.710.461	52.024.640	23.685.821
<b>TOTAL</b>	<b>11.348.643.757</b>	<b>3.460.474.493</b>	<b>7.888.169.264</b>



Traslado por valor de **\$ 1.001 millones** correspondientes a pasivos exigibles NO fue cargado por la SDH.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**

**GESTIÓN LOGÍSTICA**



**RECEPCIÓN  
NECESIDADES**

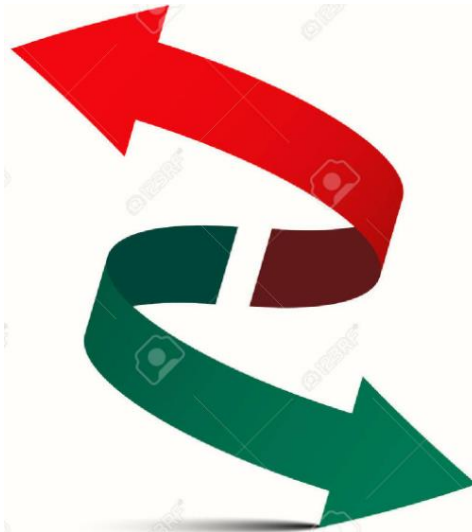
**DE LAS**



**DIAGNÓSTICO**



**INTERVENCIÓN**



ESTACION
B 4 PUENTE ARANDA
B 6 FONTIBON
B 7 LAS FERIAS
B 12 SUBA
B 15 GARCES NAVAS
B 1 CHAPINERO
B 9 BELLA VISTA
B 10 MARICHUELA
B 13 CAOBOS SALAZAR
B 14 BICENTENARIO
B 17 CENTRO HISTORICO
B 2 CENTRAL
B 3 RESTREPO
B 5 KENNEDY
B 8 BOSA
B11 CANDELARIA
B 16 VENECIA

- Se garantizó el suministro de combustible para vehículos, máquinas y equipos especializados dentro y fuera de Bogotá, generando el cumplimiento eficaz de la misionalidad de la entidad.
- Se realizó el suministro de elementos de protección personal y desinfección para evitar el contagio y propagación del coronavirus covid-19", mitigando la propagación del virus y protegiendo al personal operativo y administrativo de la entidad.
- Se realizó el mantenimiento correctivo y preventivo de los equipos menores con suministro, repuestos, accesorios e insumo, con el fin de contar con los equipos en óptimas condiciones para la respuesta oportuna en las emergencias presentadas en Bogotá o sus alrededores.
- Se garantizó el suministro de los elementos de bioseguridad, trauma kit e insumos médicos básicos, garantizando a la ciudadanía los elementos necesarios para la atención de emergencias.



- se realizó el mantenimiento preventivo y correctivo, incluyendo el suministro de repuestos, insumos y mano de obra especializada para los vehículos pertenecientes al parque automotor, garantizando el buen funcionamiento de los vehículos para el desarrollo de la actividad.
- se garantizaron los mantenimientos y restauraciones para la protección, seguridad y descontaminación de trajes especiales de línea de fuego, el cual permitió al cuerpo oficial de bomberos responder a las emergencias presentadas con seguridad y protección.
- se realizó la adquisición de desfibriladores externos automáticos – (DEA) para la atención de rescates en todas sus modalidades para la atención de emergencias, en muchas de las cuales se presentan víctimas y es necesario la prestación de servicios de primeros auxilios y pre hospitalarios en sitio.
- se realizó el suministro de alimentación e hidratación para la atención de emergencias, entrenamientos, capacitaciones y actividades de prevención para la unidad administrativa especial cuerpo oficial de bomberos de Bogotá.



## En taller y Estaciones

- Un ingeniero permanentemente en taller NAVITRANS y dos rotativos semanalmente que efectúa seguimiento a las reparaciones, priorizaciones de ingresos, prueba de ruta, genera alertas de avance de reparaciones, entre otras actividades.
- Un ingeniero efectúa visitas a las estaciones para el desarrollo de las inspecciones.
- Un ingeniero hace seguimiento a los talleres por Siniestros.

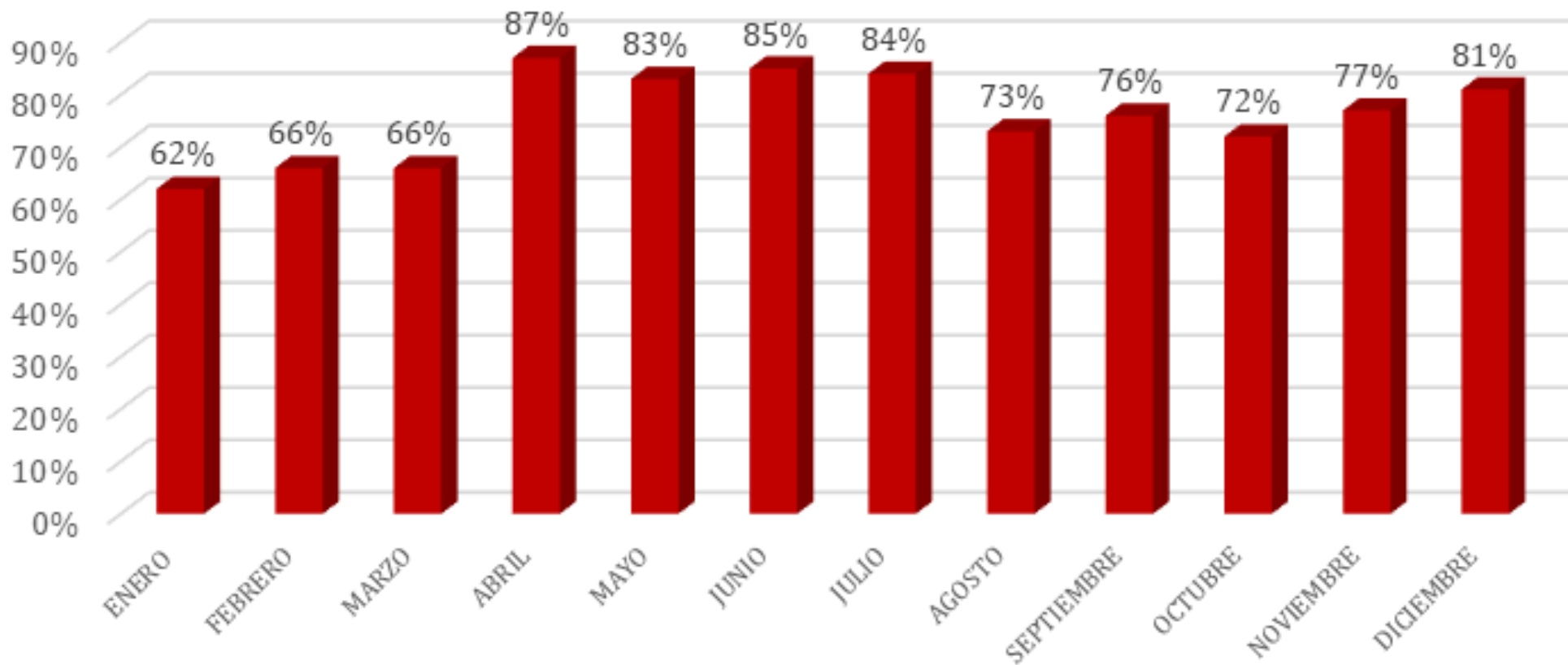


“Profesionales S.L.

## Gestión transversal

- Articular con los uniformados de logística para apoyar en la gestión de disponibilidad del parque automotor
- Apoyar en la elaboración de conceptos técnicos relacionados con el estado del parque automotor
- Realizar seguimiento al estado general del parque automotor para efectuar los procesos de bajas de los vehículos cuando estos ameriten
- Mantener permanente comunicación con las estaciones informando los estado de los vehículos.

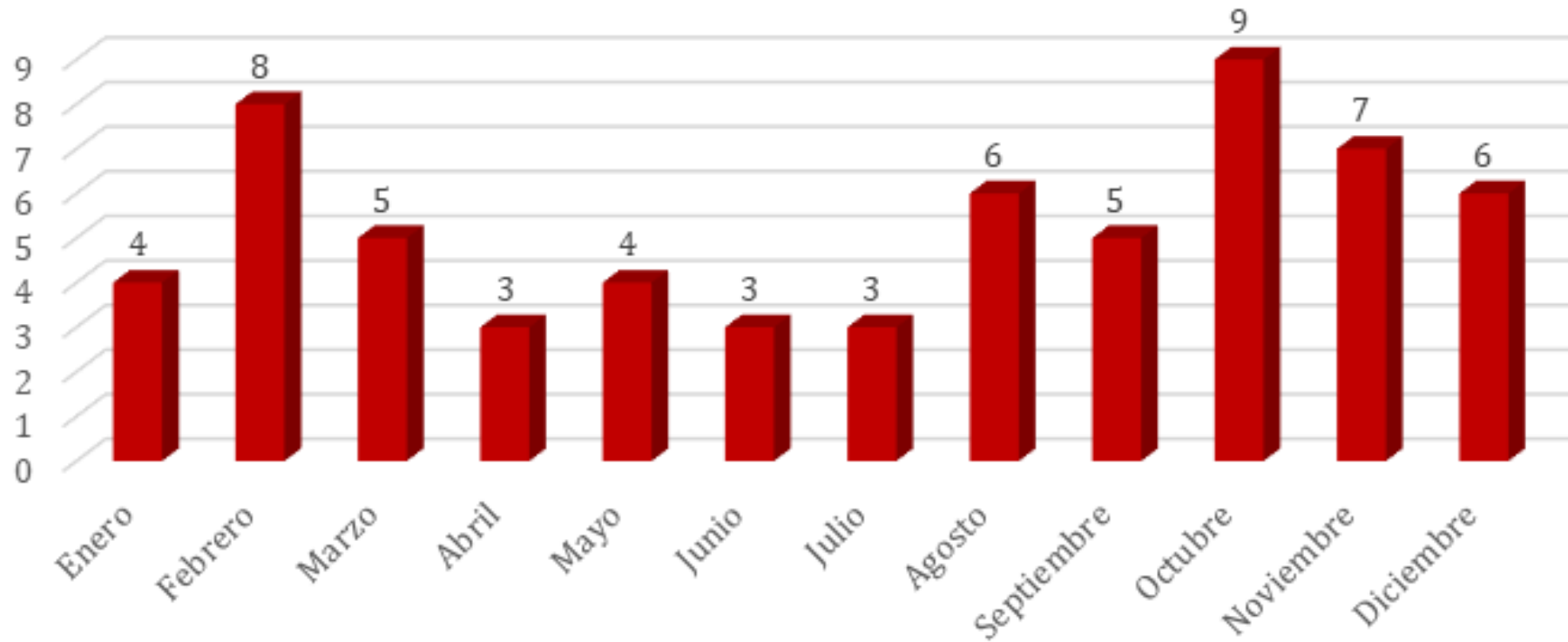
## DISPONIBILIDAD DIARIA PARQUE AUTOMOTOR 2020

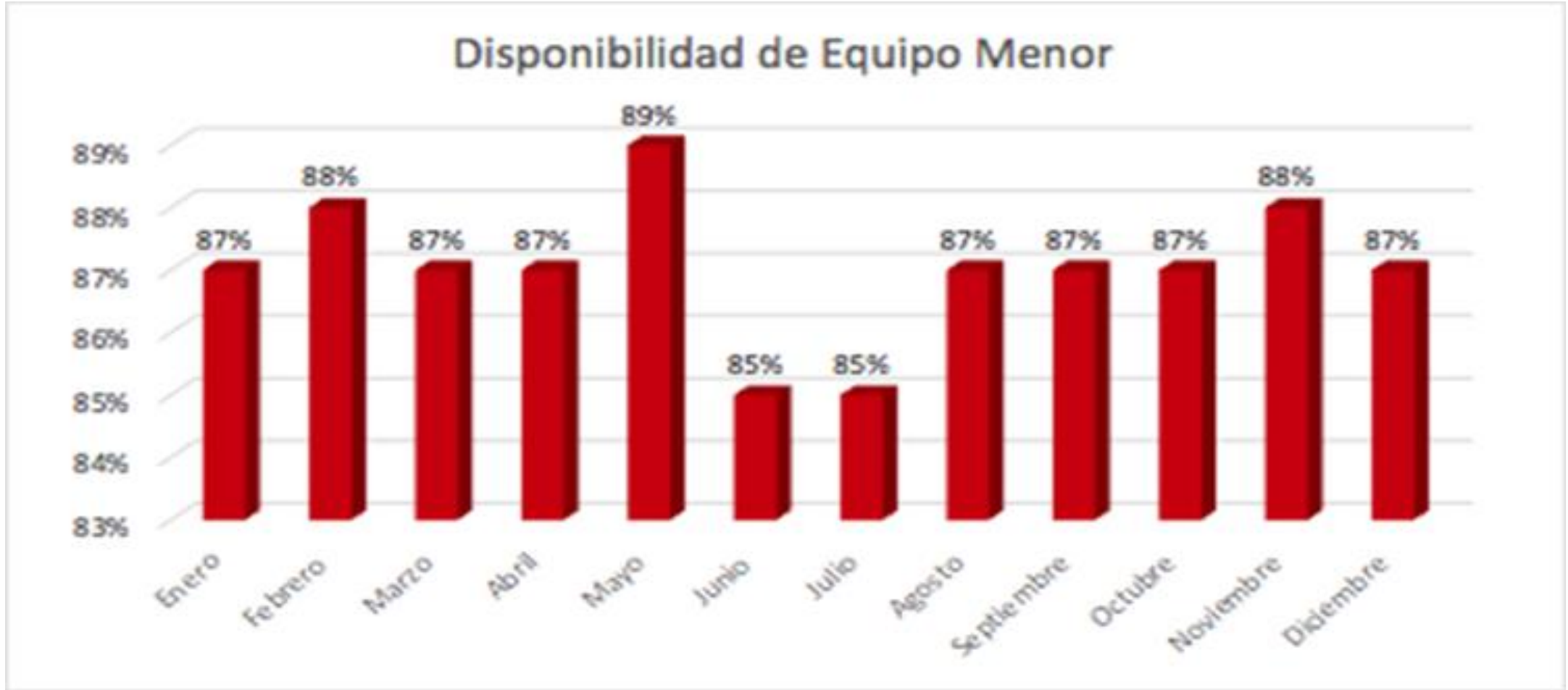




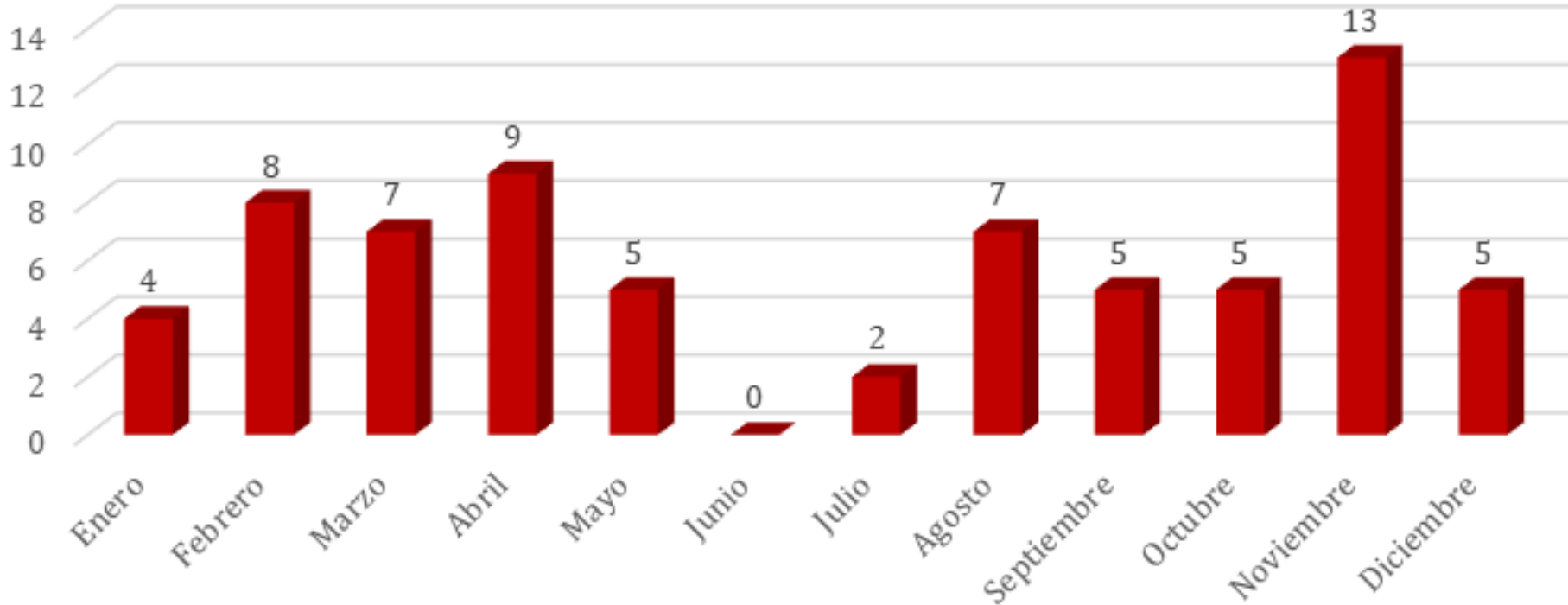
# Tiempo promedio mantenimiento vehículos

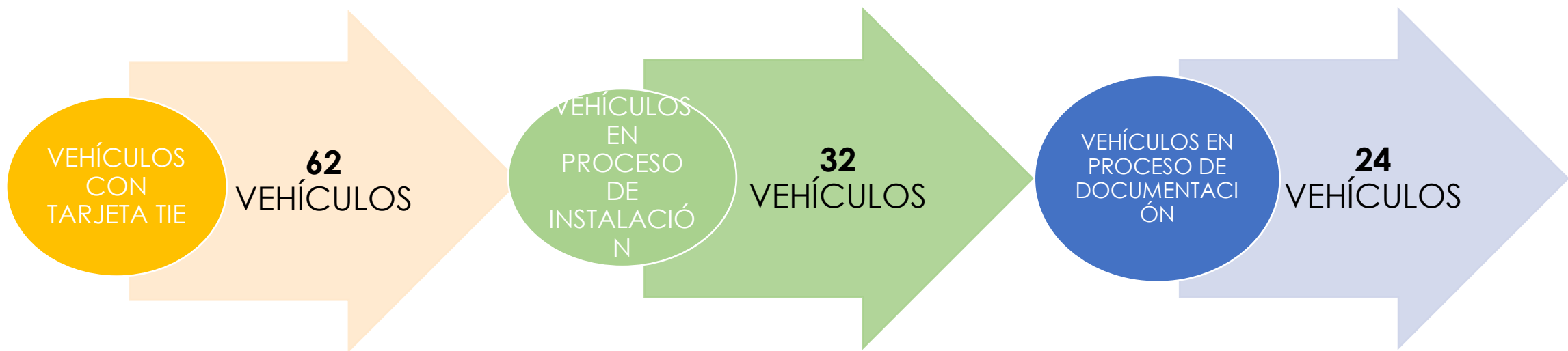
## Tiempo Promedio de Mantenimiento de Parque Automotor (en días).





Nivel de eficiencia de las activaciones a Logística en Emergencias, incidentes, eventos y suministros





VEHÍCULO	CANTIDAD
MÁQUINA MATERIALES PELIGROSOS	1
UNIDAD DE RESCATE	1
CARRO FURGON	2
MÁQUINA DE LIQUIDOS INFLAMABLES	2
MÁQUINA DE ALTURAS	3
CARRO GRUA	4
CARRO TANQUE	4
MÁQUINA EXTINTORA	22
CAMIONETA	23

VEHÍCULO	CANTIDAD
CAMIONETA	18
CARRO TANQUE	5
MÁQUINA EXTINTORA	5
MICROBUS	3
UNIDAD DE RESCATE ANIMAL	1

VEHÍCULO	CANTIDAD
CAMIONETA	6
CARRO FURGON	2
CARRO TANQUE	2
MÁQUINA EXTINTORA	12
UNIDAD DE RESCATE	2

A photograph of two firefighters in full protective gear working in a damaged industrial structure. The firefighter on the left is seen from the side, wearing a helmet with the name 'GÓMEZ' and a dark jacket with yellow reflective stripes. The firefighter on the right is in the foreground, wearing a helmet with a yellow stripe and a dark jacket with 'INT' visible on the shoulder. They are surrounded by rusted metal beams and debris. A red fire hose is visible in the foreground. The background shows a wall with peeling orange and white paint.

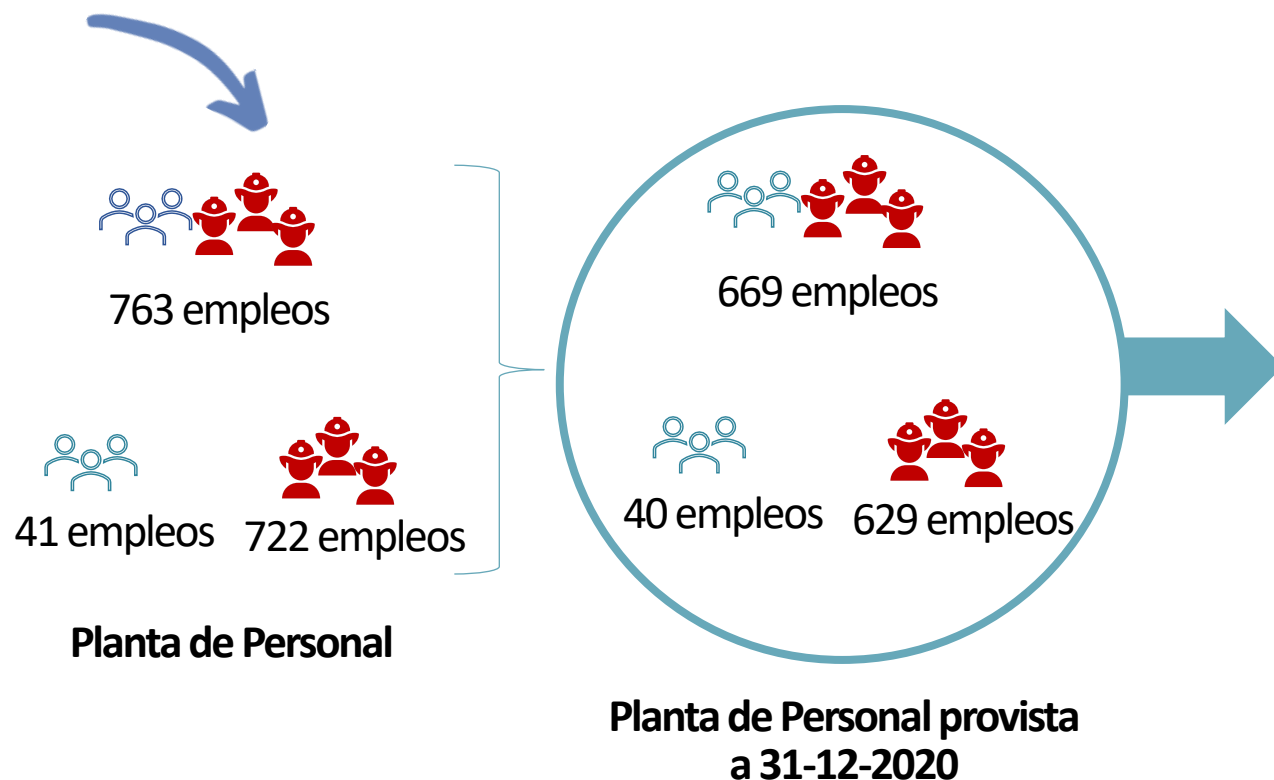
**GESTIÓN HUMANA**



# DIAGNÓSTICO

## RESULTADOS

### CARACTERIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO



91% hombres entre 31 y 50 años

Unión libre (43%) y casados (35%)

40% de los hijos se encuentra entre 6 a 12 años

55% son técnicos o tecnólogos, 18% son profesionales

El deporte más preferente es la natación con un 46%

Dentro de las actividades que más genera interés viajar cuenta con el 80% de aprobación

Capacitaciones de oficio como mecánica cuentan con el 58% de acogida y en culinaria con el 45%

En incapacidades, el 31% de los casos son enfermedades virales

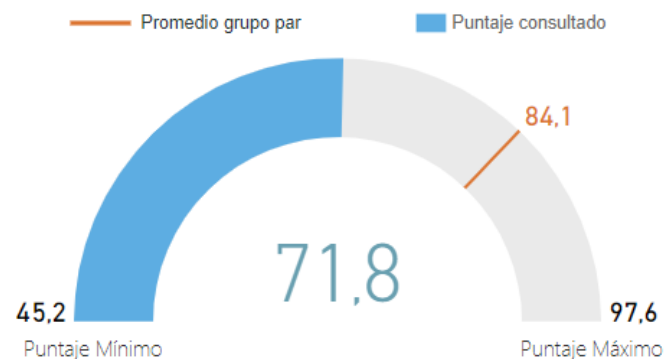


# DIAGNÓSTICO



modelo integrado  
de planeación  
y gestión

## Gestión Estratégica del Talento Humano



## AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

ENTIDAD	PUNTAJE FINAL
U.A.E Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá D.C	53,0

NIVEL DE RIESGO ENTIDAD					
N. R. Servidores sin personal a cargo (entidad)	N. R. Servidores sin personal a cargo (área)	N. R. Servidores con personal a cargo	N.R. Contratistas entidad	N.R. Contratistas área	N. R. Total
23.98%	19.53%	15.55%	19.75%	16.96%	20.69%

## Integridad

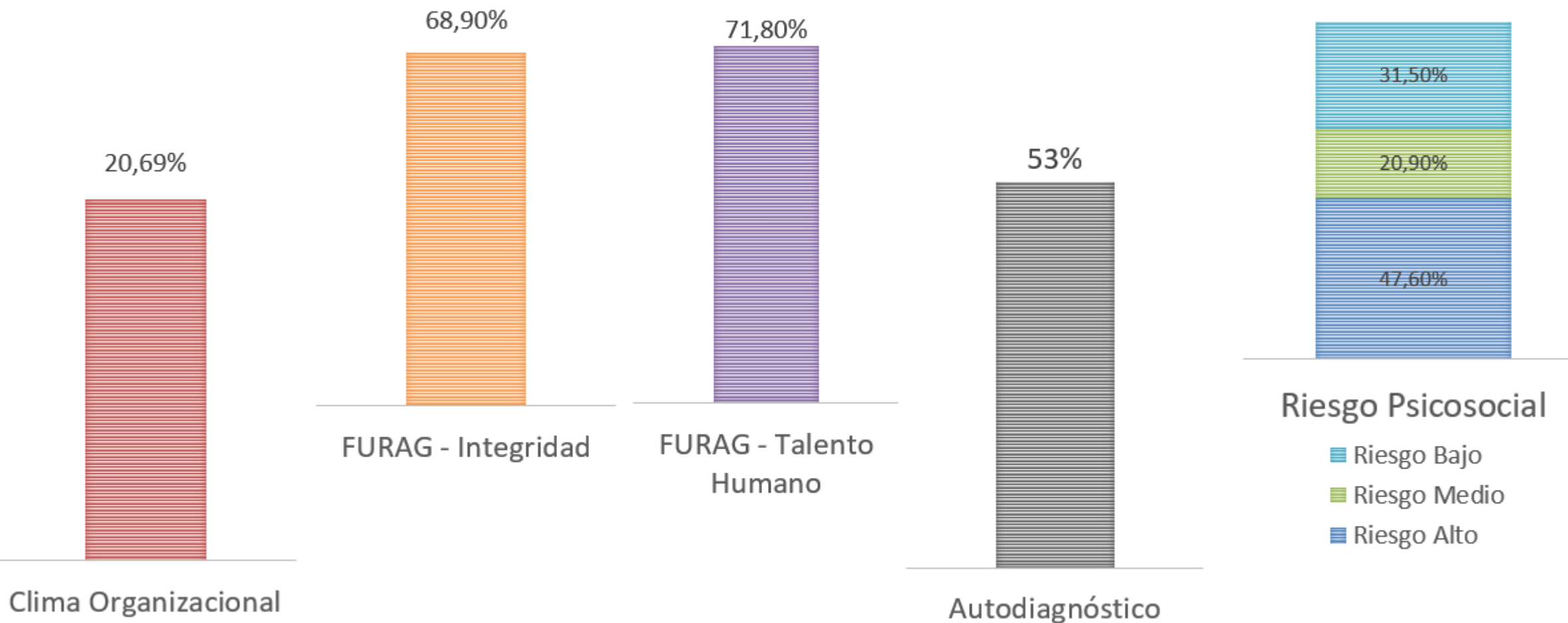


## TOTAL RIESGO PSICOSOCIAL





# DIAGNÓSTICO





# DIAGNÓSTICO



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.

De acuerdo a los resultados de los diagnósticos presentados, se encuentran los siguientes puntos reiterativos:

- Equilibrio entre trabajo, ocio, familia y estudio.
- Incentivos basados en salario emocional.
- Fortalecer el conocimiento del talento humano desde su propio capital intelectual.
- Fomentar la transferencia del conocimiento hacia adentro y hacia afuera de la entidad.
- Incorporar actividades relacionadas con el Programa de desvinculación asistida para pensionados dentro de la planeación del talento humano en la entidad.
- Plantear un programa donde se disminuya el estrés, carga laboral y fomentar el bienestar emocional.
- Realizar proceso de entrenamiento en estilos de afrontamiento e inteligencia emocional, con el propósito de desarrollar nuevas competencias que les permitan ejercer autocontrol de emociones o sentimientos.
- Implementar estrategias para la identificación y declaración de conflictos de interés que contemplen el monitoreo de casos de conflictos de interés.

# PLAN ANUAL

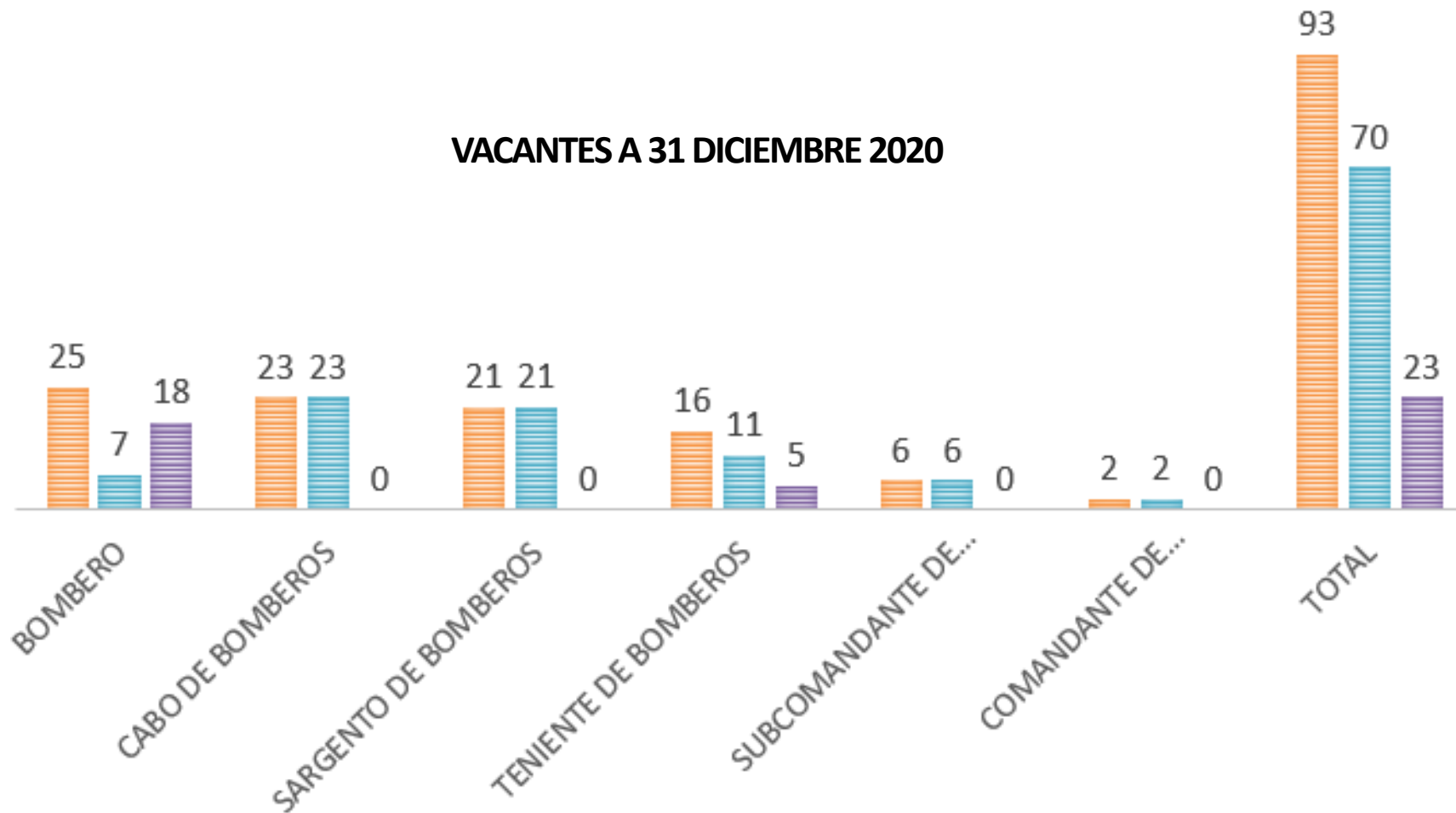
## DE VACANTES



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.

VACANTES EXISTENTES    VACANTES DEFINITIVAS    VACANTES TEMPORALES

VACANTES A 31 DICIEMBRE 2020



1 vacante definitiva

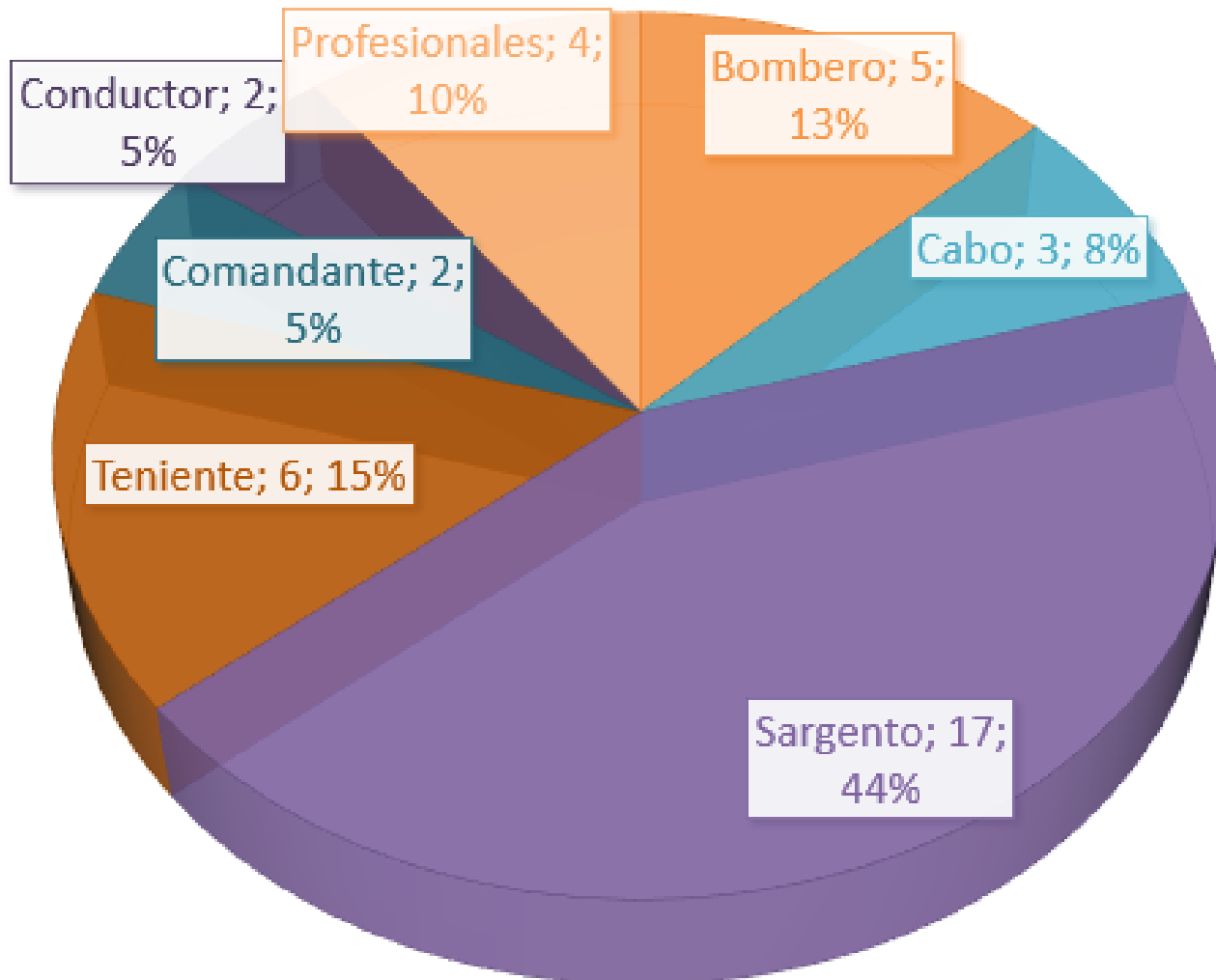


93 vacantes

# PLAN ANUAL DE VACANTES



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.



El plan anual de vacantes es un diagnóstico que tiene en cuenta las variables de vacancia y proyecciones de retiro en la entidad y sirve como insumo para la ejecución del plan de previsión de recursos humanos que se describe a continuación.

**PROYECCIONES RETIRO**

# PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.

Para la construcción del plan de previsión se tienen en cuenta aspectos como:

- El concurso de méritos
- El plan anual de vacantes
- Los costos asociados a la provisión de las vacantes

## ACTIVIDADES

Provisión de las vacantes de personal operativo y administrativo por encargo

Provisión de las vacantes de personal operativo mediante provisionalidad

Propuesta de rediseño institucional presentado a DASCDD, Secretaría de Hacienda Distrital y Secretaría Jurídica Distrital

Desarrollo de acciones en virtud del concurso de méritos



# PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el plan de trabajo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos para la vigencia 2021 se fundamenta en el cumplimiento de los objetivos del sistema que se describen a continuación.

## 1 CULTURA AUTOCUIDADO

Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante programas para la adopción de hábitos de vida saludable, que promuevan la salud y ayuden a la prevención de enfermedades laborales y conductas de riesgo en los servidores y contratistas

## 4 MEJORA CONTINUA

Promover la mejora continua del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y el compromiso de los servidores con la misma



## 2 IDENTIFICACIÓN PELIGROS

Realizar la identificación continua de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinar los controles

## 3 INTERVENCIÓN

Implementar medidas de intervención y control para los riesgos identificados, para mitigar los impactos reales y potenciales en situaciones generadoras de incidentes, accidentes y enfermedades laborales



# PLAN ANUAL

## DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### Cumplimiento normativo

1. Política de SST – Divulgación y Actualización
2. Objetivos SST – Divulgación y Actualización
3. Metas e indicadores
4. Atención a Auditorías
5. Rendición de cuentas, comunicación interna y externa
6. Revisión por la Dirección artículo 2.2.4.6.30 Decreto 1072 de 2015
7. Revisar condiciones de SST en contratos de la entidad.
8. Plan de capacitación SST – construcción y ejecución
9. Implementación Estándares Mínimo en SST
10. Escenarios De Participación De Los Trabajadores
11. Requisitos complementarios
12. Planes de mejoramiento
13. Disciplina del Sistema

### Higiene y seguridad Industrial

1. Inspecciones planeadas – Seguimiento y acciones de mejora
2. Inspecciones y seguimiento
3. Brigada de emergencia – capacitación, seguimiento
4. Planes de emergencia estaciones
5. Programa para la prevención de accidentes laborales
6. Trabajo seguro en alturas
7. Matriz de IPVR
8. Apoyo en la investigación de accidentes

### Medicina Preventiva

1. Sistema De Vigilancia Epidemiológica En Riesgo Psicosocial
2. Protocolo de Psicología de la Emergencia
3. Programa de Prevención del estrés laboral
4. Programa de acondicionamiento físico
5. Política de Prevención consumo de sustancias psicoactivas
6. Programa De Estilos De Vida Y Entornos Saludables
7. Medicina preventiva y reintegro laboral
8. Programa De Prevención En Riesgo Biológico
9. Prevención COVID-19- Protocolo De Bioseguridad
10. Programa De Conservación Visual Y Auditiva
11. Programa De Prevención Osteomuscular (DME)
12. Teletrabajo



# PLAN DE BIENESTAR Y ESTIMULOS

## Enero

Actividades artísticas y culturales

Tiquetera

Reconocimiento a los mejores Bici usuarios como parte del programa "Bicibomberos"

Celebración de cumpleaños funcionarios de planta

## Marzo

Encuentros deportivos

Actividades artísticas y culturales

Tiquetera

Reconocimiento a los mejores Bici usuarios como parte del programa "Bicibomberos"

Celebración de cumpleaños funcionarios de planta.

Celebración Día de la mujer

## Febrero

Tiquetera

Actividades Pet Friendly

Celebración de cumpleaños funcionarios de planta.

Caminatas ecológicas o ciclopaseos para los servidores públicos y sus familias

## Abril

Actividades de integración por estaciones

Tiquetera

Actividades Pet Friendly

Encuentro de pre pensionados

Feria de Educación y Turismo

Celebración de cumpleaños funcionarios de planta.

Día de la Secretaria (26)

Día del niño (23)

## Mayo

Tiquetera

Feria de Emprendimiento

Promoción de programas para adquisición de vivienda

Celebración aniversario de institución (14)

Celebración de cumpleaños funcionarios de planta.

Día de la madre

Caminatas ecológicas o ciclopaseos para los servidores públicos y sus familias





# PLAN DE

# BIENESTAR Y ESTIMULOS



## Junio

Tiquetera  
Actividades Pet Friendly  
Reconocimiento a los mejores Bici usuarios como parte del programa "Bicibomberos"  
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta.  
Día del conductor (16)  
Día del padre  
Día del Servidor Público  
Vacaciones recreativas

## Julio

Actividades artísticas y culturales  
Tiquetera  
Reunión comisión de personal  
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta  
Día del padre

## Agosto

Actividades de integración por estaciones  
Tiquetera  
Actividades Pet Friendly  
Otorgar los incentivos a los mejores funcionarios y equipos de trabajo  
Otorgar incentivos para educación formal  
Feria de Educación y Turismo  
Cumpleaños de Bogotá (6)  
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta  
Cursos y talleres de educación no formal  
Caminatas ecológicas o ciclopaseos para los servidores públicos y sus familias

## Septiembre

Encuentros deportivos  
Actividades artísticas y culturales  
Tiquetera  
Otorgar los incentivos a los mejores funcionarios y equipos de trabajo  
Otorgar incentivos para educación formal  
Feria de Emprendimiento  
Reconocimiento a los mejores Bici usuarios como parte del programa "Bicibomberos"  
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta  
Reconocimiento mejores servidores públicos por nivel carrera administrativa  
Día de la familia





# PLAN DE BIENESTAR Y ESTIMULOS

## Octubre

Tiquetera
Actividades Pet Friendly
Otorgar los incentivos a los mejores funcionarios y equipos de trabajo
Otorgar incentivos para educación formal
Promoción de programas para adquisición de vivienda
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta
Día del niño
Día de la familia
Cursos y talleres de educación no formal

## Noviembre

Actividades artísticas y culturales
Tiquetera
Cierre del plan de acción (evento de fin de año)
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta
Día del bombero
Bonos navideños
Día de la Familia
Cursos y talleres de educación no formal
Caminatas ecológicas o ciclopaseos para los servidores públicos y sus familias

## Diciembre

Tiquetera
Feria de Emprendimiento
Reconocimiento a los mejores Bici usuarios como parte del programa "Bicibomberos"
Cierre del plan de acción (evento de fin de año)
Celebración de cumpleaños funcionarios de planta
Bienvenida la navidad
Bonos navideños
Cursos y talleres de educación no formal





# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

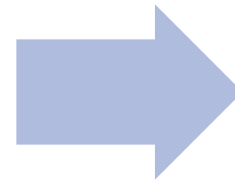
## Diagnóstico de Necesidades

- a. Objetivos estratégicos de la Entidad.
- b. Solicitud Propuestas de Capacitación.
- c. Identificación de necesidades con Directivos.
- d. Mesas de Trabajo con las áreas.
- e. Recurrencia de Accidentes – SST.
- f. Estadística de Servicios Atendidos en la Entidad provenientes de la SO
- g. Necesidades de capacitación basados en la Matriz de Mapa Humano

## Matriz de identificación de necesidades

- Diagnóstico del PIC 2020
- Autodiagnóstico MIPG
- FOGEDI
- Plan de mejoramiento estaciones
- Índice de Transparencia
- Encuesta CAFAM
- Directivas 003
- Lineamientos del Plan Nacional de formación
- Medición de Clima Laboral y calidad de vida en el trabajo
- Negociación Sindical
- Planes de mejoramiento de las áreas
- Plan de retiro

## METODOLOGÍA





# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

## METODOLOGÍA

### Análisis de Resultados

- Organización en ejes temáticos: Gestión y Misionales.
- 8 mesas de trabajo con cada área para validar necesidades.
- Se vincularon las necesidades de todo el personal uniformado, de los grupos especializados y estaciones validada en mesa de trabajo con los comandantes, líderes de grupos especializados y el Subdirector Operativo.



Diagnóstico de  
necesidades

44  
temáticas  
de gestión  
y 59 en  
temas  
misionales



Mesas de Trabajo

64 temas  
de gestión  
y 46  
temas  
misionales



Priorización

29 cursos  
misionales  
y 20  
temas de  
gestión

# SEGUIMIENTO CASOS COVID-19

Acercamiento telefónico  
3920



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.



329 Pruebas realizadas por EPS  
243 Pruebas preventivas por SDS

97 Pruebas NO autorizadas por la EPS

6 Pruebas pendientes por resultado por parte de EPS

# HISTÓRICO DE CASOS

positivos por mes



U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.





U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.



Contener el coronavirus  
está en nuestras manos

# **Bogotá**  
Se  
Queda  
En  
Casa



BOGOTÁ

#QuédateEnCasa  
**POR MÍ, POR TI, POR TODOS**